

# DECLARAȚIE NEFINANCIARĂ 2022

## COMPA



**compa**  
*beyond expectations*



**CUPRINS**

|  |            |
|--|------------|
| <b>PREAMBUL .....</b>  | <b>2</b>   |
| <b>DIRECȚII STRATEGICE; DEZVOLTARE PRODUSE .....</b>   | <b>2</b>   |
| <b>ANALIZA SWOT .....</b>  | <b>3</b>   |
| <b>POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂȚĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ .....</b> | <b>4</b>   |
| <b>IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI GENERAT DE CONSUMURILE ENERGETICE DIN COMPA .....</b>                    | <b>14</b>  |
| <b>ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI RESURSE UMANE .....</b>  | <b>21</b>  |
| <b>ACTIVITATEA COMERCIALĂ .....</b>  | <b>44</b>  |
| <b>I. ACTIVITATEA DE CUMPĂRĂRI .....</b>   | <b>44</b>  |
| <b>II. ACTIVITATEA DE VÂNZĂRI COMPA .....</b>  | <b>54</b>  |
| <b>DIRECȚIA FABRICAȚIE .....</b>   | <b>63</b>  |
| <b>ACTIVITATEA CALITATE-MEDIU.....</b>   | <b>71</b>  |
| <b>ACTIVITATEA LOGISTICĂ .....</b>   | <b>76</b>  |
| <b>ACTIVITATEA TEHNICĂ.....</b>  | <b>83</b>  |
| <b>ACTIVITATEA DE MENTENANȚĂ.....</b>  | <b>88</b>  |
| <b>DEPARTAMENT I.C.R.....</b>  | <b>102</b> |



## **PREAMBUL**

De-a lungul celor 130 de ani de existență, societatea COMPA a progresat în mod constant din punct de vedere tehnic și tehnologic, investind permanent în calitatea produselor și serviciilor sale. Astfel, COMPA se află între primele companii cu capital românesc, prezente în top 100 al exportatorilor din România. Harta COMPA acoperă peste 20 de țări, de pe 3 continente, dintre care amintim: Franța, Germania, Statele Unite ale Americii, Cehia, Slovacia, Belgia, Olanda, Anglia, Italia, China și India.

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente pentru sisteme de injecție; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; componente și subansamble pentru turbosuflante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; cabine și alte componente de mare precizie pentru mașini unelte, componente și valve sistem injecție, o gamă variată de scule (scule așchietoare, reascuțire scule așchietoare, ștanțe și matrițe de forjare).

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, servicii cardane (EDS), cursuri de formare.

Procesele de top aplicate în proiectele COMPA, ce integrează pe scară largă echipamente CNC asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control, permit garantarea constantă a calității.

Utilizarea tehnologiilor moderne de prelucrare prin așchiere, utilizarea laserului pentru tăieri sau control, acoperirile metalice sau pelicologene, celulele robotizate, tehnica controlului dimensional, asociate cu conceptul operațional "lean", fac din COMPA o firmă de succes cu rezultate remarcabile în ultimii ani.










Structura organizatorică adoptată de societatea COMPA este o structură de tip mixt, funcțional – divizională (matricială). Acest tip de organigramă conferă o autoritate descentralizată care consolidează o organizație flexibilă și capabilă să răspundă rapid schimbărilor de fabricație și solicitărilor clienților. Este o structură care se bazează pe o largă autonomie a echipelor multifuncționale.

Obiectivele strategice ale societății COMPA urmăresc: creșterea profitabilității firmei, creșterea valorii pentru client, atingerea excelenței operaționale, creșterea performanței personalului, creșterea performanței de mediu, sănătate și securitate ocupațională.

Influența globală a tuturor factorilor interni ai societății creează "climatul" de lucru și de manifestare al acesteia, climat în cadrul căruia se desfășoară întreaga gamă de activități.

Acest "climat" intern formează nivelul de satisfacție și de existență la care este conectat tot personalul organizației și în interiorul căruia se desfășoară întregul șir de activități care participă la realizarea produselor și proceselor noastre, influențând puternic și interfața relațională cu factorii mediului extern.






### **DIRECȚII STRATEGICE; DEZVOLTARE PRODUSE**

-  cu clienți existenți;
-  cu clienți noi.
-  dezvoltare de produse cu valoare adăugată mare
-  dezvoltare de produse destinate fabricației de vehicule comerciale
-  dezvoltarea COMPA ca furnizor integrat
-  creșterea afacerilor cu producătorii de componente de prim montaj (OEM)
-  înlocuirea produselor destinate fabricației de motoare diesel
-  dezvoltarea Centrului de Cercetare Dezvoltare al COMPA și creșterea investițiilor în activitatea R&D
-  creșterea importantă în domeniul activității non -auto















Modelul de afaceri precum și strategia adoptată au rolul de a menține compania la nivelul actual de performanță pe termen scurt și la dezvoltarea pe termen mediu și lung, în strânsă corelare cu evoluția economiei mondiale.

Informații relevante cu privire la modelul de afaceri, inclusiv la strategii și obiective vor fi prezentate în partea următoare a acestei declarații prin detalierea activităților pe care firma le desfășoară în scopul menținerii la un nivel de performanță conform cu obiectivele asumate.






**ANALIZA SWOT****Puncte slabe**

-  Dimensiuni și diversitate excesivă (disipare resurse, costuri crescute cu administrația generală, flexibilitate redusă, diversitatea posturilor și competențelor, gestionare greoaie a fluxului de informații);
-  Fabricarea unor produse cu pondere mică în cifra de afaceri;
-  Pierderea poziției de furnizor semnificativ în industria auto din România;
-  Know-how limitat în activitatea de concepție produse;
-  Execuție după proiecte clienți (lipsa unor produse - branduri COMPA).







**Puncte tari**

-  Nivele de salarizare aliniate pieței;
-  Forța de muncă cu nivel profesional ridicat, cu deosebire în serviciile suport;
-  Imagine bună în mediul de afaceri;
-  Cotarea la Bursa de Valori București;
-  Sistem integrat, pentru calitate – mediu – sănătate și securitate ocupațională, certificat;
-  Nivel ridicat de integrare procese;
-  Know-how performant propriu pentru procese auxiliare: tratamente termice, acoperiri de suprafață, vopsiri;
-  Facilități de producție la nivelul industriei auto mondiale;
-  Parteneriate pe termen mediu și lung cu clienți de renume;
-  Structura organizatorică cu unități de afaceri autonome – centre de profit;
-  Implicarea în dezvoltarea învățământului tehnic și profesional (susținerea învățământului dual);
-  Buna stăpânire a proceselor moderne de fabricație în domeniul prelucrării și montajului;
-  Angajarea managementului firmei în proiecte de dezvoltare ample.
-  Marje de profit semnificative care asigură dezvoltarea.

**Riscuri**

-  Reducerea treptată a autovehiculelor cu motoare diesel
-  Resurse insuficiente privind piața forței de muncă ;
-  Creșterea accelerată a costurilor cu forța de muncă, cu materialele și cu energia;
-  Scumpirea creditelor;
-  Dependența mare față de un număr relativ mic de clienți;

**Oportunități**

-  Dezvoltarea accelerată a mediului de afaceri românesc (bazată pe investiții străine);
-  Accesarea de fonduri UE;
-  Creșterea cifrei de afaceri din activități conexe oferite pieței regionale (acoperiri metalice, metrologie, laborator fizico-chimic, formare profesională) și din integrarea proceselor (forjarea);
-  Dezvoltarea fabricației de automobile în România;
-  Disponibilitatea clienților actuali pentru dezvoltarea colaborării (creșterea de volume la produse curente și solicitare referințe noi);
-  Disponibilități și resurse pentru dezvoltarea de afaceri în alte domenii (imobiliare).

Toate cele prezentate mai sus au constituit date importante de intrare și au fost luate în considerare în activitățile de analiză, identificare și tratare a riscurilor și oportunităților care pot să apară în cadrul proceselor COMPA și de stabilire a modului în care răspundem și ne armonizăm acestui întreg context în care existăm și ne desfășurăm activitățile.



**POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂȚĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

- ☞ Calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă fac parte dintre valorile la care ținem, fiind integrate în strategia dezvoltării pe termen lung a organizației noastre și constituie unele dintre aspectele care ne reprezintă
- ☞ Suntem conștienți că în egală măsură calitatea produselor și serviciilor, grija pentru mediu, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de prevenire a riscurilor profesionale precum și implicarea în viața comunității căreia îi aparținem, în condițiile respectării depline a cerințelor legislației în vigoare, sunt esențiale pentru succesul nostru
- ☞ În acest sens suntem dedicați înțelegerii continue a nevoilor tuturor părților interesate astfel încât să asigurăm sustenabilitatea activităților noastre pe termen lung, pe întreg lanțul valoric: **achiziții → producție și servicii asociate → clienți, autorități guvernamentale și societatea/ comunitatea locală.**

Suntem preocupați în permanență de reducerea amprentei de carbon și a emisiilor generate de activitatea de producție. În acest sens COMPA a instalat în 2022 o capacitate de producție energie regenerabilă de 997 KWh. Acest proiect a fost realizat prin accesarea de fonduri nerambursabile coordonate de Innovation Norway, lucru care a făcut posibilă instalarea unui parc fotovoltaic în incinta fabricii. Toată această energie este folosită pentru activitatea de producție și reprezintă un pas important în obiectivul de a deveni neutru carbon. Noul parc fotovoltaic produce 1202,46 Mwh/an, ceea ce înseamnă o reducere a emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 318,28 tone/anual. De asemenea ne preocupăm constant pentru ca energia utilizată să fie achiziționată de la producători care folosesc surse regenerabile. În 2022 consumul de energie pe cifra de afaceri a scăzut cu 12% față de 2021, ceea ce înseamnă o reducere semnificativă a amprentei de carbon.

**ACHIZIȚII:**

Ne asumăm responsabilitatea și suntem angajați în asigurarea sustenabilității pentru întregul ciclu de viață al produselor noastre. Colaborăm îndeaproape cu furnizorii noștri pentru asigurarea protecției mediului și a climei, a conservării și regenerării resurselor folosite, pentru respectarea drepturilor omului în relațiile noastre de colaborare precum și pentru asigurarea unor condiții de muncă decente.

**PRODUCȚIE ȘI SERVICII ASOCIATE:**

În realizarea produselor noastre și a serviciilor asociate, suntem angajați în mod continuu în reducerea consumului de energie și al resurselor necesare, în acest sens având implementate cele mai moderne sisteme de management al mediului (ISO 14001). Suntem în mod continuu preocupați să îmbunătățim condițiile de muncă ale angajaților noștri, conștienți fiind că ei reprezintă cea mai importantă resursă a noastră. Pentru aceasta, respectăm cu strictețe prevederile celor mai noi standarde în domeniu (ISO 45001). Promovarea diversității și oportunităților egale sunt o altă latură importantă a politicilor noastre, considerând că fiecare ființă umană poate contribui în mod decisiv la dezvoltarea și sustenabilitatea afacerii, aplicând în acest sens în mod

**CLIEȚI, AUTORITĂȚI GUVERNAMENTALE, SOCIETATEA/ COMUNITATEA LOCALĂ:**

Unul dintre cele mai importante angajamente ale noastre este garantarea către clienții noștri și autoritățile guvernamentale a unor produse de cea mai înaltă calitate și cu un grad înalt de siguranță a utilizării, aplicând în mod riguros cele mai înalte standarde din domeniu (ISO 9001 și IATF 16949).

Suntem un membru activ în cadrul societății și al comunității locale, fiind implicați într-o gamă largă de activități ce susțin educația, sportul și protejarea mediului înconjurător.

Pentru punerea în practică a acestei politici integrate de calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, suntem conduși de următoarele **principii și valori** pe care suntem angajați într-un mod ferm să le respectăm:

**Orientarea către o gândire bazată pe identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor.**

**Orientarea către client** pentru a demonstra că cerințele și așteptările acestuia sunt îndeplinite.

**Orientarea către angajați și partenerii noștri** prin asigurarea unui mediu de lucru prietenos și respectarea unei atmosfere de înaltă etică profesională.

**Orientarea către îmbunătățirea continuă a eficacității și eficienței** sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității în muncă.

**Orientarea către conformarea cu legislația în vigoare dar și cu reglementările și cerințele părților interesate** pe care ni le asumăm și la care subscriem.



**Orientarea către societate și comunitatea locală** prin implicarea voluntară în asigurarea sprijinului necesar creșterii condițiilor de viață.

**Direcțiile strategice** în care acționăm pentru aplicarea prezentelor politici pe întreg lanțul nostru valoric sunt următoarele: COMP A SA Sibiu are implementat un Sistem de Management de Mediu conform standardului **ISO 14001**. Acest sistem a fost certificat pentru prima dată în 2003 fiind recertificat în anul 2015 de către organismul de certificare **TÜV Rheinland** din Germania. În anul 2021 s-a obținut o nouă recertificare a sistemului de către același organism de certificare, **TÜV Rheinland**. Activitățile reglementate prin acest sistem sunt menținute și continuu îmbunătățite fiind supravegheate sistematic prin audit intern, dar și de către autoritatea de certificare.

### 2.1. Aspecte de mediu

În cadrul companiei sunt identificate și evaluate aspectele de mediu determinate de tehnologiile folosite, produsele realizate și serviciile oferite:

Procesele tehnologice principale integrează pe scară largă echipamente de prelucrări mecanice (tip CNC) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control; în plus față de acestea sunt utilizate tehnologii de prelucrare cu laser, acoperiri de suprafață, tratamente termice, prelucrări la cald sau la rece ale materialelor (forjare, presaj), sudura, asamblări mecanice (parțial sau complet automatizate);

Principalele grupe de produse realizate în COMP A sunt: subansamble și componente injector; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; cartere centrale, flanșe și role pentru turbosuflete; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; repere ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; componente și valve sistem injecție, matrițe și scule.

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, service cardane (EDS), cursuri de formare.

Astfel, aspectele de mediu asociate acestor tehnologii, produse și servicii au în vedere, după caz, emisiile în aer, deversări în apă, contaminarea solului, gestionarea deșeurilor, consumul de resurse, zgomot, vibrații, etc.

Aspectele de mediu sunt evaluate anual și ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor tehnologiilor de execuție, introducerea de noi materii prime/materiale/echipamente, modificarea cerințelor legale, de reglementare și ale clienților sau altor părți interesate, condiții specifice la punctele de lucru, etc. Pe baza acestor analize sunt actualizate modalitățile de ținere sub control a aspectelor de mediu asociate activităților firmei.

Principalele aspecte de mediu identificate în anul 2022 se referă la deșeuri, la scurgerile accidentale de substanțe/ amestecuri, la consumurile energetice și la emisiile în atmosferă și zgomot, restul aspectelor de mediu fiind într-o pondere mai mică (Figura 1).

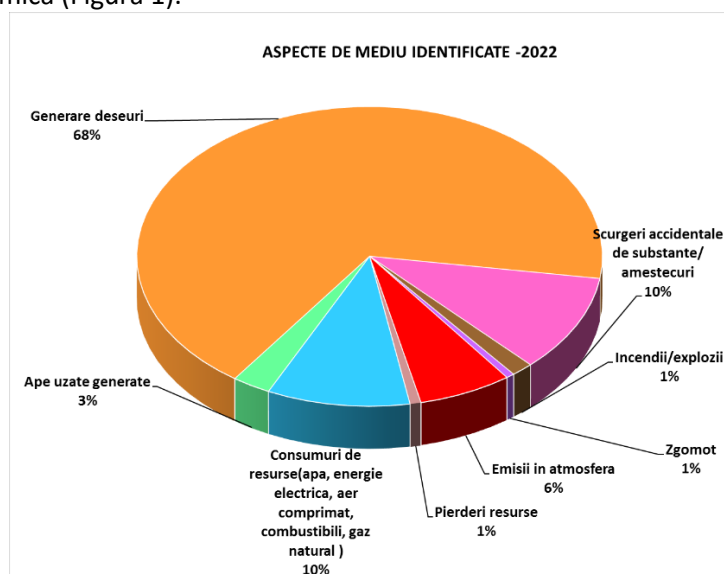


Figura 1

Din totalul acestora doar 4 % au fost identificate ca fiind semnificative raportat la cerințele legale și la analizele interne de risc. Este vorba despre acele aspecte care au sau pot avea un impact semnificativ asupra mediului și care sunt incluse cu prioritate în analiza de riscului ca și surse principale de generare de riscuri (Figura 2).

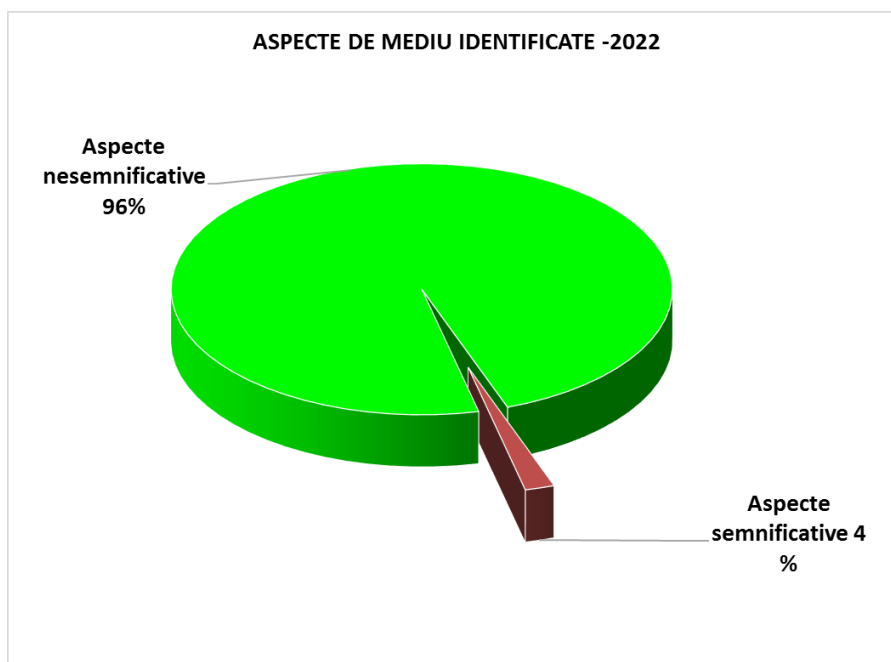


Figura Nr.2

## 2.2 Riscuri (negative/ amenințări și pozitive/ oportunități)

În urma analizei riscurilor de mediu (amenințări și oportunități) la nivelul anului 2022 au fost identificate următoarele:

### **Neconformarea cu obligațiile de conformare referitoare la gestionarea deșeurilor și anume:**

- deșeuri colectate neselectiv
- deșeuri livrate în vederea valorificării/eliminării fără documente conforme (anexe de transport aprobate)
- riscul de a rămâne cu deșeurile pe amplasament (cantitățile declarate nu mai corespund cu cantitățile generate)

### **Neconformarea cu obligațiile de conformare referitoare la managementul apelor uzate și anume:**

- indicatori de calitate ape uzate evacuate în rețeaua de canalizare peste limita maximă admisă

### **Neconformarea cu obligațiile de conformare privind emisiile în atmosferă și anume:**

- riscul de a emite în aerul atmosferic indicatori de calitate peste limita maximă admisă

### **Neconformarea cu cerințele referitoare la managementul substanțelor chimice periculoase și anume:**

- existența fișelor cu date de securitate expirate
  - utilizarea neautorizată de substanțe chimice periculoase cu regim special
  - **Recurența neconformităților identificate în cadrul inspecțiilor de mediu/inspecțiilor operative**

**Lipsa personal competent care să răspundă problemelor de mediu la nivelul fabricației (schimbarea frecvență a responsabililor de mediu în fabricații)**

### **Prelungirea timpilor de intervenție în situații de urgență**

Pentru toate acestea s-a efectuat analiza cauzelor potențiale, luându-se măsuri care să ducă fie la scăderea criticității impactului negativ, fie la creșterea gradului de valorificare a oportunităților identificate.

**Riscuri negative/ amenințări:**

| <b>RISCU</b>   | <b>CAUZE POTENȚIALE</b>   | <b>ACTIUNI</b>   |
|--|---|--|
| Potențială neconformare cu obligațiile legale referitoare la gestionarea deșeurilor  | Potențial nivel redus al cunoștințelor angajaților legate de modul de colectare selectiva. Varietatea tipurilor de deșeuri care ar putea duce la neidentificarea la timp a datei de expirarea pe formularele de transport deșeuri periculoase. Cerințe legale nou apărute potențial neidentificate la timp. | Conștientizarea personalului prin instruire repetate/ Conștientizarea personalului nou angajat legat de importanța respectării modului de colectare selectivă<br>Verificarea frecventă a formularelor de aprobare a transportului de deșeuri.<br>Verificarea obligațiilor de conformare pentru identificarea cerințelor legale noi, cu o frecvență mai mare. |
| Potențială neconformare cu obligațiile legale referitoare la managementul apelor uzate   | Potențiala apariție a unor avarii la stațiile de tratare. Potențiala manevrare necorespunzătoare a mijloacelor de transport substanțe chimice. Potențiala lipsă a personalului suficient conștientizat.   | Conștientizarea personalului prin instruire repetate. Planificarea și efectuarea simulărilor astfel încât intervenția să se realizeze în timp real și cu dotările necesare, ușor accesibile.   |
| Potențială neconformare cu obligațiile legale privind emisiile în atmosferă  | Potențială nerespectare a frecvenței de schimbare a filtrelor cu cărbune activ. În cadrul mentenanței planificate, potențială lipsa de eficiență în identificarea problemelor la coșurile de evacuare.  | Schimbarea la timp a filtrelor.<br>Efectuarea mentenanței preventive la coșurile de evacuare.  |
| Potențială neconformare cu cerințele referitoare la managementul substanțelor chimice periculoase                                | Potențială nerespectare a frecvenței de actualizare a documentației la locurile de utilizare. Potențială necunoaștere a cerințelor reglementate legate de regimul substanțelor chimice  | Actualizarea documentației la locurile de utilizare<br>Conștientizarea legată de regimul substanțelor chimice periculoase.   |
| Potențială recurentă a neconformităților identificate în cadrul inspecțiilor de mediu/inspecțiilor operative/auditurile interne. | Potențială ineficientă în analiza acțiunilor de către echipa. Potențială ineficientă în stabilirea riguroasă a acțiunilor, necunoașterea potențială a modului corect de identificare a cauzelor rădăcină  | Instruirea personalului cu privire la modul corect de analiza a cauzei rădăcină.<br>Analiza acțiunilor de către întreaga echipă.   |
| Potențială lipsă a personalului competent care să răspundă problemelor de mediu la nivelul fabricației                           | Potențială schimbare frecvența a responsabililor de mediu/ personal insuficient pregătit din p.d.v. profesional   | Numirea responsabililor de mediu cu care să fie pregătit să răspundă la problemele de mediu  |
| Potențială prelungire a perioadei de intervenție în cazul situațiilor de urgență apărute   | Potențială lipsa de materiale necesare intervenției   | În cadrul auditurilor interne, se va pune accent pe urmărirea existenței materialelor de intervenție acolo unde este necesar.  |



**Riscuri pozitive/ oportunități:**

| RISCU   | CAUZE POTENTIALE   | ACTIUNI  |
|---|--|--|
| Existența unor oportunități interne de proiectare a unor tehnologii de reducere a poluării aerului și solului cu pulberi metalice | Existența personalului specializat în cadrul departamentului de mentenanță capabil să proiecteze tehnologii pentru reducerea poluării aerului și solului cu pulberi metalice | Proiectarea și realizarea unui sistem de captare și reținere performantă a pulberilor de la rectificarea arcuri utilizând resurse interne. |

**2.3 Obiective și ținte. Programe de management de mediu**

Anual, la nivelul fiecărui departament, se stabilesc obiective de mediu care iau în considerare aspectele semnificative de mediu, obligațiile de conformare și riscurile și oportunitățile identificate.

La stabilirea obiectivelor și țăintelor de mediu sunt luate în considerare:

- activitățile și serviciile societății;
- obligațiile de conformare ;
- aspectele de mediu semnificative;
- opțiunile tehnologice;
- resursele materiale, financiare și umane;
- punctele de vedere ale părților interesate

Principalele obiective din **Programul anual de management de mediu** pentru anul 2022 sunt următoarele:

| <b>Obiectiv</b>   | <b>Acțiuni</b>  |
|---|---|
| Reducerea cantităților de deșeuri generate  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducerea cantității de deșeu aluminiu prin recuperarea capetelor de bara și reintroducerea capetelor de bara în proces și obținerea altor patru piese.</li> <li>- Reducerea pierderilor excesive de ulei de prelucrare prin recuperarea uleiului de prelucrare din tăvile de retenție și containerele de colectare și reintroducerea acestuia în proces;</li> <li>- Reutilizarea deșeurilor de plastic și oțel din procesele de fabricație a SDV-urilor prin recuperarea, prelucrarea și re folosirea acestora la realizarea altor piese din cadrul atelierului;</li> </ul> |
| Reducerea consumului de materii prime și energie  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducerea consumurilor de ambalaje prin reutilizarea unor deșeuri de ambalaje de la alte fabricații pentru ambalarea deșeurilor de la Galvanizare;</li> <li>- Reducerea pierderilor de aer comprimat;</li> <li>- Reducerea consumului de energie electrică pentru iluminat prin înlocuirea becurilor actuale cu becuri led;</li> </ul>   |
| Reducerea cantităților de emisii în atmosferă   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducerea pulberilor în atmosferă prin confecționarea și montarea unui sistem de captare a pulberilor de la rectificare;</li> <li>- Reducerea emisiilor de vapori de ulei prin înlocuirea sistemelor de captare actuale cu o centrală cu eficiența de 99,97%</li> </ul>  |
| Îmbunătățirea modului de depozitare a substanțelor periculoase și eliminarea riscurilor de incendiu | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Înlocuirea peretelui de policarbonat existent între magazia de deșeuri periculoase și magazia de uleiuri cu un perete BCA rezistent la foc.</li> </ul>   |

**2.4 Rezultate ale Programului de management de mediu**
**a. Rezultate ale monitorizării apelor**

În COMPA se monitorizează următoarele categorii de ape:

Ape uzate în rețeaua de canalizare;

Efluent separator de hidrocarburi;

Apa subterană din puțul de observație

În tabelul de mai jos sunt trecute apele care se monitorizează, numărul indicatorilor și frecvența de monitorizare

| Categoria apei                        | Ce se monitorizează                    | Frecvența de monitorizare  |
|---------------------------------------|--|--|
| Ape uzate în rețeaua de canalizare    | 7 canale<br>15 indicatori              | Lunar cu laborator intern<br>Trimestrial cu laborator acreditat  |
| Efluent separator de hidrocarburi     | 4 canale<br>3 indicatori               | Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat   |
| Apa subterană din puțul de observație | 1 foraj de observație<br>13 indicatori | Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat<br>Rezultatele analizelor chimice la sfârșitul fiecărui semestru, efectuate de un laborator acreditat, se transmit către S.G.A. Sibiu |

Indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate în rețeaua de canalizare și valorile maxime admise sunt prezentate în tabelul de mai jos:

| Categoria apei   | Parametrul                                    | Valori admise |
|--|---|---------------|
| Ape uzate menajere și tehnologice în rețeaua de canalizare | pH  | 6,5-8,5       |
|  | Suspensii totale                              | 350 mg/l      |
|  | CBO <sub>5</sub>                              | 500 mg/l      |
|  | CCO-Cr  | 300 mg/l      |
|  | Extractibile cu solvenți organici             | 30 mg/l       |
|  | Azot amoniacal                                | 30,0 mg/l     |
|  | Sulfuri                                       | 1,0 mg/l      |
|  | Sulfați SO <sub>4</sub> <sup>2-</sup>         | 600 mg/l      |
|  | Zinc Zn <sup>2+</sup>                         | 1,0 mg/l      |
|  | Crom total Cr <sup>3+</sup> +Cr <sup>6+</sup> | 1,5 mg/l      |
|  | Crom hexavalent Cr <sup>6+</sup>              | 0,2 mg/l      |
|  | Mangan total                                  | 2,0 mg/l      |
|  | Cupru Cu <sup>2+</sup>                        | 0,2 mg/l      |
|  | Nichel Ni <sup>2+</sup>                       | 1,0 mg/l      |
| Cianuri CN <sup>-</sup>                                    | 1,0 mg/l                                      |               |

**b. Rezultate ale monitorizării emisiilor în atmosferă**

În anul 2022 s-au monitorizat un număr de 44 de coșuri de evacuare a emisiilor în atmosferă.

Poluanții monitorizați au fost:

- Compuși organici volatili (COV);
- Pulberi;
- Oxizi de azot (NOx);
- Monoxid de carbon (CO);
- Acid clorhidric (HCl);
- Acid fluorhidric (HF);
- Acid sulfuric(H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>);
- Acid fosforic(H<sub>3</sub>PO<sub>4</sub>);
- Clor (Cl<sub>2</sub>);
- Crom trivalent (Cr<sup>3+</sup>)

Nu s-au constatat depășiri ale concentrațiilor de poluanți emiși în atmosferă.

**c. Rezultate ale monitorizării zgomotului**

Principalele surse de zgomot sunt reprezentate de ventilatoare, sisteme de răcire, mașini de transport uzinal, utilaje, compresoare etc.

În general sursele de zgomot sunt amplasate în interiorul halelor sau a unor module închise. Cele care sunt exterioare sunt prevăzute cu panouri fonoabsorbante astfel încât să se respecte Nivelul acustic echivalent continuu (NAEC) maxim admis de 65 dB(A) la limita spațiului funcțional al societății.

**d. Rezultate ale monitorizării substanțelor și amestecurilor**

În COMP A managementul substanțelor și amestecurilor periculoase este reglementat de Procedura de mediu „Managementul substanțelor și amestecurilor periculoase în COMP A” care stabilește modul de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMP A SA, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Cumpărarea substanțelor/amestecurilor periculoase se face în conformitate cu procedura „Prospectare piață, evaluare și selectare furnizori-Încheierea comenzii/contractului cu furnizorii”. Înainte de cumpărarea oricărei substanțe sau amestec, se solicită furnizorului în Comanda/Contract Fișa cu date de securitate (FDS), în conformitate cu Regulamentul (CE) REACH nr 1907/2006 și Regulamentul 830/2015 de modificare a Regulamentului nr.1907/2006 (REACH).

La intrare se verifică dacă substanțele și amestecurile sunt etichetate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr 1272/2008 (CLP).

Societatea deține și actualizează anual Lista substanțelor și amestecurilor utilizate.

**e. Rezultate ale monitorizării deșeurilor**

În COMP A managementul deșeurilor se face după o procedură specifică care reglementează modul de colectare, depozitare, evacuare, evidență, raportare și transport a deșeurilor generate în COMP A S.A, pentru prevenirea poluării mediului.

Această procedură se aplică în toate fabricațiile și compartimentele din societate.

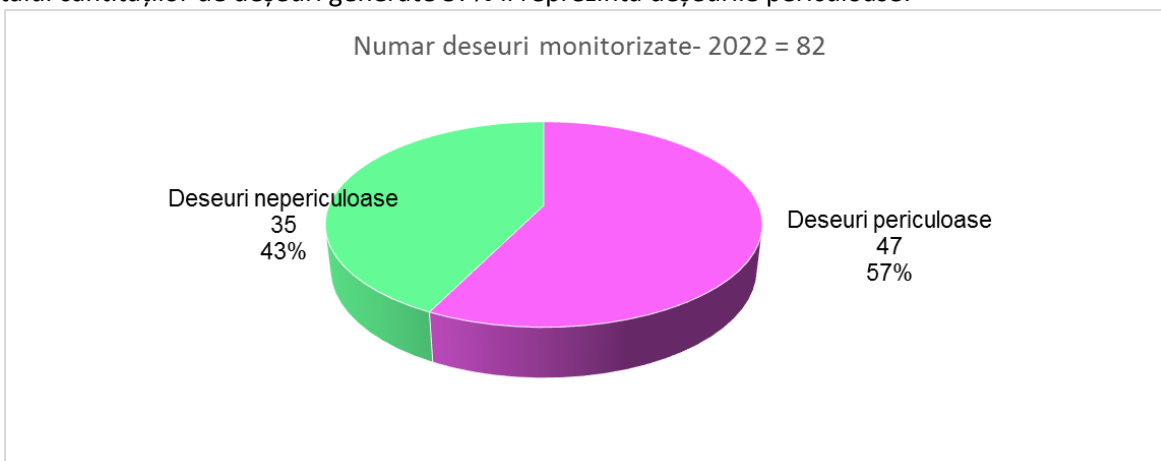
Fiecare deșeu este identificat și codificat cu un cod de 6 cifre în funcție de activitatea din care provine, în conformitate cu HG 856-2002 privind evidența gestiunii deșeurilor. Compania deține o listă cu toate deșeurile identificate.

Fiecare deșeu generat este înregistrat în Fișa de evidență a gestiunii deșeurilor și este monitorizat lunar: cantitate generată, cantitate rămasă în stoc, cantitate valorificată și cantitate eliminată.

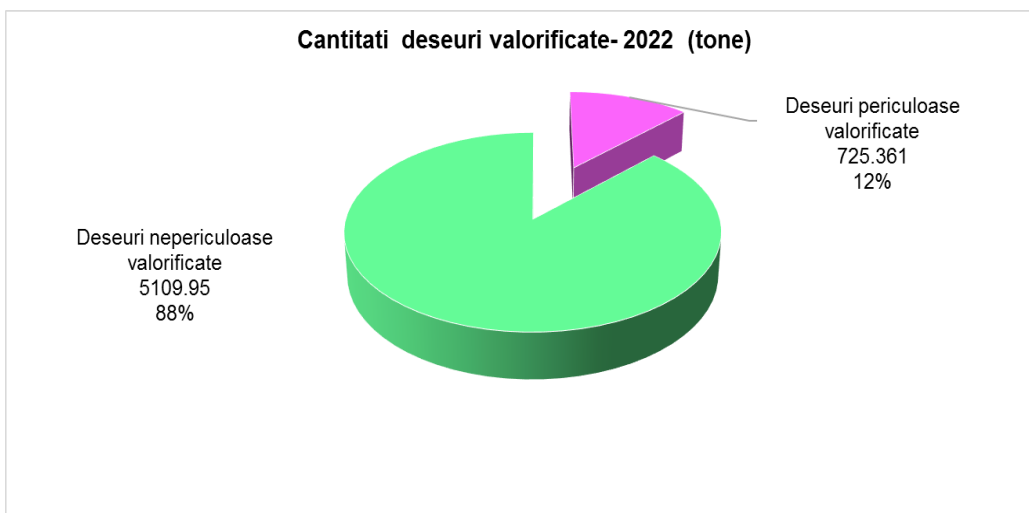
Deșeurile identificate în compania noastră sunt deșeuri nepericuloase respectiv deșeuri periculoase. Fiecare deșeu este tratat conform procedurii de management a deșeurilor.

În anul 2022 au fost monitorizate un număr de 82 de deșeuri.

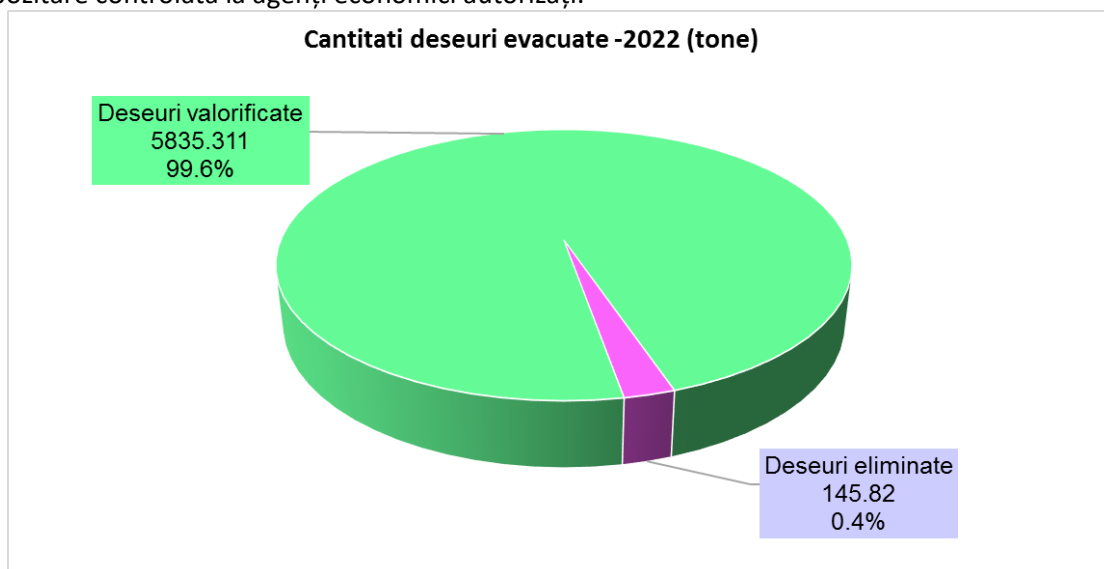
Din totalul cantităților de deșeuri generate 57% îl reprezintă deșeurile periculoase:



Din totalul cantităților de deșeuri valorificate 12% sunt reprezentate de deșeurile periculoase și 88 % de cele nepericuloase, în aceleași proporții ca și deșeurile generate.



Din totalul cantităților de deșeuri generate se valorifică 99.6 % și doar un procent foarte mic de 0,4% se elimină prin depozitare controlată la agenți economici autorizați.



**f. Rezultate ale performanței globale de mediu**

La nivelul societății s-a stabilit un **indicator de performanță globală de mediu** care este calculat în funcție de performanța de management de mediu (furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației) și de performanța operațională de mediu (care oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației).

**Indicatorul performanței Globale de mediu (IPGM) se calculează anual, astfel:**

**IPGM = 50%IPM + 50%IPO, în care:**

Unde: IPM = Indicator de performanță a managementului de mediu. Furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației;

IPO = Indicator de performanță operațională de mediu. Oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației.

Indicatorul de performanță a managementului de mediu (IPM) se calculează astfel:

$IPM = 35\%NA + 35\%NC + 30\%NIOB$ , unde

NA – nivelul de aptitudine al sistemului de management de mediu rezultat în urma auditului de mediu = media aritmetică a nivelurilor de aptitudine obținute la auditul intern conf. ISO 14001.

În anul 2022: NA=94.5%

NC – nivelul de conformare cu obligațiile de conformare aplicabile = media aritmetică a nivelurilor de conformare cu obligațiile de conformare a fabricațiilor/direcțiilor.

In anul 2022: NC=100%

NIOB – nivelul de îndeplinire al obiectivelor și țintelor de mediu din programele de management de mediu = numărul de obiective îndeplinite / numărul total de obiective x 100.

In anul 2022 NIOB = 96.3%

$IPM = 0,35 \times 94,5 + 0,35 \times 100 + 0,3 \times 96,3 = 96,965$

Indicatorul de performanță operațională de mediu (IPO) se calculează astfel

$IPO = 33,3\%IPA + 33,3\%IPE + 33,3\%ID$ , unde

IPA – gradul de respectare a nivelului maxim admis de poluanți în apă = nr. poluanți emiși în apă care respectă CMA / nr. total de poluanți emiși în apă) x 100.

IPA in anul 2022 a fost de 80 % datorita faptului ca s-au înregistrat depășiri la 3 indicatori (Zn extractibile si pH. ( $12/15 \times 100 = 80\%$ ))

IPE – gradul de respectare a nivelului maxim de poluanți în atmosferă = nr. de poluanți emiși în aer care respecta VLE / nr. total de poluanți emiși în aer x 100.

IPA in anul 2022 a fost 100%

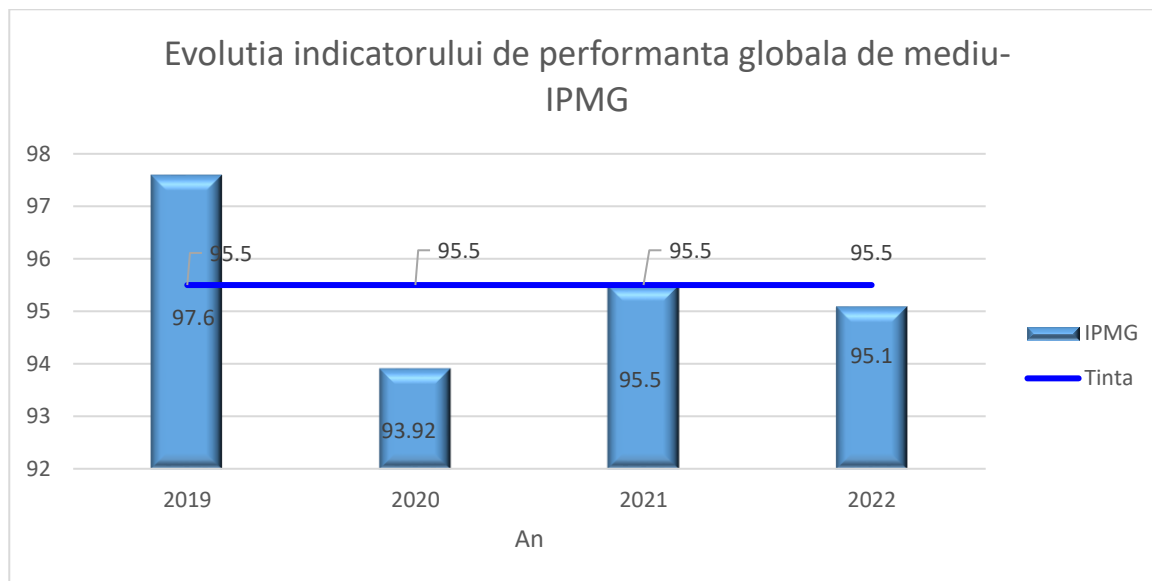
ID – gradul de colectare, valorificare/eliminare selectivă a deșeurilor = nr. deșeuri colectate selectiv (valorificate/eliminate) / nr. total de deșeuri generate x 100.

ID= 100%

În anul 2022: IPO=93.24 %

$IPMG = 0,5 \times 96,965 + 0,5 \times 93,24 = 95,1 \%$

Evoluția IPMG în ultimii 4 ani este prezentată în graficul de mai jos:



## 2.5 Proiecte de mediu. Îmbunătățire

Principalele proiecte de îmbunătățire au fost:

- Reducerea cantităților de uleiuri utilizate ca fluid de răcire prin recuperare și reintroducere în circuitul de prelucrare.
- Reducerea cantităților de deșeuri de materiale filtrante generate.

## 2.6 Auditul intern de sistem de management de mediu

### Auditul intern de mediu

COMP A are implementat un sistem de management de mediu în conformitate cu cerințele standardului internațional ISO 14001 din 2015.

Auditul intern de mediu se face de către auditorii interni din cadrul departamentului „Audit sisteme”, semestrial, pentru a determina dacă cerințele standardului sunt implementate și menținute eficace și eficient și pentru a comunica top managementului rezultatele auditurilor interne în ședințele de analiză.

Programarea auditului intern se face pe programului de audit întocmit la începutul anului, iar secțiile de fabricație sunt anunțate printr-un plan de audit asupra elementelor care urmează să fie auditate. Desfășurarea propriu-zisă a auditului intern se realizează în conformitate cu procedură de sistem „Auditul intern”.

Rezultatele auditurilor, nivelul de aptitudine, și neconformitățile identificare/proponerile de îmbunătățire se înregistrează pe raportul de audit, care se transmite auditatului, în vederea stabilirii măsurilor necesare.

**Media nivelului de aptitudine al sistemului de management de mediu în raport cu cerințele standardului ISO 14001:2015 a fost în 2022 este de 94.5 %.**

### Auditul extern de mediu

Sistemul de management de mediu implementat conform standardului ISO 14001:2015 este certificat și supravegheat de către organismul de certificare TUV Rheinland.

Anual are loc auditul extern de supraveghere al sistemului de management de mediu iar o dată la 3 ani are loc auditul de recertificare.

În anul 2022 a avut loc auditul de supraveghere a sistemului de management de mediu conform ISO 14001/2015.

De-a lungul anilor, în cadrul auditului extern de sistem de management de mediu, nu s-au constatat neconformități, au fost identificate doar propuneri de îmbunătățire.



**IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI GENERAT DE CONSUMURILE ENERGETICE DIN COMPA**  
**Măsurile de reducere a consumurilor energetice realizate și prognozate a se realiza**  
**în următorii ani**

Prin structura producției societatea COMPA Sibiu este un consumator important de energie. Astfel la nivelul platformei COMPA s-au consumat în anul 2022 următoarele resurse energetice:

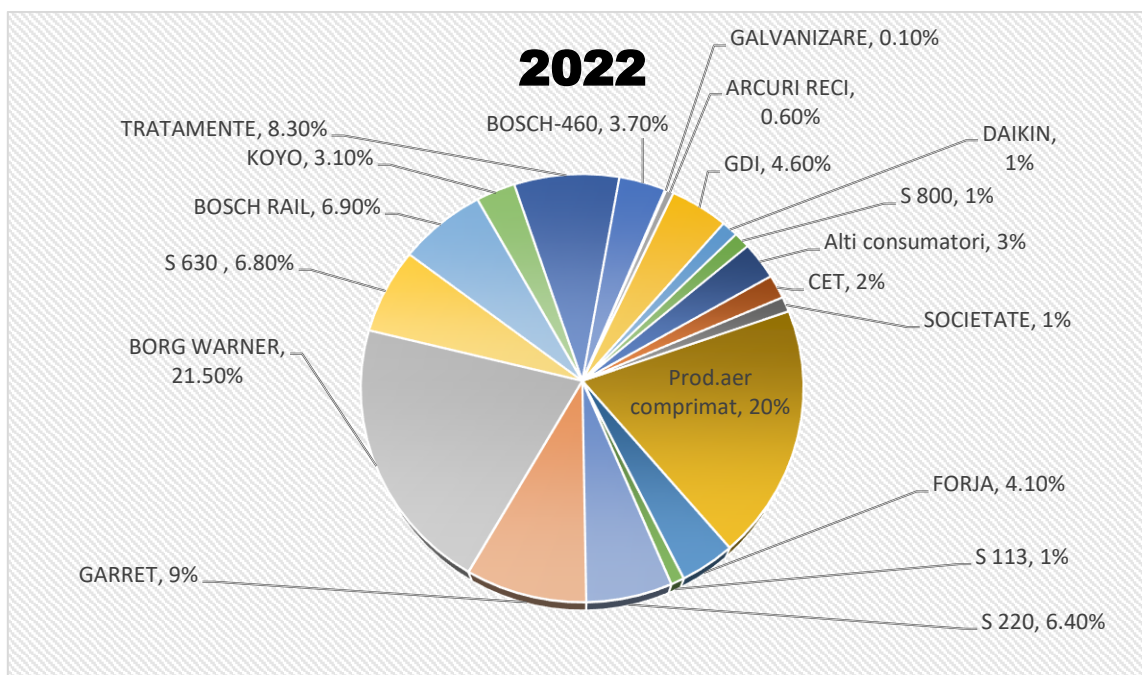
- Energie electrică = 43,261,613 Kwh, echivalentul a 3,720,50 tep (tone echivalent petrol)
- Gaze naturale = 4,326,808 mc, echivalentul a 3,876,33 tep din care:
  - procese tehnologice platforma COMPA = 547,000 mc, echivalentul a 490,05 tep
  - producerea combinată de energie electrică și termică = 3,779,808 mc, echivalentul a 3,386,28 tep
  - Energie termică 11306 Gcal echivalentul a 1130,6 tep
  - Aer comprimat 53968 mii mc (produs în COMPA, consumul de energie electrică aferent producerii aerului comprimat este inclus în totalul consumului de energie electrică al societății)
  - Apă 93393 mc

Consumul acestor resurse energetice a degajat în atmosferă în anul 2022 :

- Energie electrică – La consumul de energie electrică realizat în anul 2022 ar fi trebuit să se degaje în atmosferă 9935 tone CO<sub>2</sub>, dar toată energia electrică consumată a fost din surse hidro, practic a fost energie verde fără degajări de CO<sub>2</sub>.

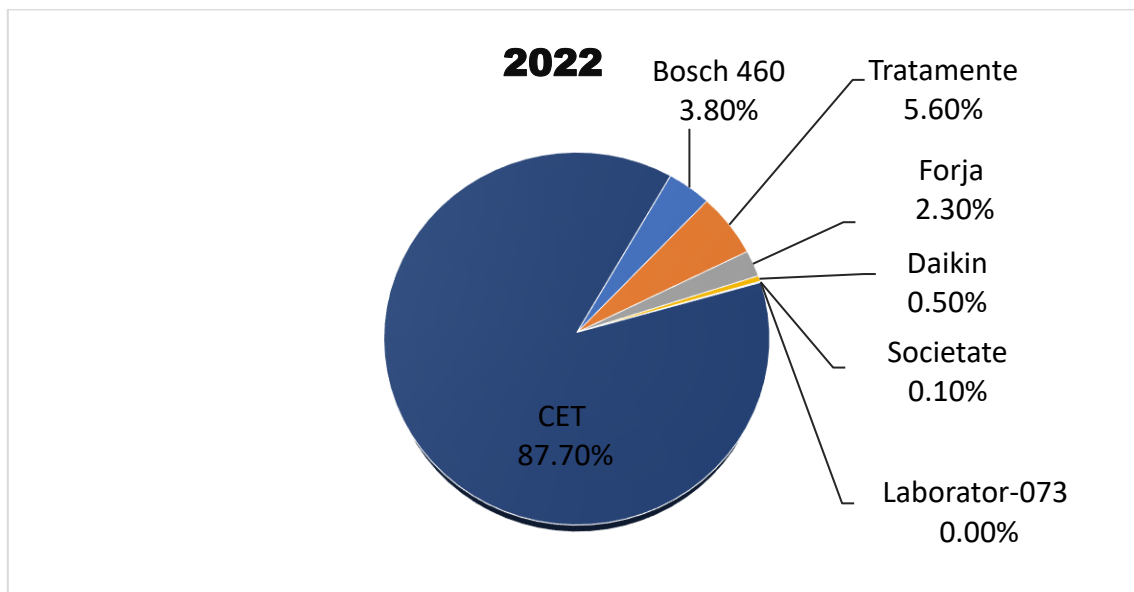
În plus, prin punerea în funcțiune a centralei fotovoltaice în COMPA SA s-a produs în anul 2022 o cantitate de 661126 kwh, ceea ce a dus la o reducere a emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 151,84 tone.

**Energie electrică**

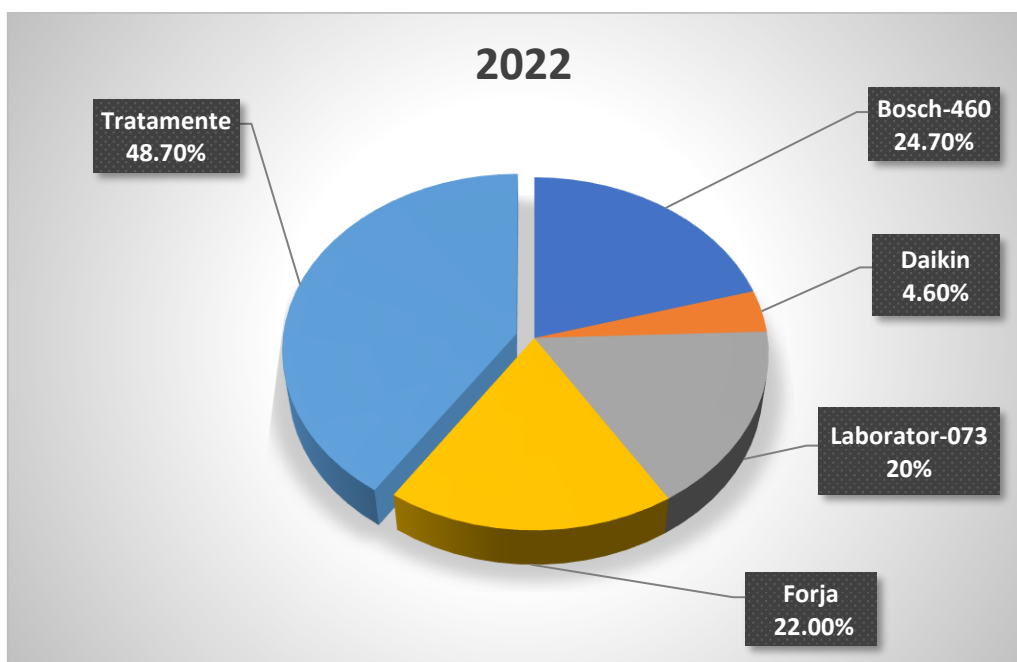


**Gaze naturale pentru consum tehnologic și pentru producere energie termică**

Structura consumului total de gaz natural din COMPA în anul 2022 se prezintă astfel:



În privința consumului de gaz natural în scop tehnologic structura consumului în anul 2022 arată astfel:



Conștientă că reducerea consumurilor energetice duce la diminuarea emisiilor în atmosferă, COMP A Sibiu are stabiliți indicatori clari de performanță energetică precum și o politică coerentă de implementarea permanentă de măsuri de îmbunătățire a tehnologiilor (cu consumuri energetice reduse și modernizare a echipamentelor energetice).

### I Indicatori de performanță energetică

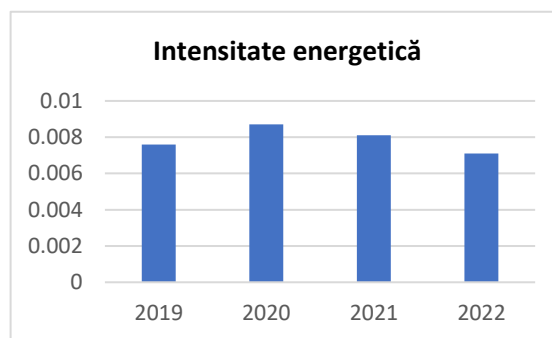
O bună gestiune a resurselor energetice implică și stabilirea unor indicatori specifici de performanță energetică cu ținte precise și responsabilități clare pe departamente și persoane .

Indicatorii stabiliți sunt următorii:

**Intensitatea energetică** a proceselor de fabricație de la COMPA Sibiu, intensitate care este determinată prin raportarea consumului de energie înregistrat de COMPA Sibiu la valoarea producției marfă .

Corespunzător producției înregistrate și a consumurilor energetice, situația acestui indicator se prezintă astfel :

- Intensitate energetică an 2019 -----0,0076  
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă
- Intensitate energetică an 2020-----0,0087  
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă  
(preliminat)
- Intensitate energetica an 2021-----0,0081  
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă
- Intensitate energetica an 2022-----0,0071  
tone echivalent petrol/mii lei prod. marfă



Nota: În anul 2022 s-a înregistrat față de anul 2021 o scădere a intensității energetice cu 12 %.

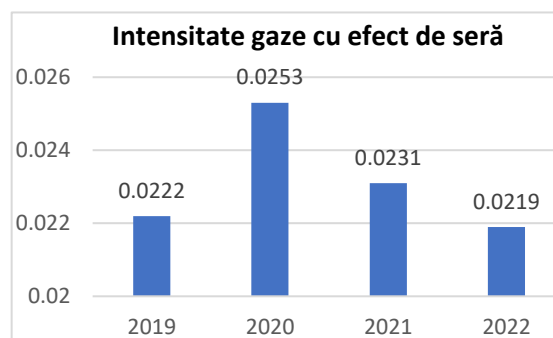
Această scădere este justificată de:

- asimilarea de produse noi
- utilizarea mai eficientă a energiei

**Intensitatea gazelor cu efect de seră** - intensitate care este determinată prin raportarea emisiilor de CO<sub>2</sub> la valoarea producției

Corespunzător producției înregistrate, situația acestui indicator se prezintă astfel:

- intensitate gaze cu efect de seră an 2019----  
0,0222 tone CO<sub>2</sub>/mii lei prod marfă
- intensitate gaze cu efect de seră an 2020-----  
0,0253 tone CO<sub>2</sub>/mii lei prod. marfă  
(preliminat)
- intensitate gaze cu efect de seră an 2021----  
0,0231 tone CO<sub>2</sub>/mii lei prod. marfă
- intensitate gaze cu efect de seră an 2022----  
0,0219 tone CO<sub>2</sub>/mii lei prod marfă

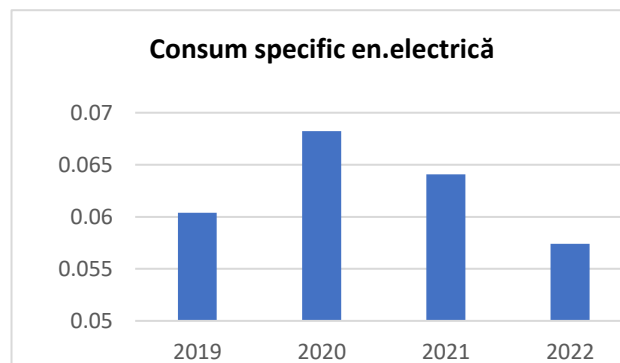


Și în cazul acestui indicator se observă o scădere a intensității gazelor cu efect de seră (raportat la producția marfă) față de anii anteriori, fapt datorat achiziției începând cu luna septembrie a energiei electrice din sursă hidro.

**Consumul de energie electrică specific**, consum care se determină prin raportarea consumului de energie electrică la producția marfă realizată.

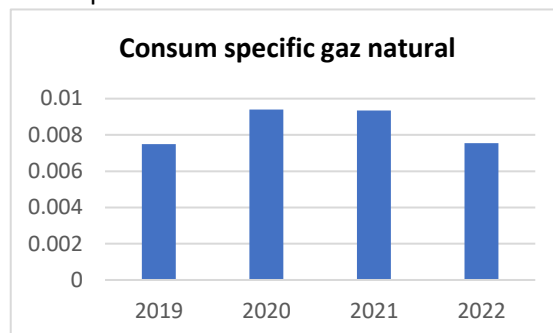
Situația pe ani se prezintă astfel:

- Consum specific an 2019---0,0604 MWh/ o mie lei  
producție marfă
- Consum specific an 2020---0,0682 MWh/ o mie lei  
producție marfă
- Consum specific an 2021---0,0640 MWh/ o mie lei  
producție marfă
- Consum specific an 2022---0,0574 MWh/o mie lei  
producție marfă



**Consumul specific de gaz pentru tehnologie**, consum care se determină prin raportarea consumului de gaz natural la producția marfă realizată. Situația pe ani se prezintă astfel:

Consum specific an 2019 ----- 0,00749 MWh/ o mie lei producție marfă  
Consum specific an 2020 ----- 0,00940 MWh/ o mie lei producție marfă  
Consum specific an 2021 ----- 0,00934 MWh/ o mie lei producție marfă  
Consum specific an 2022 ----- 0,00755 MWh/ o mie lei producție marfă



## **II Măsurile de reducere a consumurilor energetice luate până în prezent**

### **Realizare instalație de cogenerare**

Producerea combinată de energie electrică și termică este un concept care permite obținerea acestor resurse energetice la un randament global ridicat.

Având în vedere randamentul scăzut al cazanelor din centrala termică (puse în funcțiune în anul 1970) COMPA Sibiu a instalat pe amplasamentul centralei termice o instalație de cogenerare cu o capacitate instalată de 3 x 1,01 Mw electric și 3 x 1,343 Mw termic.

Această centrală de cogenerare a fost calificată de către ANRE drept centrală de înaltă eficiență, beneficiind de bonusurile aferente acestei producții.

În anul 2022 s-au produs în această centrală 10006 Mwh electric și 8990 Mwh termic.

Producția de energie electrică în cogenerare în condițiile volatilității prețurilor energiei electrice de pe piață a permis în anul 2022 în Societatea COMPA să echilibreze costurile cu achiziția energiei electrice din SEN, ducând astfel la reducerea costurilor de fabricație.

### **Îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor de fabricație la COMPA Sibiu**

În anul 2013-2014 COMPA Sibiu prin proiectul POSCCE Axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și a securității furnizării, în contextul combaterii schimbărilor climatice”, Domeniul de intervenție „Energie eficientă și durabilă”, a realizat proiectul „îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor de fabricație la COMPA Sibiu”.

Acest proiect a permis realizarea unor ample măsuri de îmbunătățire a infrastructurii energetice de la COMPA Sibiu, astfel s-au implementat următoarele măsuri:

Modernizare centrală termică. Prin acest proiect:

- s-au montat 2 cazane de apă caldă cu o capacitate de 2 x 3,5 MW
- s-au montat 2 cazane de abur cu o capacitate de 2 x 2,5 t/h
- s-a montat un sistem de pompare agent termic performant

Reabilitare sistem de transport și distribuție energie electrică. Prin acest proiect:

- s-au reabilitat 86 celule de medie tensiune
- s-au înlocuit 4 transformatoare de 20/0,4 Kv de 1600 Kva (zonele cu consum ridicat)
- s-a reabilitat sistemul intern de distribuție energie electrică din zonele principale din S societate.

Reabilitare sistem de producere aer comprimat. Prin acest proiect :

- s-a montat un compresor cu turație variabilă de 160 kW
- s-a montat un compresor cu turație fixă de 132 kW
- s-a montat un sistem de monitorizare și comandă aer comprimat
- s-a montat un uscător/refrigerator de aer comprimat

Reabilitare sistem de pompare apă. Prin acest proiect s-au montat sisteme performante de pompare apă în stațiile hidrofor ale societății.

Implementare sistem de management energetic. Un pas important în digitalizarea rețelelor energetice o reprezintă montarea de sisteme de contorizare inteligente. Prin acest proiect s-a realizat monitorizarea resurselor energetice pe centrele de profit din societate (energie electrică, gaz metan,

energie termică, aer comprimat). Astfel toate consumurile sunt înregistrate local și se preiau în rețeaua de intranet a societății, permițând: gestionarea în timp real a consumurilor energetice, elaborarea de rapoarte orare, zilnice lunare și luarea de măsuri de reducere a consumurilor energetice nejustificate în timp real.

Realizarea sistem economizor pe instalațiile de iluminat din atelierele de producție

Realizare instalație de microclimat și răcire apă tehnologică atelier Bosch.

Implementarea acestui proiect a permis, conform auditului realizat de către o societate autorizată ANRE, obținerea unor economii anuale de:

Energie electrică 2108,84 Mwh – corespunzător unor emisii de CO<sub>2</sub> de 558,19 tone/anual

Gaze naturale 9215,86 Mwh – corespunzător unor emisii 1809,89 tone/anual

TOTAL REDUCERE EMISII 2368,08 tone de CO<sub>2</sub>

Conform bilanțului energetic efectuat, se observă că la energie electrică s-au redus consumurile cu 5,8%, iar la gaze naturale cu 23 %.

Reducerea semnificativă la gaze naturale se justifică prin reducerea consumurilor de gaz natural din centrala termică, astfel vechea centrală termică a societății a fost proiectată și executată ca și centrala termică de zonă cu capacități instalate foarte mari:

- 2 cazane de apă caldă CAF 5 de 2 x 50 Gcal/h
- 1 cazan de apă caldă CAF 6 de 25 Gcal/h
- 3 cazane abur CR 9 de 3X10 tone abur/h

O dată cu renunțarea societăților racordate la această centrală termică de a mai achiziționa energie termică de la COMPA (inclusiv cartiere de locuințe), asigurarea energiei termice din vechile surse (puse în funcțiune în anul 1970) a devenit complet ineficientă datorită tehnologiei învechite și încărcării cazanelor mult sub capacitatea nominală. Aplicarea societății la proiectul POSCCE Axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și a securității furnizării, în contextul combaterii schimbărilor climatice” a permis modernizarea centralei termice cu achiziția de cazane noi, performante dimensionate conform necesarului de energie termică al societății. Având în vedere eficiența energetică a producerii locale a energiei electrice fotovoltaice și oportunitatea accesării de fonduri nerambursabile pentru montarea de astfel de instalații, COMPA Sibiu în anul 2022 a realizat prin Programul Innovation Norway o centrala fotovoltaica cu o putere instalată în curent continuu de 1,126 Mwp, respectiv o putere instalată în curent alternativ de 0,96 Mw, centrala urmând sa producă o cantitate de 1202,46 Mwh/an, fapt ce va duce pe lângă reducerea costurilor cu achiziția energiei electrice și la reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 318,28 tone/anual.

### **III Proiecte generatoare de economii de energie cu impact asupra reducerii de emisiilor de CO<sub>2</sub>, preliminate a se desfășura începând cu anul 2023**

Pentru anul 2023 s-au demarat următoarele acțiuni menite să reducă consumurile energetice:

- înlocuirea a 2 compresoare cu șurub puse în funcțiune în anul 1997

- înlocuirea a 2 transformatoare de forță de 20/0,4kw cu o putere instalată de 2000 KWA și 1000 KWA.

De asemenea sunt în curs de evaluare și găsirii a posibilității de finanțare pe fonduri europene nerambursabile a următoarelor proiecte :

- transformarea instalației de cogenerare COMPA în instalație de trigenerare

- modernizarea sistemului de management energetic.

### **IV Riscuri aferente asigurării resurselor energetice pe platforma industrială COMPA**

#### **a) Energie electrică**

Prin aderarea României la Uniunea Europeană întreg sistemul energetic a fost pus în fața tranziției la condițiile pieței de schimb liber cu necesitatea respectării noilor cerințe/condiții de mediu. În aceste noi condiții, multe din vechile capacități energetice și-au redus activitatea sau au fost închise. Acest fapt a dus la diminuarea capacităților de producție, iar conform studiilor Transelectrica în perioada următoare dacă nu se fac noi investiții în realizarea de noi centrale (capacități energetice) va fi un deficit de putere (energie) în sistem. Acest deficit de putere se observă în special în perioadele în

care necesarul de energie, este mare în sistemul energetic național, iar o parte din energia electrică este preluată din extern (România este interconectată cu țările din Comunitatea Europeană).

De asemenea o influență negativă a pieței de energie electrică o are și războiul din Ucraina. Acest război a dus la o creștere substanțială a prețurilor energiei electrice. Pentru a reduce impactul creșterii prețului energiei asupra economiei din țară, s-a adoptat de către Guvernul României decizia de plafonare până la data de 31 martie 2025 a prețului energiei electrice. Chiar dacă prețul energiei electrice va fi plafonat, față de perioadele similare din anul trecut prețul energiei electrice facturat de către COMPA are o creștere de 37 %, fapt ce v-a duce la un impact negativ a costurilor de fabricație.

#### **b) Gaze naturale**

Ca și în cazul energiei electrice, prin aderarea României la Comunitatea Europeană, s-a trecut la liberalizarea pieței de gaze naturale și la interconectarea sistemului național de transport gaze naturale cu rețelele de transport din țările vecine. Similar cu energia electrică, datorită creșterii substanțiale a prețului de tranzacționare a gazelor naturale de pe piața europeană, Guvernul a luat măsuri de plafonare a prețului de tranzacționare a gazului metan până la data de 31 martie 2025. În cazul gazului metan această plafonare a avut un impact pozitiv asupra costurilor de producție, prețul gazului metan facturat către societăți reducându-se față de prețul pieței cu circa 200%.

## **SECURITATE CIBERNETICĂ**

Securitatea cibernetică este un domeniu de mare importanță în era digitală actuală, deoarece amenințările cibernetică sunt tot mai avansate și sofisticate. De la atacuri cibernetică, phishing și infracțiuni cibernetică, până la spionaj cibernetic și răspândirea de malware, securitatea cibernetică este o problemă majoră pentru orice organizație, indiferent de dimensiunea și natura sa.



COMPA SA a recunoscut importanța securității cibernetică și s-a aliniat tendințelor globale prin utilizarea de soluții moderne de protecție.

Având în vedere nivelul crescut de expunere digitală care îl impune modul de lucru al zilelor noastre a trebuit să creștem nivel de securitate cibernetică cât și nivelul de informare al angajaților companiei. Pentru a îndeplini aceste cerințe avem implementată soluția de la FortiNET care permite o mai bună securizare a firewall-ului cât și acces în timp real la baze de date cu semnături de viruși cât și protecție în timp real prin monitorizarea traficului de internet.

De asemenea în cadrul soluției mai există implementat și modulul FortiMail care permite prevenția și detectarea atacurilor bazate pe e-mail incluzând spam, phishing, malware, impersonation.

Deși riscul atacurilor cibernetică este în creștere, nu au fost incidente care să ne impacteze. Pentru a păstra riscul cât mai mic, păstrăm legătura cu furnizorii de aplicații și echipamente pentru a avea tot timpul soluții actualizate la zi cu pachete de securitate.

Având în vedere nevoia de creștere a nivelului de transparență și încredere între COMPA SA și partenerii, s-a implementat TISAX (AL2) în cadrul companiei COMPA S.A., aspect certificat în cadrul auditului din 23 noiembrie 2022. TISAX este un standard de securitate cibernetică dezvoltat de industria auto germană, care este recunoscut la nivel global. Această certificare demonstrează angajamentul COMPA SA pentru securitatea cibernetică și respectarea standardelor internaționale în această materie.

Pentru a diversifica strategiile departamentului de resurse umane, am integrat soluția Success Factors în cadrul companiei, ceea ce va permite găsirea, antrenarea, și gestionarea forței de lucru și de asemenea va transmite un răspuns cu date operaționale despre ce simt oamenii, creând astfel



experiențe excepționale pentru angajați. De asemenea în cadrul extinderii strategiilor, am implementat soluția SAP HCM care va permite gestionarea timpului și urmărirea prezentei, procese standardizate de salarizare cât și management organizațional.

Odată cu implementarea în COMPA S.A. a soluției SAP (Soluție software) am deschis calea către noi soluții de digitalizare care permit integrarea cu clienții și furnizorii COMPA S.A. pentru o colaborare mai bună și mai eficientă. Automatizarea proceselor de logistică, financiar, producție, resurse umane aduce cu sine o mai mare satisfacție a muncii cât și o mai mare capacitate de a crea produse mai bune. De asemenea am început implementarea soluției de automatizare a proceselor de la Webcon care permite automatizarea înregistrării facturilor de la furnizori prin procese de OCR.

Avem în vedere și extinderea platformei EDI care va crea o comunicare mai rapidă și eficientă cu partenerii noștri.

În timpul anului 2022, COMPA nu a avut niciun incident de atac cibernetic sau scurgere de date, și nici nu a primit reclamații referitoare la încălcarea regulilor privind managementul datelor cu caracter personal. De asemenea, nu s-au aplicat amenzi, sancțiuni sau avertismente ca urmare a încălcării reglementărilor în vigoare.



S-a implementat și Lansweeper, care este o soluție de management IT care oferă un inventar automat al rețelei, monitorizare, managementul activelor și multe altele. Această soluție poate ajuta la identificarea vulnerabilităților și la asigurarea securității rețelei.

În concluzie, COMPA s-a aliniat tendințelor globale în domeniul securității cibernetice prin utilizarea de soluții moderne de protecție. Această abordare evidențiază angajamentul și preocuparea companiei pentru securitatea cibernetică, ceea ce poate contribui la menținerea în siguranță a informațiilor și activelor organizației, precum și a celor ale clienților săi.

**ACTIVITATEA DE MANAGEMENT ȘI RESURSE UMANE**

**1. MODELUL DE AFACERI**

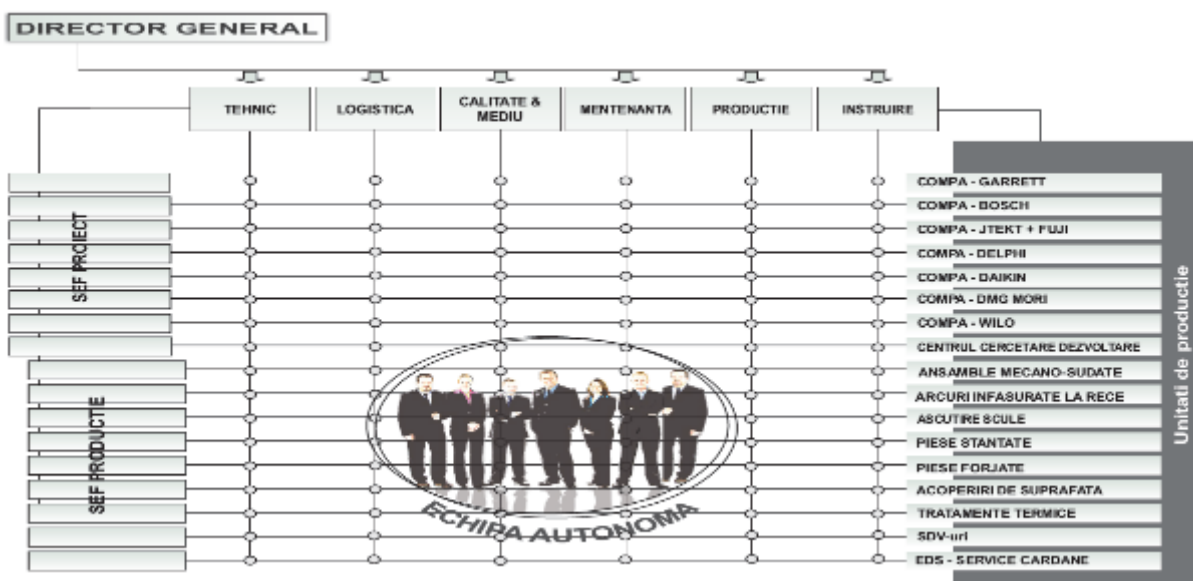
**a) Structura organizatorică**

Elementele principale care configurează structura organizatorică COMPA sunt:

- ☞ definirea și implementarea scopului și funcțiunii fiecărui compartiment și post de lucru, ca subdiviziuni organizatorice sub o formă cât mai simplă, mai flexibilă și mai ușor de înțeles, înzestrate cu obiective clare, defalcate la nivelul fiecărei componente structurale relevante și realizate printr-o sincronizare a celor trei factori care formează triunghiul de aur al unei organizări robuste: autoritatea formală dată de competență – sarcină – responsabilitate;
- ☞ stabilirea și implementarea într-un mod documentat a modului de comunicare dintre compartimentele și funcțiunile structurii organizatorice precum și a relațiilor de colaborare dintre acestea.
- ☞ stabilirea și implementarea proceselor, tehnologiilor și a tehnicilor folosite de organizație pentru a transforma resursele organizaționale interne în produse sau servicii.
- ☞ definirea și implementarea unor și sisteme de management axate pe calitate, mediu, sănătatea și securitatea angajaților și îmbunătățirea continuă a proceselor COMPA.

Structura organizatorică adoptată de societatea COMPA S.A. este o structură matricială, de tip mixt funcțional – divizională. Acest tip de organigramă conferă o autoritate descentralizată care consolidează o organizație flexibilă și capabilă să răspundă rapid schimbărilor de fabricație și solicitărilor clienților. Este o structură care se bazează pe o largă autonomie a echipei multifuncționale.

Pe de altă parte, acest sistem dual, funcțional și divizional trebuie să promoveze concentrarea asupra performanțelor operaționale.



Structura matricială prezintă pe verticală fluxul responsabilității funcționale (logistică, tehnică, mentenanță, calitate), iar pe orizontală fluxul responsabilităților operaționale (de fabricație).

Rolul personalului desemnat pentru reprezentarea funcțiilor este în primul rând acela de membru într-o echipă multifuncțională, sub conducerea șefului de fabricație, răspunzând în mod direct prin indicatori de performanță de activitățile specifice pe care le coordonează.

Echipa multifuncțională formată din personalul alocat pe funcțiunile suport este subordonată șefului de fabricație din punct de vedere al sarcinilor zilnice, iar din punct de vedere metodic se subordonează directorului direcției / departamentului din care face parte.

Conducătorul funcțiunii are autoritate administrativă asupra personalului. Este proprietarul tuturor proceselor specifice funcțiunii pe care o conduce. În ceea ce privește personalul descentralizat, ia decizii de natură tehnică, metodologică, îl implică în elaborarea și ameliorarea proceselor.

Structura organizațională presupune un numai un control și o monitorizare din partea șefului fabricației și din partea directorilor și șefilor de departamente, orientate în special pentru identificarea derivelor de la indicatorii de performanță, încadrarea în termenele stabilite pentru etapele de dezvoltare și pentru proiecte de îmbunătățire, neconformități majore și incidente de mediu, evenimente care-l pot afecta pe client.

Șeful fabricației are autorități depline asupra echipei multifuncționale în privința sarcinilor curente și răspunde de performanța acesteia urmărind realizarea indicatorilor specifici fiecărei funcțiuni. Acesta este consultat de către șefii funcțiunilor din echipă cu privire la efectuarea unor costuri semnificative atribuite centrului de cost.

**b) Procesele și interacțiunea acestora**

În cadrul sistematizării structurii organizaționale, în compania noastră s-a folosit așa numita “abordare pe bază de proces” care ia în calcul procesul ca o succesiune de activități ce transformă anumite date de intrare (de obicei cerințe) în date de ieșire (de obicei un produs sau serviciu), utilizând diverse categorii de resurse (în mod standard, mașini/ echipamente, metode de procesare, materiale și resurse umane). Performanța acestor procese este măsurată cu ajutorul indicatorilor de performanță. Interacțiunea dintre diversele procese ale organizației se realizează pe baza principiului că unele date de ieșire din anumite procese reprezintă date de intrare în alte procese.

Pornind de la acest principiu, au fost definite următoarele categorii de procese:

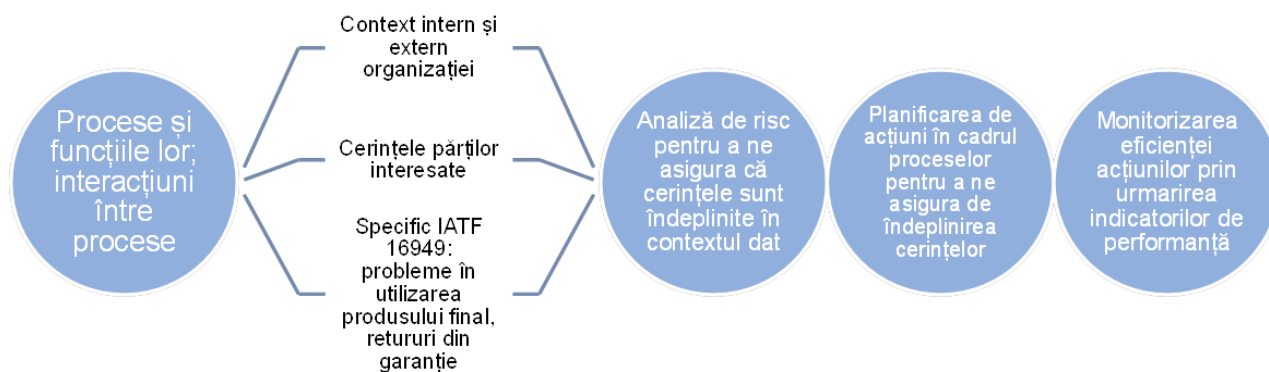
- procesele de management care se referă la activitățile de: coordonare, analiză și decizie, asigurare a resurselor necesare desfășurării activităților și îmbunătățire a activităților și proceselor;
- procesele de bază corespunzătoare realizării produselor (vânzarea produselor, aprovizionarea, logistica produselor, fabricația produselor, proiectarea și dezvoltarea produselor și proceselor);
- procesele suport (monitorizarea și controlul produsului conform / neconform, mentenanța echipamentelor și utilajelor, auditul intern);
- interacțiunea dintre procese și modul de evaluare a performanței acestora.

Structurarea proceselor și a interacțiunilor dintre ele într-un sistem de management s-a făcut pornind de la următoarele principii:

Identificarea și tratarea riscurilor

Realizarea activităților conform principiului PDCA

Prin urmare, sistemele noastre de management abordate în COMPA sunt structurate astfel:



În cadrul acestui ciclu iterativ de activități (conform PDCA) se pune accent pe îmbunătățirea continuă și anume pe identificarea permanentă a problemelor / a potențialelor probleme și apoi pe implementarea corecțiilor necesare (rezolvarea imediată și provizorie a problemelor) iar ulterior a acțiunilor corective (rezolvarea permanentă a problemelor, eliminând posibilitatea reapariției lor) și a acțiunilor preventive

(efectuarea unei analize de risc pe marginea problemelor apărute astfel încât să preîntâmpinăm apariția acestor probleme în alte situații similare sau alte procese similare). Eficiența acțiunilor luate este permanent monitorizată urmărind, ca și indicator de performanță, recurența problemelor.

**c). Personalul, valorile și crezul acestuia**

În cadrul COMPA se consideră că factorului uman i se datorează până la urmă toate realizările obținute de societate așa încât este deosebit de important să fie cunoscute și conduse într-un mod corespunzător valorile și crezurile acestuia, mod care să ducă la formarea și dezvoltarea unei adevărate culturi a organizației noastre.

Sunt importante și constituie repere de dezvoltare, următoarele aspecte ale managementului resurselor umane:

- Contribuția la atingerea obiectivelor organizației prin intermediul oamenilor;
- Crearea unei structuri organizaționale optime;
- Asigurarea resurselor umane competente prin recrutare și selecție;
- Adaptarea resurselor umane la cerințe – dezvoltarea și instruirea;
- Crearea și întărirea motivației (recompensare materială și non-materială), managementul performanței;
- Crearea și menținerea unor relații corecte între angajator și angajați.

**d) Metode și tehnici de conducere**

În societatea COMPA se utilizează uzual metode moderne de management, cum ar fi:

- managementul schimbării și inovării, pentru a face față competitivității cu un mediu extern deosebit de dinamic, prin implementarea unor programe de îmbunătățire a proceselor și a activităților organizației;
- managementul pe bază de obiective aplicat la toate nivelurile, pentru mobilizarea potențialului intelectual și practic, în vederea atingerii performanțelor organizației;
- managementul strategic, în scopul realizării legăturii între oportunitățile mediului și posibilitățile firmei și conducerii acțiunilor spre îndeplinirea țelurilor strategice;
- managementul prin proiecte, pentru a dinamiza dezvoltarea și a gestiona eficient resursele în scopul asimilării rapide și eficiente de noi produse, tehnologii;
- managementul participativ, în scopul accentuării participării active a salariaților la funcționarea organizației;
- tabloul de bord prospectiv, pentru măsurarea și ținerea sub control a parametrilor critici ai afacerii (processe interne, resurse umane, satisfacția clienților, gestiunea economico-financiară, mediu).
- managementul costurilor, prin implementarea unor programe de reducere a costurilor ce vizează proiecte de îmbunătățire și optimizare a proceselor precum și analiza și monitorizarea lunară a categoriilor de costuri.

## **2. PRINCIPALELE RISCURI ȘI MANAGEMENTUL ACESTORA**

### **Riscuri identificate în activitatea de Resurse Umane**

În COMPA se derulează permanent acțiuni coordonate pentru direcționarea și controlul organizației cu privire la riscuri în toate domeniile și la toate nivelurile.

În ce privește activitatea de resurse umane, în anul anterior au fost identificate următoarele riscuri care ar putea determina neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a procesului de asigurare cu resurse umane:

- lipsa temporară de personal calificat pentru anumite activități, fie datorită lipsei ofertei pe piața muncii și a necorelării ofertei educaționale cu cerințele pieței forței de muncă;
- fluctuația ridicată a personalului, datorită, în principal motivării insuficiente a angajaților și a salarizării necorelate cu piața muncii locală;

- competențe ale personalului sub nivelul celor cerute pentru deservirea postului, datorită ofertei educaționale necorelate cu cerințele pieței precum și datorită nerespectării corespunzătoare a etapelor procesului de formare;
- comunicare dificilă cu personalul din străinătate.

Efectele potențiale ale riscurilor identificate pot fi, în principal: întârzieri în activitatea atelierelor, respectiv întârzieri de livrare a produselor la clienți precum și calitate necorespunzătoare a lucrărilor efectuate de angajați.

Prin urmare, pentru riscurile cu criticitate ridicată, adică cu probabilitate ridicată de apariție sau cu impact semnificativ asupra activității firmei, au fost luate o serie de măsuri, cum ar fi:

- implicare în dezvoltarea învățământului tehnic local prin asigurarea resurselor pentru învățământul în sistem dual și pentru învățământul tehnologic, liceal;
- programe de ucenicie pentru noii angajați;
- stagii de practică eficiente pentru elevi și studenți;
- calificări / recalificări / școală postliceală;
- gestionarea carierelor; managementul succesiunii pentru posturile cheie;
- implementarea telemuncii;
- restricționarea mobilității personalului prin transferarea unor activități în mediul online;
- asigurarea cu personal calificat din străinătate.

#### **Oportunități identificate în activitatea de Resurse Umane**

În ce privește oportunitățile identificate în procesul de asigurare a resurselor umane, acestea sunt:

- existența Centrului de Formare Profesională COMPA, a cărui misiune este alinierea la standardele europene de formare și care asigură calificarea și reconversia profesională, promovarea tehnicilor și metodelor moderne de formare precum și dezvoltarea relației școală – întreprindere;
- instruirea prin Centrul de Formare Profesională urmărește reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, acumularea rapidă de competențe și experiență, creșterea performanței pregătirii practice, cunoașterea și adaptarea la mediul industrial.
- implicare în corelarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii.

COMPA, prin Directorul Management, este membru al Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Sibiu, comitet care se ocupă de organizarea administrativă și politicile în domeniul educației și formării profesionale. În această calitate, COMPA se implică activ în elaborarea planelor anuale de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic, în facilitarea încheierii de acorduri pentru pregătirea practică a elevilor, promovarea de acțiuni ce vizează tranziția de la școală la locul de muncă, în vederea integrării socioprofesionale și în elaborarea și implementarea de proiecte de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic la nivel național / regional/ județean;

### **3. ASPECTE TEMATICE**

#### **a) Politica de Responsabilitate Socială**

Noi definim și ne asumăm următoarele principii ca mod în care înțelegem să abordăm Responsabilitatea Socială în cadrul organizației noastre:

**Asumarea responsabilității** noastre referitoare la impacturile pe care le producem asupra societății, economiei și mediului;

**Transparența deciziilor și a activităților** noastre, care pot afecta societatea și mediul;

**Respectarea și promovarea unui comportament etic:** onestitate, echitate și integritate, ca valori care ne preocupă, în raport cu oamenii și mediul;

**Respectul pentru părțile interesate** de deciziile și activitățile noastre;

**Asigurarea conformității** la totalitatea legilor și reglementărilor aplicabile;

**Respectarea normelor internaționale de comportament** în afaceri;

**Respectarea și promovarea drepturilor omului**, pe care le considerăm inalienabile și având un caracter universal.

COMPĂ integrează principiile *Responsabilității Sociale* în cadrul organizației prin conduita unui management bazat pe principiile leadership-ului și a abordării vigilente în raport cu impactul deciziilor noastre asupra societății, mediului și factorilor economici.

Având ca referință Standardul Internațional ISO 26000:2011, precum și cele Zece Principii UN Global Compact și Standardele de Muncă ale OIM, adoptăm următoarele linii directoare ca teme principale de acțiune:

**Asigurarea unui management organizațional** ca mod de conducere și desfășurare a activităților într-o manieră etică și responsabilă; toți angajații și contractanții COMPĂ vor adopta considerațiile de Responsabilitate Socială descrise în această politică, în munca lor de zi cu zi. Managerii COMPĂ vor acționa ca modele prin integrarea acestor considerații în procesul decizional și în toate activitățile.

**Respectarea și promovarea drepturilor omului** în sensul recunoașterii drepturilor tuturor ființelor umane, drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale; COMPĂ nu va tolera abuzuri privind drepturile omului și nu se va implica sau nu va fi complice în nicio activitate care recurge la, sau încurajează vreun abuz asupra drepturilor omului;

**Aplicarea practicilor de muncă** adecvate pentru asigurarea condițiilor de muncă și protecție socială conform standardelor și reglementărilor legale aplicabile; COMPĂ se angajează să ofere șanse egale în toate aspectele legate de ocuparea forței de muncă și nu va adopta sau tolera un comportament ilegal la locul de muncă. COMPĂ asigură un mediu de lucru sigur și sănătos și nu va compromite sănătatea și securitatea niciunei persoane. Toți angajații sunt responsabili pentru promovarea atitudinilor de lucru în condiții de siguranță;

**Protejarea mediului** ca mod de a răspunde provocărilor actuale de mediu și ca angajament de a aplica și promova practici responsabile de mediu, inclusiv prin încurajarea dezvoltării tehnologiilor ecologice; COMPĂ acționează pentru a îmbunătăți continuu performanțele proprii în ceea ce privește aspectele de mediu.

**Aplicarea de practici echitabile** ca mod de conduită etică în relațiile cu alte organizații și persoane, respectând legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile; COMPĂ se angajează să mențină standarde de integritate și practici de guvernare corporativă aplicabile pieței de capital, cu scopul promovării încrederii în sistemele cu care lucrează. COMPĂ se angajează la dialog în timp util cu toate părțile interesate, inclusiv acționarii, clienții, angajații și reprezentanții acestora, guvern și alte entități.

**Responsabilitatea față de clienți și consumatori** pentru asigurarea dreptului acestora referitor la securitatea de utilizare, informare, alegere, exprimare, corectare, educare, în raport cu produsele și serviciile furnizate de organizația noastră;

**Implicarea în dezvoltarea comunității** ca mod de recunoaștere că suntem parte a comunității, a drepturilor convenite membrilor acesteia, dar și a elementelor de cultură, religie, tradiție și istorie sau a parteneriatului cu aceasta. COMPĂ va contribui la calitatea vieții din comunitatea din care face parte prin sprijinirea programelor inovatoare în domeniul sănătății, educației, serviciilor sociale și de mediu precum și a proiectelor culturale și civile. Această implicare va asigura întotdeauna independența indivizilor și a comunităților în raport cu COMPĂ.

Managerii COMPĂ se asigură permanent că există și funcționează eficient, structuri organizaționale adecvate pentru a identifica, monitoriza și gestiona în mod eficient aspectele de Responsabilitate Socială și performanță relevante pentru afacerile noastre. COMPĂ se angajează să măsoare, să auditeze și să raporteze performanțele acțiunilor sale de Responsabilitate Socială.

Liniile de acțiune sunt implementate într-un mod credibil, printr-o largă acțiune de comunicare cu părțile interesate de programele noastre în acest domeniu și prin angajarea întregului personal al organizației noastre în acest sens.

COMPĂ va informa partenerii, contractorii și furnizorii de Politica de Responsabilitate Socială și îi va implica pentru a realiza coerența cu această politică.

#### **b) Aspecte sociale și legate de forța de muncă**

În contextul climatului dificil de pe piața muncii, COMPĂ a urmat o politică de creștere a adaptabilității personalului la schimbările prin care trece compania. În această perioadă firma mizează pe



disponibilitatea angajaților de a dezvolta abilități noi precum și de a prelua responsabilități suplimentare în cazul restructurării anumitor activități.

Cu un efectiv de peste 1800 de angajați, COMPA este unul din principalii angajatori din județul Sibiu.

### Ocuparea forței de muncă

#### 3.1. Efective totale la 31 decembrie 2020 - 2022

În intervalul 2020 – 2022, personalul COMPA a scăzut în anul 2022 cu 2,33% față de anul 2021 și cu 2,3% față de anul 2020, scăderi generate în principal de lipsa de forță de muncă calificată, dar și de creșterea productivității muncii.

Reducerea de personal s-a făcut în special datorită pierderilor naturale (demisii, pensionări).

|   | 2020        | 2021        | 2022        |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Angajați cu CIM pe perioada nedeterminată | 1796        | 1654        | 1702        |
| Angajați cu CIM pe perioada determinată   | 69          | 197         | 104         |
| <b>TOTAL PERSONAL</b>                     | <b>1865</b> | <b>1851</b> | <b>1806</b> |

#### 3.2. Diversitatea de gen - Pondere femei din total angajați la 31 decembrie 2020 - 2022

Numărul femeilor din totalul angajaților, în intervalul 2020 – 2022 s-a păstrat relativ constant, marcând ca pondere o ușoară scădere în anii 2021 și 2022, la 31,78%. Ponderea relativ ridicată a femeilor într-un mediu industrial este datorată în principal schimbărilor tehnologice, dar și încrederii acordate privind aria de responsabilități și acoperirea cu competențe.

|   | 2020         | 2021          | 2022          |
|---|--------------|---------------|---------------|
| <b>Pondere femei din total angajați (%)</b> | <b>33,6%</b> | <b>31,71%</b> | <b>31,78%</b> |

#### 3.3. Diversitatea de vârstă

##### Repartiția pe vârste și pe categorii profesionale a efectivului total la 31 decembrie 2022

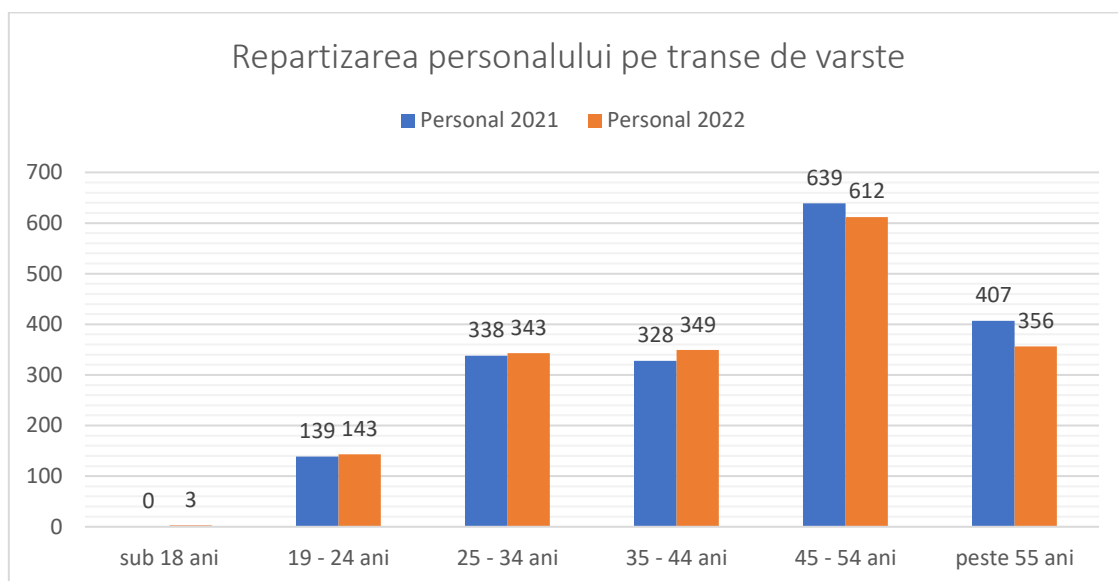
Categoria de vârstă cea mai reprezentativă, atât la bărbați cât și la femei, o reprezintă personalul cu vârste cuprinse între 45 – 54 ani.

| Vârsta      | TOTAL din care:  | MDP | MIP | TESA execuție | TESA conducere |
|-------------|------------------|-----|-----|---------------|----------------|
| Sub 18 ani  | TOTAL, din care: | 3   | 3   | 0             | 0              |
|             | Femei            | 1   | 1   | 0             | 0              |
| 19 – 24 ani | TOTAL, din care: | 143 | 85  | 39            | 19             |
|             | Femei            | 62  | 34  | 19            | 9              |
| 25 – 34 ani | TOTAL, din care: | 343 | 143 | 84            | 94             |
|             | Femei            | 81  | 26  | 23            | 31             |
| 35 – 44 ani | TOTAL, din care: | 349 | 158 | 75            | 68             |
|             | Femei            | 106 | 53  | 17            | 30             |
| 45 – 54 ani | TOTAL, din care: | 612 | 234 | 286           | 59             |
|             | Femei            | 242 | 155 | 50            | 34             |

| Vârsta              | TOTAL din care:         | MDP        | MIP        | TESA execuție | TESA conducere |           |
|---------------------|-------------------------|------------|------------|---------------|----------------|-----------|
| <b>Peste 55 ani</b> | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>356</b> | <b>188</b> | <b>90</b>     | <b>54</b>      | <b>24</b> |
|                     | <b>Femei</b>            | <b>82</b>  | <b>39</b>  | <b>16</b>     | <b>25</b>      | <b>2</b>  |

COMP A este preocupată de dezvoltarea personalului de-a lungul întregii sale cariere profesionale, pe de o parte ajutând tinerii să se integreze cât mai bine în organizație, dar și asigurând și folosind experiența persoanelor în vârstă.

În graficul de mai jos este prezentată repartiziția pe tranșe de vârste a personalului în anul 2022, comparativ cu anul 2021. Din analiza evoluției se constată o scădere a ponderii personalului cu experiență și în special a celui din categoria de vârstă peste 45 de ani, compensată de o creștere a ponderii personalului tânăr.

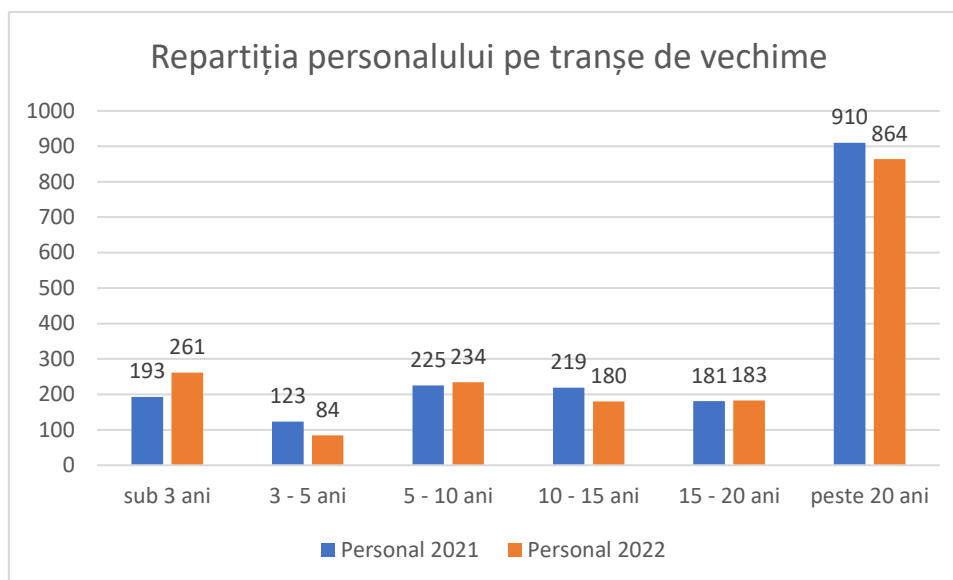


#### 3.4. Repartiția efectivului total la 31 decembrie 2022 pe tranșe de vechime și pe categorii profesionale

Tranșa de vechime în muncă care înglobează cei mai mulți angajați este cea a angajaților cu peste 20 ani vechime, (864 persoane – 47,84%).

| Vechime/ persoane   | TOTAL din care:         | MDP        | MIP        | TESA execuție | TESA conducere |           |
|---------------------|-------------------------|------------|------------|---------------|----------------|-----------|
| <b>Sub 3 ani</b>    | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>261</b> | <b>183</b> | <b>50</b>     | <b>28</b>      | <b>0</b>  |
|                     | <b>Femei</b>            | <b>83</b>  | <b>44</b>  | <b>26</b>     | <b>13</b>      | <b>0</b>  |
| <b>3 – 5 ani</b>    | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>84</b>  | <b>46</b>  | <b>22</b>     | <b>15</b>      | <b>1</b>  |
|                     | <b>Femei</b>            | <b>35</b>  | <b>18</b>  | <b>12</b>     | <b>5</b>       | <b>0</b>  |
| <b>5 – 10 ani</b>   | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>234</b> | <b>102</b> | <b>61</b>     | <b>54</b>      | <b>17</b> |
|                     | <b>Femei</b>            | <b>73</b>  | <b>33</b>  | <b>19</b>     | <b>19</b>      | <b>2</b>  |
| <b>10 – 15 ani</b>  | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>180</b> | <b>81</b>  | <b>42</b>     | <b>36</b>      | <b>21</b> |
|                     | <b>Femei</b>            | <b>49</b>  | <b>26</b>  | <b>11</b>     | <b>11</b>      | <b>1</b>  |
| <b>15 – 20 ani</b>  | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>183</b> | <b>81</b>  | <b>34</b>     | <b>36</b>      | <b>32</b> |
|                     | <b>Femei</b>            | <b>63</b>  | <b>34</b>  | <b>7</b>      | <b>19</b>      | <b>3</b>  |
| <b>Peste 20 ani</b> | <b>TOTAL, din care:</b> | <b>864</b> | <b>449</b> | <b>231</b>    | <b>105</b>     | <b>57</b> |

| Vechime/<br>persoane | TOTAL<br>care: | din<br>MDP | MIP | TESA<br>execuție | TESA<br>conducere |
|----------------------|----------------|------------|-----|------------------|-------------------|
| <b>Femei</b>         | <b>271</b>     | 153        | 51  | 62               | 5                 |

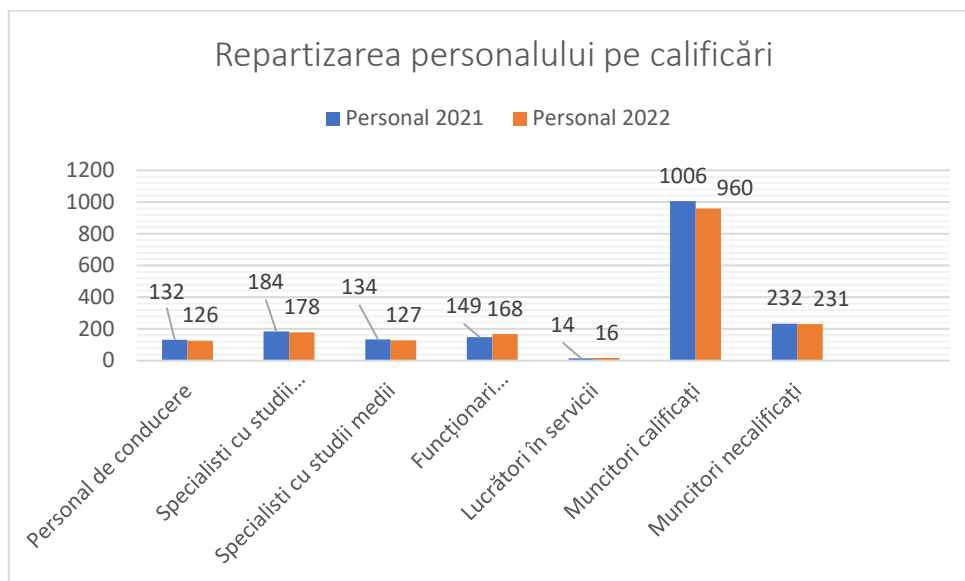


În graficul de mai sus este prezentată evoluția personalului pe tranșe de vechime, în anul 2022 comparativ cu anul 2021. Repartizarea personalului pe tranșe de vechime din cursul anului 2022 s-a păstrat relativ aceeași ca și în anul 2021.

Trebuie menționat faptul că în COMPA, sporul de vechime la salariu, respectiv vechimea în muncă se calculează ținând cont de toată experiența în muncă a salariaților și nu doar de vechimea în firmă.

### 3.5. Repartiția efectivului total la 31 decembrie 2022 pe o structură de calificări (conform COR)

|   | TOTAL, din care | Femei |
|---|-----------------|-------|
| Personal de conducere   | 126             | 10    |
| Specialiști cu studii superioare  | 178             | 69    |
| Tehnicienii și alți specialiști cu studii medii din domeniul tehnic și contabil | 127             | 66    |
| Funcționari administrativi  | 168             | 149   |
| Lucrători în domeniul serviciilor   | 16              | 1     |
| Muncitori calificați și asimilați   | 960             | 206   |
| Muncitori necalificați  | 231             | 73    |



### 3.6. Fluctuația personalului

Analizând evoluția fluctuației de personal pe ultimii 3 ani s-a constatat o degradare a acestui indicator în fiecare an, datorată în special lipsei de forță de muncă din piața locală și motivării insuficiente a personalului.

|                         | 2020   | 2021   | 2022   |
|-------------------------|--------|--------|--------|
| Fluctuația personalului | 18.30% | 22.16% | 25.82% |

### 3.7. Persoane cu handicap la 31 decembrie 2022

#### Număr de lucrători cu handicap pe categorii de personal și pe sexe

Numărul angajaților cu handicap din COMPA, de 22 persoane, a fost mult sub cifra de 4% din totalul angajaților (72 persoane) impus prin lege, în ciuda eforturilor pe care COMPA le face pentru atragerea persoanelor cu handicap.

De asemenea, pentru suma aferentă diferenței de locuri de muncă în care nu are angajate persoane cu handicap, COMPA a achiziționat, pe baza de parteneriat, produse realizate din activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

|                             | TOTAL din care:        | MDP       | MIP       | TESA execuție | TESA conducere |
|-----------------------------|------------------------|-----------|-----------|---------------|----------------|
| <b>Persoane cu handicap</b> | <b>TOTAL, din care</b> | <b>22</b> | <b>15</b> | <b>3</b>      | <b>4</b>       |
|                             | <b>Femei</b>           | <b>8</b>  | <b>6</b>  | <b>0</b>      | <b>2</b>       |

### 3.8. Persoane în concediu pentru îngrijirea copilului

#### Număr de angajați aflați în concediu pentru creșterea copilului, pe categorii de personal și pe sexe

Din situația prezentată mai jos se constată că beneficiarii concediului pentru creșterea copilului sunt atât din rândul femeilor cât și din rândul bărbaților.

|   | TOTAL din care:        | MDP       | MIP       | TESA execuție | TESA conducere |
|---|------------------------|-----------|-----------|---------------|----------------|
| <b>Angajați în concediu pentru creștere copil</b> | <b>TOTAL, din care</b> | <b>46</b> | <b>25</b> | <b>12</b>     | <b>9</b>       |
|   | <b>Femei</b>           | <b>41</b> | <b>21</b> | <b>11</b>     | <b>9</b>       |

### 3.9. Formarea continuă a personalului

Politica de formare a personalului urmărește dezvoltarea continuă a capitalului uman prin formarea de competențe care să susțină strategia de dezvoltare a companiei.

Prin atragerea întregului personal în procesul de formare continuă se urmărește eliminarea decalajului dintre competențele cerute de post și cele existente, asigurarea de personal integrat, validat, certificat la postul de lucru, dobândirea/lărgirea sferei de competențe pentru a răspunde provocărilor generate de noul val în evoluția tehnologică a producției (Industrializarea 4.0, digitalizarea, etc).

Programele de formare derulate în COMPA urmăresc să răspundă nevoilor fiecărui angajat. Pentru a atinge acest obiectiv, în anul 2005 a fost înființat Centrul de Formare Profesională. Programele dezvoltate prin centru au urmărit calificarea/recalificarea angajaților în meserii cum ar fi: operatori la mașini unelte cu comandă - numerică, sudori, lăcătuși mecanici, mecanici utilaje, sculeri-matrițeri, tehnicieni metrologi, găuritori-filetatori etc. În anul 2021 a fost diversificată oferta educațională prin autorizarea cursului “Competențe antreprenoriale”.

Până în prezent un număr de 3.168 de persoane au dobândit o calificare. Centrul de Formare Profesională este locul în care noii angajați sunt familiarizați cu operarea pe MUCN și cu cerințele specifice locului de muncă, etapă necesară în procesul de integrare și validare la locul de muncă.

În continuare, ne propunem să diversificăm, să adaptăm oferta educațională prin autorizarea de noi programe cerute de proiectele dezvoltate în cadrul COMPA, mai ales în contextul în care din rândul angajaților COMPA fac parte și cetățeni străini.

Situația cursurilor de calificare/specializare desfășurate în ultimii trei ani este următoarea:

| TIP CURS CALIFICARE/SPECIALIZARE                        | NUMĂR PERSOANE CERTIFICATE |      |            |
|---|----------------------------|------|------------|
|   | 2020                       | 2021 | 2022       |
| OPERATOR MAȘINI UNELTE CU COMANDĂ NUMERICĂ              | 17                         | 5    | 4(ucenici) |
| SUDOR   |                            | 20   | 19         |
| TEHNICIAN METROLOG                                      |                            | 31   |            |
| STIVUIORIST   | 33                         | 46   | 57         |
| MAȘINIST POD RULANT                                     |                            |      | 16         |
| GĂURITOR- FILETATOR                                     | 24                         | 0    | 1(ucenic)  |
| LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE și REPARAȚII INDUSTRIALE |                            | 22   |            |
| COMPETENȚE ANTREPRENORIALE                              |                            | 19   | 31         |

Pentru asigurarea/ menținerea competențelor angajaților la posturile de lucru, anual sunt colectate nevoile individuale de formare, care sunt centralizate în Planul anual de formare, structurat pe următoarele domenii principale la care au participat angajații COMPA, după cum urmează:

| DOMENIUL CALITĂȚII   | NUMĂR PERSOANE PARTICIPANTE |      |      |
|--|-----------------------------|------|------|
|  | 2020                        | 2021 | 2022 |
| Cerințe Management integrat calitate- mediu-SSM conform IATF 16949:2016, ISO 14001:2015 și ISO 45001: 2018 | 1965                        | 1851 | 1871 |
| FMEA-RFMEA   |                             |      | 46   |
| FMEA conf. AIAG&VDA  |                             |      | 15   |
| Product Safety Representative PSR  |                             | 1    | 1    |
| 8D și 5 De ce ?  | 28                          | 39   | 37   |
| <b>DOMNIUL TEHNIC</b>  |                             |      |      |
| SuccessFactors   |                             |      | 131  |
| Instruire roboti STAUBLI   |                             |      | 3    |
| B&R Automation Studio Training   |                             |      | 4    |

| <b>ISCIR AUTORIZĂRI</b>  |        |        |       |
|--|--------|--------|-------|
| Operatori instalații de ridicat( stivuitoriști, macaragii, manevranți, etc.) | 225    | 192    | 200   |
| Operator RSL-IR  |        |        | 1     |
| Operator RSVTI   |        |        | 1     |
| <b>CERTIFICAREA ANUALĂ A OPERATORILOR PROCESE SPECIALE</b>                   |        |        |       |
| Termiști, galvanizatori, vopsitori, sudori, brazori, etc.                    | 123    | 89     | 85    |
| <b>INSTRUIRE LA CLIEȚI/FURNIZORI</b>   |        |        |       |
| Programare mașini și remediere Chiron în 5 axe                               |        | 4      |       |
| <b>VALIDAREA PE POST A NOILOR ANGAJAȚI/TRANSFERAȚI*</b>                      |        |        |       |
| Număr persoane instruite   | 213    | 585    | 434   |
| Număr ore instruire/angajat  | 73.117 | 100.82 | 91.45 |

\*Menționăm că la calculul indicatorului nr. de ore de formare/angajat/an, nu au fost incluse aceste ore.

În tabloul de bord COMPA este monitorizat indicatorul numărul de ore/angajat/an. Dorim să îmbunătățim în permanență acest indicator pentru a ne transforma într-o organizație care învață continuu.

Analizând evoluția indicatorului în ultimii 3 ani remarcăm o diminuare a valorii acestui indicator în anii 2021 și 2022. Cauzele care au contribuit la diminuarea indicatorilor în cei doi ani sunt legate de dificultăți în găsirea de furnizori de formare profesională disponibili să susțină cursurile, restricțiile impuse de pandemia COVID 19, resurse insuficiente.

|  | <b>2020</b>  | <b>2021</b>  | <b>2022</b>  |
|--|--------------|--------------|--------------|
| <b>Nr.de ore de formare / angajat / an</b> | <b>28.90</b> | <b>27.83</b> | <b>18.70</b> |

### **3.10. Ucenicia**

Pentru noii angajați care doresc să dobândească o calificare sau să se recalifice, COMPA dezvoltă programe de ucenicie care dau posibilitatea acestora să se integreze ușor la noile locuri de muncă, să obțină o certificare recunoscută, să-și ridice nivelul de cunoaștere, satisfacție și responsabilitate. În prezent 4 angajați COMPA urmează aceste programe și la finalul celor doi ani de studiu vor obține calificarea de operator la mașini unelte cu comandă numerică.

În anul 2022, un număr de 5 ucenici au absolvit programul. Dintre aceștia 4 au fost certificați ca operatori la mașini unelte cu comandă numerică și o persoană certificată găuritor-filetator.

În viitor, ne propunem să creștem numărul noilor angajați care urmează programe de ucenicie nivel 3 (operator la mașini unelte cu comandă numerică).

### **3.11. Proiecte dezvoltate cu fonduri europene**

Pentru a deveni tot mai competitivi la nivel de productivitate, calitate, satisfacție a clienților, conservare a resurselor și a mediului, investiția în capitalul uman va crește în continuare inclusiv prin atragerea de fonduri europene sau alte surse.

În intervalul 2020 – 2022, în COMPA s-au implementat sau sunt în curs de implementare proiecte destinate dezvoltării competențelor propriilor angajați, proiecte care urmăresc facilitarea tranziției de la școală la viața activă a elevilor și studenților.



| Proiect   | Titlu  | Perioada implementare   |
|---|--|-------------------------|
| <b>PROIECTE în IMPELMENTARE</b>   |  |                         |
| <b>În implementare se află proiectul:</b><br><b>POCU/626/6/13/133017</b><br><b>Obiectiv:</b> Optimizarea tranziției a 325 de studenți din sistemul educațional în mediul profesional  | <b>INSPIRE</b> - Inițiative Necesare de Stagii de Practică Inovative pentru Revitalizare Economică | 10.2021 – 08.2023       |
| <b>PROIECTE FINALIZATE</b>  |  |                         |
| <b>POCU/633/6/14/132241</b><br><b>Obiectiv:</b> Dezvoltarea unor competențe durabile prin organizarea și derularea stagiilor de practică inclusiv prin învățământ tehnic dual la un viitor loc de muncă, pentru 183 de elevi.   | Start pentru o calificare și un loc de muncă sigur!  | 09.09.2020 - 09.09.2022 |
| <b>POCU/469/3/12/128888</b><br><b>Obiectiv:</b> Dezvoltarea competențelor a 142 de angajați în vederea adaptării personalului la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv.<br><b>Grup Țintă:</b> 142 de angajați COMPA care participă la cursuri de calificare- recalificare                  | Angajați calificați pentru un viitor mai sigur!  | 02.09.2019-15.05.2021   |
| <b>POCU/90/6/13/6/14/107011</b><br><b>Obiectiv:</b> Facilitarea trecerii de la educație la viața activă pentru 70 de studenți și 240 de elevi prin programe de învățare la locul de muncă într-un sector de activitate cu potențial competitiv ridicat.<br><b>Grup Țintă:</b><br>-70 studenți<br>-240 elevi | Învăță pentru un loc de munca sigur!   | 07.06.2018-04.09.2020   |

### 3.12. Parteneriate durabile școală-întreprindere

Parteneriatele companiei cu instituțiile din învățământul universitar tehnic și profesional din Sibiu datează din anii '70 odată cu înființarea Institutului de Învățământ Superior, în prezent Facultatea de Inginerie "Hermann Oberth" și a Liceului IPAS, în prezent Liceul Tehnologic "Henri Coandă".

Apropierea de instituțiile de învățământ universitar și profesional este parte a politicii COMPA de formare a viitoarelor generații de specialiști, de dezvoltare a capacității de angajare a tinerilor facilitând tranziția de la școală la viața activă prin programe de practică, master, burse private, implementarea și derularea unor proiecte beneficiare de fonduri nerambursabile, etc.

Parteneriatele încheiate urmăresc în principal implicarea COMPA pe două direcții legate de îmbunătățirea:

- Pregătirii teoretice prin contribuții la adaptarea curriculei în dezvoltare locală la nevoile angajatorului pentru învățământul profesional și tehnic.
- Pregătirii practice prin asigurarea accesului elevilor și studenților la medii de lucru moderne, la tehnologii și echipamente performante, la cunoașterea și înțelegerea proceselor dezvoltate pe liniile de fabricație, la familiarizarea cu rigorile mediului industrial.

### 3.13. Practica elevilor și studenților în COMPA

Practica tehnologică și orele de laborator ale elevilor și studenților se desfășoară încă din anul 2005 în Centrul de Formare Profesională, platformă tehnică modernă care este dotată cu echipamente de ultimă generație și în atelierele de producție.

Centrul de Formare Profesională este locul în care studenții din anii terminali efectuează orele de laborator la disciplina Tehnologia de prelucrare pe mașini unelte cu comandă numerică, iar elevii descoperă tainele operării pe mașinile cu comandă numerică, modul de măsurare și întreținerea echipamentelor, se inițiază în programarea acestor echipamente. Prin dotarea centrului în anul 2021 cu două simulatoare de sudură, elevii practicanți din învățământul dual care vor deveni sculeri- matrițeri și persoanele care urmează cursul de calificare “Sudor”, au posibilitatea să dobândească deprinderile cerute de această meserie.

Imprimanta 3D, o altă achiziție pentru centru, contribuie la dezvoltarea competențelor digitale ale elevilor și studenților, programarea și realizarea fizică de piese, diverse obiecte, contribuie la creșterea interesului și implicării practicanților în rezolvarea sarcinilor de lucru.

Începând cu anul 2015 elevii și studenții cu specializarea mecatronică, automatizări, electronică, electrotehnică au posibilitatea să-și completeze cunoștințele și sa-și formeze deprinderile necesare depanării componentelor electronice și de automatizări, în cadrul Laboratorului pentru electronică și automatizări. Aici este locul potrivit în care practicanții au posibilitatea de a învăța mereu ceva nou, de a experimenta, de a se dezvolta. Anual, în jur de 30 de studenți și peste 100 de elevi pot fi întâlniți pe liniile de fabricație, laboratoare sau în atelierelor de proiectare.



### 3.14. COMPA și învățământul dual

COMPA, de-a lungul existenței sale de peste 135 ani, s-a bazat permanent pe învățământul profesional, fiind una dintre companiile care a anticipat necesitatea implementării sistemului de învățământ dual.

Începuturile învățământului dual în COMPA au fost în anul 2005 odată cu darea în folosință a Centrului de Formare Profesională, platformă tehnică modernă dotată cu mașini cu comandă numerică și care a fost pusă la dispoziția Liceul Tehnologic “Henri Coandă”, liceu cu care avem parteneriate încă de la înființare.

An de an au urmat cursurile de operator mașini unelte cu comandă numerică și mecatronist, un număr de aproximativ 55 de elevi care au studiat într-un sistem educațional tradițional, dar cu foarte multe elemente de dual: stagii de practică, laboratoare, burse, diverse beneficii financiare (plata taxelor pentru cămin, masă, transport, rechizite) și oferte de angajare pentru toți absolvenții.

Campaniile de promovarea a ofertei educaționale și a beneficiilor aduse de învățământul dual la care COMPA a participat alături de Liceul Tehnologic “Henri Coandă” în mod susținut s-au concretizat în atragerea în mod constant a elevilor spre învățământul profesional și tehnic.

În prezent, în cadrul liceului funcționează următoarele clase și specializări:

| CLASA a-IX-a                 | Nr elevi | Specializarea                              | Nivel de calificare | Contract practică cu COMPA |
|------------------------------|----------|--|---------------------|----------------------------|
| Învățământ dual              | 39       | Operator mașini unelte cu comandă numerică | 3                   | 22                         |
| Învățământ liceal tehnologic | 24       | Tehnician mecatronist                      | 4                   | 0                          |

| <b>CLASA a-X-a</b>           |    |  |   |    |
|------------------------------|----|--|---|----|
| Învățământ dual              | 28 | Operator mașini unelte cu comandă numerică | 3 | 19 |
| Învățământ liceal tehnologic | 15 | Tehnician mecatronist                      | 4 | 8  |
| <b>CLASA a-XI-a</b>          |    |  |   |    |
| Învățământ dual              | 31 | Operator mașini unelte cu comandă numerică | 3 | 23 |
| Învățământ liceal tehnologic | 31 | Tehnician mecatronist                      | 4 | 2  |
| <b>CLASA a-XII-a</b>         |    |  |   |    |
| Învățământ liceal tehnologic | 18 | Tehnician mecatronist                      | 2 | 20 |

Pe parcursul celor trei ani de studiu pentru elevii din învățământul dual, specializarea operator la mașini unelte cu comandă numerică, respectiv 4 ani de studiu pentru învățământul liceal tehnic specializarea tehnician mecatronist, COMPA pune la dispoziția elevilor următorul pachet de beneficii:

| <b>Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor</b>   | <b>Valoare/elev (lei/elev)</b>  |
|---|---|
| Bursă lunară  | 200 lei/lună-învățământ dual<br>200-350/lună - elevi învățământ liceal* |
| Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate) | 95 lei/elev   |
| Echipament de lucru   | 160 lei/elev  |
| Echipament de protecție   | 72 lei/elev   |
| Asigurarea unei mese/zi la locul de practică comasată   | 15 lei/zi   |
| Rechizite necesare pe perioada practicii  | 100 lei   |
| Cazare pentru elevii căminiști  | 200 lei/lună  |
| Masă pentru elevii căminiști  | 25 lei/zi   |
| Scule   | 810 lei/an/elev   |
| Semifabricate   | 59 lei/an   |
| Se asigură mentenanța utilajelor din dotarea Centrului de Formare COMPA   | 21 lei/elev/an  |

\*Valoarea bursei /elev/lună de la învățământul liceal este de: 200 lei/lună clasa a IX a, 250 lei/lună clasa a X a, 300 lei/lună clasa a XI și 350 lei/lună clasa a XII a.

În prezent 76 elevi de la Liceul Tehnologic "Henri Coandă" au încheiate contracte de practică, COMPA obligându-se să le ofere suport educațional și un loc de muncă corespunzător pregătirii.

O parte dintre ei vor absolvi învățământul dual și vor dobândi calificarea de operator la mașini unelte cu comandă numerică și sculer-matrișter, iar absolvenții învățământului liceal tehnologic vor deveni tehnicieni mecatroniști.

Precizăm că pentru elevii care urmează învățământul liceal tehnologic, COMPA oferă aceleași facilități și beneficii ca și pentru învățământul dual, deși normele metodologice pentru acest nivel de calificare nu sunt încă aprobate.

Absolvenții care doresc un loc de muncă în COMPA pot ocupa posturi care se situează într-o paletă largă din domeniul fabricației, mentenanței, controlului, etc. cu o perspectivă de dezvoltare a carierei care pornește de la statutul de operator/tehnician debutant până la cel de reglor, manager de linie.

În permanență, COMPA sprijină instituțiile de învățământ partenerie contribuind substanțial la baza materială a acestora prin sponsorizări, utilaje, SDV-uri, semifabricate și echipamente destinate pregătirii practice.

Astfel Liceul Tehnologic "Henri Coandă" a beneficiat de:

- trei standuri de lăcătușerie complet echipate, dotate cu 18 posturi de lucru;
- un strung cu comandă numerică echipat cu SDV-urile necesare;
- au fost puse la dispoziția elevilor două simulatoare de sudură;
- o imprimantă 3D, iar sprijinul nu se oprește aici.

Pe viitor ne propunem să identificăm metode și instrumente de lucru pentru a crește eficient activitatea de practică, de a îmbunătăți comunicarea elev - instructor practică-tutore, de a identifica din timp abaterile de la standardele de performanță stabilite pentru elevi, de a crește rolul reprezentanților COMPA în comisiile de examinare a competențelor, iar proba practică din cadrul examenului de competență să dea posibilitatea elevilor de a-și prezenta capacitatea de a deservi un loc de muncă respectând cerințele de calitate și cantitate cerute de către clienți.

De asemenea, ne propunem ca în parteneriat cu Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, instituții de învățământ tehnic și agenți economici să accesăm fonduri prin programul PNRR dedicate dezvoltării în Sibiu a unui „Campus integrat pentru învățământ dual- PRODUAL”.

### **3.15. Relația cu sindicatele**

#### **Apartenența sindicală la 31 decembrie 2022**

COMPA recunoaște libera exercitare a drepturilor sindicale, conform legislației în vigoare și a convențiilor internaționale la care România a aderat, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat. În vederea exercitării drepturilor sindicale, COMPA asigură de asemenea, gratuit, baza materială necesară funcționării sindicatelor.

Reprezentanții salariaților aleși în organele de conducere ale sindicatelor beneficiază de reducerea timpului de lucru cu 5 zile în fiecare lună, pentru activități sindicale. De acest drept beneficiază și reprezentanții salariaților nemembri de sindicat.

De asemenea, pentru aceștia, angajatorul se obligă să garanteze menținerea locului de muncă pe toată perioada menținerii funcției și doi ani după expirarea mandatului.

În vederea unei bune comunicări cu sindicatele, conducerea societății organizează întâlniri săptămânale cu acestea în scopul rezolvării problemelor curente apărute în activitate.

Libertatea de asociere poate fi sugestiv exemplificată în tabelul de mai jos.

Din datele prezentate rezultă că numărul de personal aparținând unui sindicat este de 59,47%.

|                                  | <b>Nesindicaliști</b> | <b>Sindicatul Liber Independent</b> | <b>Sindicatul Arsenal</b> | <b>Sindicatul TESA</b> |
|----------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------|------------------------|
| <b>Nr. pers. / sindicat</b>      | 732                   | 972                                 | 75                        | 27                     |
| <b>Apartenența sindicală (%)</b> | 40.53%                | 53.82%                              | 4.15%                     | 1.50%                  |

Pe parcursul anului 2022 s-au încheiat între Administrație și sindicate Acte adiționale la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivel COMPA, referitoare la următoarele aspecte:

- pe parcursul perioadei cuprinse între noiembrie 2022 și octombrie 2023 a fost acordată o creștere a salariului tarifar cu suma fixă rezultată prin adăugarea sumei de 128 lei la fiecare clasă din grila de salarizare.
- odată cu indexarea grilei de salarizare, s-au indexat și beneficiile care decurg din aceasta (prima de Crăciun și de Paști, prima de vacanță, diurna de deplasare, etc.).

Începând cu luna iulie 2022, s-au acordat tuturor angajaților tichete de masă în valoare de 30 lei/zi precum și tichete cadou, ocazional. De asemenea, tot începând din acea perioadă salariații au putut opta pentru acordarea primei de vacanță sub formă de voucher de vacanță, la cerere.

### **3.16. Managementul capitalului uman**

În ceea ce privește managementul capitalului uman, s-a pornit de la premisa că îndeplinirea obiectivelor strategice depinde în primul rând de factorul uman. Dezvoltarea firmei implică elemente care creează valoare pe termen lung și care pot asigura performanța viitoare a organizației.

COMPĂ își propune ca politica de resurse umane să fie în concordanță cu obiectivele generale ale societății, pe linia valorilor existente în cultura organizațională, adaptată la contextul social-economic actual, orientându-se în principal spre:

- Asigurarea disponibilității și continuității forței de muncă prin păstrarea valorilor din organizație;
- Recrutarea timpurie a absolvenților cu studii superioare;
- Creșterea nivelului de polivalență prin lărgirea sferei competențelor;
- Reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, absolvenți ai învățământului profesional tehnic, prin stagii de practică;
- Focalizarea formărilor pe individ pentru creșterea competențelor și a eficienței personalului;
- Consolidarea sistemului de salarizare după performanță;
- Valorificarea expertizei angajaților cu experiență prin programe de mentorat;
- Conștientizarea personalului privind responsabilitățile legate de post;
- Implicare în implementarea sistemului de management al Responsabilității sociale;

#### **Obiective strategice**

Principalele axe strategice urmărite în proiecția următorilor ani sunt:

- Implicare în dezvoltarea învățământului tehnic universitar, liceal și profesional, prin sprijinirea integrării cunoștințelor teoretice cu cele practice, prin stagii de practică la un potențial loc de muncă;
- Asigurarea de resurse umane prin implicare în susținerea învățământului dual, a programelor de ucenicie, calificare, inclusiv prin programe finanțate din fonduri europene;
- Condiții și climat de muncă pentru asigurarea unui nivel de satisfacție ridicat;
- Crearea unei culturi de coaching și mentoring;
- Dezvoltarea competențelor soft skills și specifice;
- Dezvoltarea cadrului în care se desfășoară comunicarea cu angajații pentru susținerea performanței și încrederii, precum și în situații speciale de criză;
- Transferarea parțială a activității de training în mediul online;
- Reevaluarea strategiilor de motivare inclusiv pentru personalul implicat în formarea la locul de muncă;
- Digitalizarea și eficientizarea proceselor de resurse umane;
- Reprofesionalizarea și transformarea competențelor, inclusiv pentru digitalizare;
- Proiecte pentru dezvoltarea resurselor umane, finanțate din fonduri europene;
- Programe pentru dezvoltarea carierei.

#### **Respectarea drepturilor omului**

Programul de respectare a drepturilor omului implementat în COMPĂ cuprinde un ansamblu format din:

##### **Codul de conduită în afaceri**

Acest cod are ca scop definirea, pentru toate entitățile afiliate COMPĂ – angajați, acționari, furnizori, clienți, etc, a standardelor de integritate și respectarea acestora în activitățile societății. Codul este un element integrat al principiilor COMPĂ, care descrie regulile de bază în conduită, pe care trebuie să le urmăm și se referă la: angajați, companie, clienți, furnizori, acționari, comunitate și lume.

#### **Procedura de primire și soluționare a plângerilor angajaților**

În COMPĂ există un sistem de soluționare a plângerilor angajaților care reglementează modul în care aceștia pot adresa conducerii societății petiții formulate în nume propriu. Petițiile au ca obiect problemele sociale în legătură cu munca. Sistemul stipulează modul în care aceste petiții sunt înregistrate, distribuite spre soluționare și expedierea răspunsurilor către petiționari.

**Procedura de semnalare și sancționare a faptelor de corupție**

În COMPA, a fost implementată o procedură de raportare de către angajați, clienți, furnizori, acționari, terțe părți, etc, a faptelor de corupție, a actelor de încălcare a legilor și reglementărilor, valorilor, principiilor și normelor aplicabile în societate.

De asemenea, procedura stabilește și măsuri de protecție a persoanelor care semnalează astfel de încălcări. Ea are în principal scopul de a întări transparența și de a încuraja divulgarea unor acțiuni care dau naștere la suspiciuni de încălcări grave ale Politicii COMPA, fără teama de a suferi consecințe.

În cursul anului 2021 în COMPA nu s-au înregistrat cazuri de corupție, dar există o preocupare constantă în prevenirea unor asemenea situații prin conștientizarea personalului referitor la normele de etică.

**Procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare**

Această procedură permite sancționarea angajaților societății în cazul încălcării normelor legale, a prevederilor Regulamentului Intern sau ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, a instrucțiunilor, ordinelor sau dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici. Aceste aspecte sunt tratate în Regulamentul Intern, care conține prevederi specifice referitoare la aplicarea lor.

În cursul anului 2022 au fost aplicate un număr de 266 de sancțiuni disciplinare, pentru diferite abateri disciplinare, după cum urmează:

| Tipul abaterii disciplinare  | Nr. sancțiuni aplicate |
|--|------------------------|
| Nerespectarea programului de lucru   | 31                     |
| Promovarea unor piese neconforme   | 54                     |
| Nerespectarea modului de lucru   | 75                     |
| Nepurtarea echipamentului individual de protecție  | 3                      |
| Alte abateri disciplinare (consum de alcool, tentative de sustrageri, fumat în locuri nepermise, eludare sistem de acces, etc) | 28                     |
| Absențe nemotivate   | 75                     |

În intervalul sus-menționat nu a fost sesizată nici o abatere disciplinară legată de încălcarea principiului egalității de tratament, respectiv de discriminare a salariaților, de comportamente de intimidare sau de ostilitate față de niciun angajat. La fel, nu au fost sesizate niciun fel de acte legate de hărțuiri sexuale sau orice alt fel de comportament nedorit la locul de muncă.

| Tipul sancțiunii aplicate  | Nr. sancțiuni aplicate |
|--|------------------------|
| Avertisment scris  | 153                    |
| Reducerea salariului de bază pe o durată de 1 – 3 luni cu 5% - 10% | 38                     |
| Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă         | 75                     |

În principal, acestea din urmă au fost datorate faptului că pe parcursul perioadelor de preaviz, în cazul demisiilor, un număr destul de mare de persoane au părăsit firma, neprezentându-se la lucru și acumulând absențe nemotivate.

**Respectarea libertății de asociere**

Administrația COMPA recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform convențiilor internaționale la care România a aderat, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.



Administrația COMPA se obligă să adopte o poziție imparțială față de sindicate și de reprezentanții acestora din societate.

Sindicatul este organul reprezentativ oficial al membrilor de sindicat, ai salariaților COMPA în fața administrației, iar aceasta recunoaște sindicatul ca organizație democratică și factor de progres și susține activitatea acestuia. Legătura cu sindicatele se bazează pe încredere, bună credință și promptitudine în informare.

Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, din Contractul Colectiv de Muncă în cadrul societății, contractele individuale de muncă, în fața instanțelor judecătorești, a altor instituții sau autorități ale statului prin apărătorii proprii sau aleși. Angajatorul are obligația de a invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe în consiliile de administrație sau în alte organisme asimilate acestora, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

#### **4. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII**

Păstrarea stării de sănătate, ameliorarea securității și asigurarea de condiții de muncă motivante pentru angajații COMPA reprezintă o obligație juridică și socială, și constituie, de asemenea un element esențial al succesului întreprinderii.

Beneficiile unei bune securități și sănătăți în muncă:

- ajută la demonstrarea faptului că avem o companie responsabilă din punct de vedere social,
- protejează și îmbunătățește imaginea de marcă și valoarea de marcă,
- ajută la maximizarea productivității lucrătorilor,
- îmbunătățește devotamentul salariaților față de întreprindere,
- construiește o forță de muncă mai competentă și mai sănătoasă,
- reduce costurile și perioadele de întrerupere a activității,
- permite întreprinderii să răspundă așteptărilor clienților în materie de SSM și
- încurajează forța de muncă să rămână activă mai mult timp.

**Principalele principii ale SSM** aplicabile sunt:

- Angajament și leadership pentru a îmbunătăți SSM
- Politici și proceduri SSM active
- Evaluări pro-active de riscuri
- Lucrători instruiți și competenți
- Măsuri eficiente de ținere sub control a riscurilor
- Procese continue de monitorizare și revizuire

##### **a. Accidente de muncă (cu ITM > 3 zile)**

|                          | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Nr.de accidente de muncă | 1           | 3           | 2           |

Organizația a stabilit, implementează și menține un proces de raportare, investigare și întreprindere de acțiuni concrete pentru controlul și corectarea tuturor evenimentelor.

Accidentele de muncă cu incapacitate temporară de muncă au fost investigate, conform prevederilor legislative de către o comisie, care a stabilit împrejurările și cauzele care au condus la producerea evenimentului, reglementările încălcate și măsurile care se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare. Măsurile corective sunt adecvate efectelor sau potențialelor efecte ale incidentului.



**b. Repartiția accidentelor de muncă pe cauze**

|   | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Nr.de accidente legate de riscuri grave                           | 0    | 0    | 0    |
| Nr.de accidente legate de zone cu denivelări, alunecări           | 0    | 0    | 0    |
| Nr.de accidente produse datorită mașinilor                        | 0    | 0    | 0    |
| Nr.de accidente de circulație - manipulare - depozitare materiale | 1    | 1    | 1    |
| Nr.de accidente datorită sarcinii de muncă necorespunzătoare      | 0    | 1    | 1    |
| Nr. de accidente datorate acțiunilor greșite ale lucrătorului     | 0    | 1    | 0    |

Accidentele de muncă din anul 2022 au avut ca și cauze:

- instruirea neadecvată cu privire la manipularea și poziționarea pieselor pe platforma mijlocului de transport inter-operațional;
- lipsa informațiilor adecvate cu privire la modul de lucru, la manipularea unui echipament de muncă, în vederea reamplasării acestuia.

**c. Accidente ușoare fără ITM sau cu ITM < 3 zile**

|                                | 2020     | 2021     | 2022     |
|--------------------------------|----------|----------|----------|
| Leziuni la cap                 | 1        | 0        | 0        |
| Leziuni la ochi                | 0        | 0        | 0        |
| Leziuni la trunchi             | 0        | 0        | 0        |
| Leziuni la membrele superioare | 0        | 0        | 0        |
| Leziuni la membrele inferioare | 0        | 0        | 0        |
| <b>Nr.de accidente ușoare</b>  | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

Cele mai multe accidente ușoare (50%) au avut ca și consecință, leziuni la nivelul membrelor superioare. Cauza principală este contactul la nivelul membrelor superioare cu obiecte cu muchii tăietoare sau în mișcare (organe de mașini sau componente de mașini în mișcare, scule, șpan). S-au întreprins acțiuni pentru eliminarea sau controlul cauzelor care au condus la producerea accidentelor.

**d. Îmbolnăviri profesionale**

|                                | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------|------|------|------|
| Nr.de îmbolnăviri profesionale | 0    | 0    | 0    |

În ultimii trei ani, nu au fost semnalate îmbolnăviri profesionale, datorită condițiilor de mediu corespunzătoare care respectă cerințele de sănătate și securitate în muncă.

**e. Numărul de zile de incapacitate temporară de muncă ca urmare a accidentelor de muncă**

Incapacitatea temporară de muncă - reducerea temporară a potențialului fizic, psihico-senzorial sau intelectual din cauza unui accident.

|   | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Nr.de zile de incapacitate temporară de muncă | 80   | 187  | 140  |
| Nr.de incapacități temporare de muncă         | 1    | 3    | 2    |

**f. Număr de incapacități permanente (parțiale și totale) notificate**

Incapacitate permanentă, parțială / totală (invaliditate) – reducerea permanentă a potențialului fizic psihico-senzorial sau intelectual din cauza unui accident.

|  | 2020     | 2021     | 2022     |
|--|----------|----------|----------|
| Nr.de incapacități permanente parțiale | 0        | 0        | 0        |
| Nr.de incapacități permanente totale   | 0        | 0        | 0        |
| <b>TOTAL incapacități permanente</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

Accidentele de muncă din 2022 nu au avut consecințe care să necesite incapacități de muncă permanente.

**g. Număr de accidente mortale: de muncă, de traseu**

|                                   | 2020     | 2021     | 2022     |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|
| Nr.de accidente mortale de muncă  | 0        | 0        | 0        |
| Nr.de accidente mortale de traseu | 0        | 0        | 0        |
| <b>TOTAL accidente mortale</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

**h. Controlul și monitorizarea activităților din zonele cu risc ridicat și specific**

Zonele cu risc ridicat și specific sunt acele zone în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate (ex. pericol de explozie, zgomot peste limita admisă și electrocutare).

|   | Pericole             | Nr. lucrători |
|---|----------------------|---------------|
| Sala de cazane                          | explozie, hipoacuzii | 4             |
| Stație de cogenerare                    | zgomot               | 4             |
| PA8 și puncte de transformare           | electrocutare        | 8             |
| Zone depozitare recipiente sub presiune | explozie             | 0             |
| Zone cu zgomot peste limita admisă      | hipoacuzii           | 292           |
| <b>TOTAL</b>                            |                      | <b>308</b>    |

În baza evaluării riscurilor, pentru aceste zone sunt stabilite și se aplică măsuri tehnice și/sau organizatorice pentru reducerea expunerii lucrătorilor cum ar fi: semnalizarea corespunzătoare a zonei, delimitarea zonelor și limitarea accesului la acestea. Acțiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific constituie o prioritate în cadrul planului de prevenire și protecție.

**i. Număr de accidente ale căror victime au fost salariați ai firmelor de leasing de personal sau ai firmelor prestatoare de servicii în societate**

|  | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Nr.de accidente ale salariaților temporari sau ai firmelor prestatoare de servicii | 0    | 0    | 1    |

Accidentul de muncă a fost înregistrat la firma prestatoare de servicii privind reabilitarea unei clădiri COMPA.

**j. Situații de urgență și capacitate de răspuns**

Sunt identificate posibilele situații de urgență și implementate planuri pentru răspunsul planificat la aceste situații, inclusiv acordarea primului ajutor. Sunt luate măsuri pentru instruirea lucrătorilor pentru capacitatea de răspuns planificată și pentru testarea și exersarea periodică a capacității de răspuns.

**k. Numărul de incendii**

|                             | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Nr.de incendii înregistrate | 1    | 0    | 1    |

Cauzele incendiilor au fost nerespectarea reglementărilor legale privind fumatul și aprindere instalație electrică echipament de muncă.

Pentru creșterea capacității de răspuns este constituit, conform prevederilor legale, un Serviciu Privat pentru Situații de Urgență (SPSU), tip P2, dotat cu două autospeciale de intervenție.

**l. Asigurare consultare și participare a lucrătorilor în probleme de SSM**

În organizație este stabilit și implementat un mecanism pentru consultarea reprezentanților lucrătorilor și care permite participarea echilibrată a acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Se pune accentul pe consultarea și participarea lucrătorilor care nu dețin funcții manageriale.

Consultarea implică o comunicare bidirecțională bazată pe dialog și schimb de idei.

Participarea permite lucrătorilor să contribuie la procesele de luare a unor decizii privind SSM.

|                         | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------|------|------|------|
| Nr.de reuniuni ale CSSM | 2    | 2    | 4    |

Numărul mai mic al întâlnirilor din cadrul SSM în anii 2020 și 2021 se datorează pandemiei

**m. Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor**

Medicina muncii asigură supravegherea sănătății lucrătorilor pentru a asigura prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor.

**1) Număr de examene clinice, pe tipuri de examinări**

|                                     | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| Nr. examene clinice la angajare     | 395  | 183  | 543  |
| Nr. examene clinice la transfer     | 162  | 200  | 150  |
| Nr. examene consult medicina muncii | 20   | 8    | 13   |

|  | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Nr. examene clinice la reluarea muncii             | -    | -    | 10   |
| Nr. examene consult pentru participarea la cursuri | -    | -    | 21   |
| Nr. examene clinice periodice                      | 1943 | 1767 | 1631 |

**2) Număr de salariați declarați apt condiționat / inapt pe postul lor de lucru de către medicul de medicina muncii**

|   | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Nr. salariați declarați "apt condiționat" pe post | 131  | 164  | 131  |
| Nr. salariați declarați "inapt" pe post           | 3    | -    | -    |

Lucrătorilor declarați "apt condiționat" li s-au făcut de către medicul de medicină a muncii recomandări cu privire la dispensarizare la medici specialiști, evitarea unor factori de risc pentru sănătatea lucrătorilor.

**n. Grupuri sensibile**

Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeii gravide, tineri sub 18 ani și persoane cu dizabilități, sunt protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific, conform legislației în vigoare.

**1) Număr de femei gravide și tineri sub 18 ani**

|                       | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|------|------|------|
| Nr. femei gravide     | 23   | 20   | 13   |
| Nr. tineri sub 18 ani | 9    | 17   | 16   |

Se evaluează condițiile de muncă, natura, gradul și durata expunerii persoanelor care aparțin grupurilor sensibile și care desfășoară activități susceptibile să prezinte riscuri specifice pentru acestea, generate de agenți chimici, procedee și condiții de muncă.

**o. Identificare pericole și evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională**

În organizație este stabilit și implementat un proces continuu și proactiv pentru identificarea pericolelor, proces care ține cont de:

- activitățile și situațiile care nu sunt de rutină
- factorii umani
- incidentele trecute relevante, inclusiv situațiile de urgență potențiale
- proiectarea spațiilor de lucru, procesele, instalațiile, mașinile/echipamentele, procedurile operaționale și organizarea muncii, inclusiv adaptarea acestora la necesitățile și capacitățile lucrătorilor.
- modificări existente și propuse în organizare, operații, procese, activități și sistemul de management SSM.

Esența metodei constă în identificarea tuturor pericolelor din sistemul analizat (loc de muncă, activitate) pe baza unor liste de control prestabilite și cuantificarea dimensiunii pericolului pe baza combinației dintre gravitatea și frecvența consecinței maxim previzibile.

Au fost identificate pericolele și evaluate riscurile aferente tuturor activităților desfășurate în COMPANA.

Pentru eliminarea, diminuarea sau ținerea sub control a factorilor de risc, au fost propuse măsuri care fac parte integrată a planurilor de prevenire și protective aferente compartimentelor/atelierelor.

**Nivel de risc de securitate și sănătate în muncă:**

| Nivel de risc global                          | mic | mediu | mare |
|---|-----|-------|------|
| Nivel de risc pe compartimente/ateliere (nr.) | 28  | 3     | 0    |

Concluzionând, rezultatele obținute în urma identificării și evaluării nivelurilor de risc de securitate la locurile de muncă cât și la nivelul compartimentelor/atelierelor ne indică un nivel bun al securității și sănătății în muncă.

**p. Condițiile mediului de muncă**

COMP A acordă, în mod constant și susținut, o grijă deosebită condițiilor mediului de muncă având în vedere măsuri pentru eliminarea sau reducerea la minim a riscurilor generate de expunerea la noxe, în special prin:

- încadrarea în valorile limită de expunere;
- proiectarea unor procese de muncă și utilizarea echipamentelor și materialelor potrivite, astfel încât să se evite sau să se reducă la minim emiterea de noxe care pot prezenta un risc pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor la locul de muncă;
- aplicarea unor măsuri de protecție colectivă la sursa riscului, cum ar fi: ventilație adecvată și măsuri potrivite de organizare;
- aplicarea unor măsuri de protecție individuală dacă expunerea nu poate fi prevenită prin alte mijloace.

Anual se fac determinări ale indicilor de calitate a mediului de muncă: vapori ulei mineral, hidrocarburi alifatiche, pulberi, fumuri, acizi, baze, zgomot, microclimat (temperatură, curenți, iluminat umiditate, CO), etc, iar în programele de management SSM sunt planificate obiective de reducere a acestora.

Nu s-au constatat depășiri ale indicilor de calitate ai mediului de muncă, cu excepția nivelului de zgomot în procesele de ștanțare, polizare sau generat de unele instalații (ex. cazane, compresoare, etc).

## ACTIVITATEA COMERCIALĂ

### I. ACTIVITATEA DE CUMPĂRĂRI

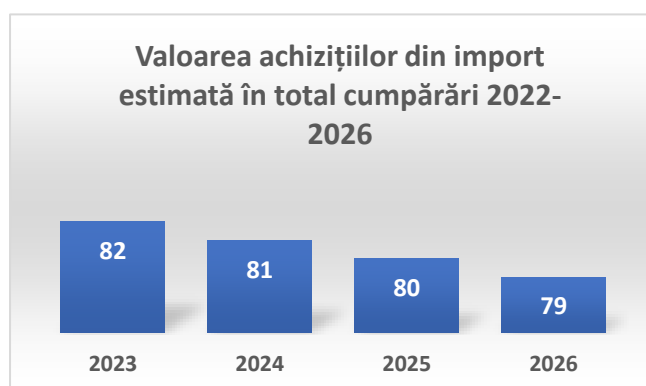
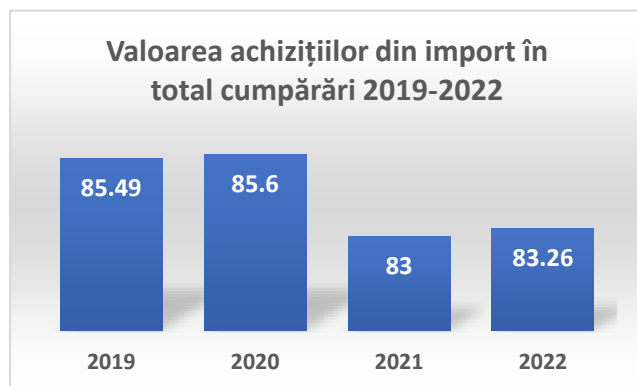


Activitatea de cumpărări s-a dezvoltat continuu în ultimii ani, odată cu dezvoltarea societății. Concentrarea companiei către clienți mari din industria auto dar și asupra celor din industria non-auto, a dus la lărgirea considerabilă a bazei de date de furnizori precum și la creșterea ponderii furnizorilor din import, în total cumpărări. Acest lucru se datorează nivelului ridicat de specializare cerut furnizorilor.

COMP A a trecut de la achiziționarea în principal a materialelor de bază, la achiziționarea de semifabricate din import, fapt datorat creșterii nivelului tehnologic al societății și implicat a specializării pe anumite domenii. În contextul pieței actuale se poate estima o continuare a trendului pe următorii ani.

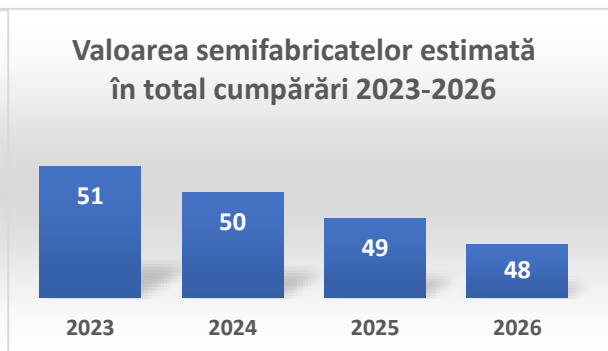
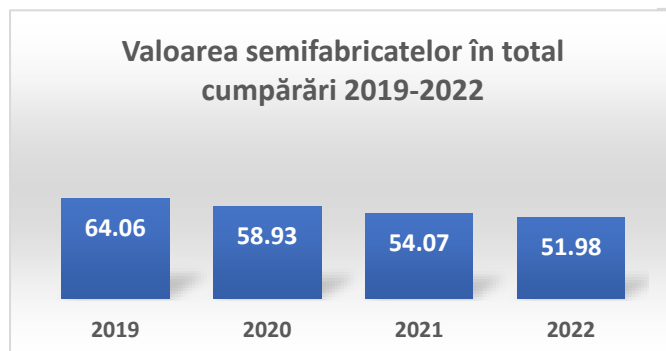
Totuși, strategia societății este de creștere a ponderii achizițiilor din intern, pentru a minimaliza costurile de transport și a asigura o mai bună integrare a furnizorilor. Acest lucru nu a fost posibil

în trecut, deoarece gradul de specializare ridicat a majorității produselor aprovizionate a făcut imposibilă asigurarea acestora de pe plan intern.



#### 1.1 EVOLUȚIA ESTIMATIVĂ A CUMPĂRĂRII DE SEMIFABRICATE

În următoarea perioadă se poate estima că valoarea semifabricatelor în total cumpărări va scădea, în favoarea materialelor de bază, datorită în mare parte dezvoltării de procese noi atât în sectorul auto cât și în sectorul non-auto pentru care majoritatea operațiilor sunt făcute intern. Dezvoltarea acestor proiecte va



duce la o creștere a achizițiilor de materie primă,

în special materia primă pentru forjare. Strategia de cumpărare este bazată și pe găsirea de furnizori interni, pentru scurtarea timpilor de livrare și reducerea costurilor de livrare.

## 1. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI IDENTIFICATE ÎN CADRUL DEPARTAMENTUL CUMPĂRĂRI :

- Riscul și oportunitatea au un lucru în comun: incertitudinea - ambele sunt reprezentate de evenimentele imprevizibile ce pot avea efecte negative sau pozitive.
- ❖ Riscul este un eveniment incert, care dacă apare, produce efecte asupra obiectivelor și strategiei organizației.
- ❖ Oportunitățile pot conduce la adoptarea de noi practici, lansarea de noi produse, deschiderea de noi piețe, abordarea de noi clienți, dezvoltarea de parteneriate, viabile pentru a trata necesitățile COMPA sau ale clienților săi.

La nivelul departamentului Cumpărări, sunt identificate și tratate următoarele riscuri și oportunități :



### • **RISCURI**

- Probabilitatea intrării într-o nouă recesiune globală, care va afecta industria auto mai mult decât în trecut.
- Instabilitate economică a anumitor furnizori precum și intrarea în insolvență a unor furnizori.
- Se cere o flexibilitate crescută furnizorilor, cantități din referință sunt mai puține iar varietatea este mai mare; cerințele de acuratețe și de calitate fiind tot mai mari și complexe.
- Poziția de monopol pe piața a unor furnizori de componente și materii prime, cu caracteristici speciale.
- Probleme de calitate generate de furnizori cu impact la clienții finali care afectează imaginea COMPA.
- Număr mare de furnizori la nivelul companiei care trebuie gestionați.
- Termene lungi de aprovizionare de la unii furnizori și cantități minime impuse de aceștia.
- Creșterea accelerată a prețurilor generate de inflație și mai ales de creșterea fără precedent a prețului energiei electrice și gaze care au o influență puternică atât în costurile interne cât și în materialele aprovizionate.

### ✓ **OPORTUNITĂȚI:**

- Consolidarea relațiilor comerciale cu furnizorii existenți.
  - Dezvoltarea de furnizori locali atât pentru proiectele în curs cât și pentru noile proiecte.
  - Extinderea bazei de furnizori pe produse deja existente în fabricația de serie sau proiecte noi.
  - Know-how într-o arie largă de procese și domenii care oferă un avantaj strategic.
  - Dezvoltarea cunoștințelor specifice pentru personalul din cadrul direcției, prin participarea la diverse cursuri de pregătire, workshop-uri, etc.
- Riscurile și oportunitățile sunt analizate și tratate periodic în cadrul fiecărui departament din COMPA, printr-un mod de lucru procedurat. Sunt implementate procese referitoare la identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor și oportunităților, urmată de aplicarea economică a resurselor pentru eliminarea, diminuarea sau promovarea lor, după caz. În vederea menținerii lor sub control, se întocmesc planuri de măsuri cu acțiuni și termene pentru tratarea, prevenirea și diminuarea impactului riscurilor, precum și planuri cu acțiuni și termene în vederea elaborării unei strategii pentru materializarea și dezvoltarea oportunităților.



## 2. Principalele obiective ale departamentului cumpărări sunt:

În contextul globalizării pieței – necesitatea alinierii pieței la cotațiile bursiere pentru majoritatea produselor prin obținerea unui indice de preț cu încadrare 100% în MEPS. (Management Engineering and Production Services – indicator de prețuri pe piața metalurgică, care oferă estimări de prețuri).

Găsirea de surse de aprovizionare care să asigure o competitivitate cât mai ridicată a prețurilor materiilor prime și materialelor aprovizionate, stabilitatea și sustenabilitatea lanțului de aprovizionare.

Prospectarea pieței și găsirea de noi soluții de aprovizionare precum și dezvoltarea furnizorilor cu care există colaborări în scopul obținerii celui mai bun nivel de preț și calitate în produsele aprovizionate.

Colaborarea cu furnizori care respectă standardele, principiile și viziunea COMPA în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin deținerea de certificări, de tipul:

- ✓ **ISO 9001** (Sistem formalizat care documentează structura, responsabilitățile și procedurile necesare pentru a realiza managementul calității în mod eficace).  
Certificarea la standardul ISO 9001 este o cerință minimă, obligatorie pentru toți furnizorii de produse și servicii COMPA, acesta fiind un criteriu de excludere în faza prospectării de piață.
- ✓ **IATF 16949** (International Automotive Task Force – acest standard vizează dezvoltarea unui sistem de management al calității care asigură îmbunătățirea continuă, punând accentul pe prevenirea defectelor și reducerea variațiilor și a deșeurilor în lanțul de aprovizionare, reglementări aplicabile și valabile în industria auto).
  - ❖ COMPA dorește ca toți furnizorii săi de materii prime și materiale a căror produse intră în componența auto să își îmbunătățească sistemul de management al calității prin aderarea la IATF. În acest scop, COMPA oferă suport furnizorilor săi, prin programul de dezvoltare al furnizorilor. COMPA promovează anual un program de dezvoltare al furnizorilor, prin care selectează un furnizor existent, căruia îi oferă suportul în îmbunătățirea sistemelor de calitate-mediu prin optimizarea proceselor de producție și control, instruire cu privire la tehnicile aplicate în lean-manufacturing, 6sigma, Quality Core Tools, Kaizen (îmbunătățire continuă), 5S, etc.
- ✓ **ISO 14001** (standard referitor la ecomanagement care permite organizațiilor să minimizeze efectele asupra mediului și respectarea legilor, reglementările și alte cerințe orientate spre mediu precum și îmbunătățirea continuă a acestor aspecte).  
Furnizorii COMPA trebuie să adopte o politică de mediu similară prin atestarea la ISO 14001, acesta este unul dintre criteriile principale de selecție a furnizorilor.
- ✓ **ISO 45001** (standard pentru sistemele de management al sănătății și securității ocupaționale, obiectivul ISO 45001 este reducerea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, dar și promovarea și protejarea sănătății fizice și mentale).  
Furnizorii COMPA trebuie să adopte o politică în domeniul sănătății și securității în muncă similară, prin atestarea la ISO 45001. Acesta este un al doilea principal criteriu aplicat în selecția furnizorilor.



## ▪ MEDIU

COMPAC acordă prioritate achizițiilor ecologice și a materiilor prime, materialelor, substanțelor chimice, pieselor, componentelor, echipamentelor și materialelor de protecție. Un aspect deosebit de important pentru protecția mediului, îl are gestionarea și managementul adecvat al substanțelor chimice și a deșeurilor periculoase. Din acest motiv, COMPAC s-a aliniat și cere furnizorilor săi alinierea la o serie de cerințe în domeniu, cum ar fi :



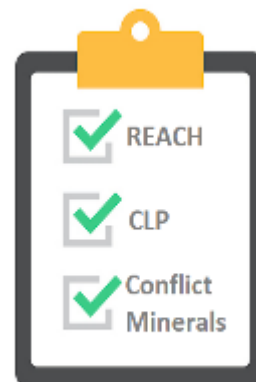
☆ **REACH 1907/2006** (Reglementarea, Evaluarea și Autorizarea Chimicalelor) - regulament al Uniunii Europene, adoptat pentru a îmbunătăți protecția sănătății umane și a mediului împotriva riscurilor pe care le pot prezenta substanțele chimice, sporind în același timp competitivitatea industriei chimice a UE. De asemenea, promovează metode alternative pentru evaluarea pericolelor substanțelor, pentru a reduce numărul de teste pe animale. În principiu, REACH se aplică tuturor substanțelor chimice; nu numai celor utilizate în procesele industriale, ci și în viața noastră de zi cu zi, de exemplu în produsele de curățat, vopsele, precum și în articole precum haine, mobilier și aparate electrice. Prin urmare,

regulamentul are un impact asupra majorității companiilor din UE.

☆ **CLP 1272/2008** (Classification, Labelling and Packaging of substances and mixtures) Regulamentul privind clasificarea, etichetarea și ambalarea se bazează pe Sistemul Global Armonizat (SGA/GHS) al Națiunilor Unite și are ca scop asigurarea unui nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, precum și libera circulație a substanțelor, amestecurilor și articolelor.

☆ **Mineralele de Conflict** - regulament care vizează stoparea finanțării grupurilor armate prin comerțul cu minerale din zonele de conflict. Regulamentul obligă întreprinderile din UE să aleagă în mod responsabil sursa importurilor lor de staniu, tantal, tungsten și aur și să se asigure că lanțurile lor de aprovizionare nu contribuie la finanțarea conflictelor armate.

Furnizorii COMPAC trebuie să se alinieze acestor cerințe și să prezinte informațiile privind produsele furnizate, precum conținutul de elemente și substanțe chimice, componentele produselor precum și cantitatea și efectele periculoase ale elementelor și substanțelor chimice conținute, fișele de securitate, termenele de garanție și conformarea cu reglementările la care s-a aliniat COMPAC (REACH, CLP, Conflict Minerals etc).



Toate aceste informații trebuie transmise de COMPAC precum și de furnizorii COMPAC pe întreg lanțul de aprovizionare.

COMPAC promovează și recomandă furnizorilor săi să promoveze activitățile voluntare de protecție a mediului, a biodiversității, a cadrului natural, de conservare a energiei și a resurselor naturale nerecuperabile, reducerea cantității deșeurilor generate de organizația lor și îmbunătățirea mijloacelor de transport a materialelor și produselor proprii. De asemenea recomandă reducerea și eficientizarea ambalajelor pentru produsele care urmează a fi livrate la COMPAC, utilizarea cu precădere a ambalajelor reutilizabile, utilizarea de substituenți pentru paleții de lemn de unică folosință, precum și implementarea proiectării și utilizării ambalajelor ecologice.

- Furnizorii COMPA trebuie să se alinieze la o serie de obiective clare legate de protecția mediului pe care COMPA le cere, prin Ghidul de Achiziții Ecologice:
  - ✓ Respectarea cerințelor legale și a celor de mediu.
  - ✓ Selectarea de materii prime și materiale cu impact redus asupra mediului.
  - ✓ Achiziția de produse cu consumuri reduse de energie și resurse naturale, riscuri reduse de poluare.
  - ✓ Proiectarea de ambalaje ecologice/recuperabile ex.: boxe reutilizabile, paletți reutilizabili.
  - ✓ Utilizarea materialelor reciclabile și cu eficiență energetică ridicată.
  - ✓ Stabilirea unui sistem de colectare / valorificare a deșeurilor provenite din ambalajele furnizate.
  - ✓ Selectarea firmelor autorizate pentru valorificarea/eliminarea deșeurilor provenite din ambalajele furnizate.
  - ✓ Proiectarea de procese care generează cantități reduse de deșeuri și rebuturi.
  - ✓ Reducerea pierderilor de materiale și de resurse energetice utilizate.
  - ✓ Promovarea de achiziții durabile/sustenabile.

COMPA lucrează cu diligență pentru a integra în continuare sustenabilitatea mediului în toate aspectele funcțiilor lanțului său de aprovizionare, cerând furnizorilor o abordare similară în această direcție. COMPA împreună cu furnizorii săi menține un lanț de aprovizionare colaborativ care minimizează impactul asupra mediului și îmbunătățește durabilitatea pe termen lung pentru planetă și pentru comunitățile pe care le deservește prin inovație și performanță. (Un exemplu recent al schimbării în materie de ambalaje durabile a fost asigurarea produselor durabile pentru măștile de protecție ca răspuns la pandemia de COVID-19. COMPA, împreună cu un partener local, a înlocuit măștile de unică folosință cu măști de față reutilizabile. Astfel, s-a redus considerabil impactul asupra mediului cu deșeurile de acest tip).



COMPA asigură un flux de aprovizionare continuu prin utilizarea flotei proprii de transport, corelând livrările cu aprovizionarea de produse, reducând impactul asupra mediului prin reducerea amprentei emisiilor de carbon.



Furnizorii COMPA trebuie să adopte politici progresive de muncă, sănătate și siguranță, etică și mediu care îndeplinesc sau depășesc toate legile aplicabile, normele și standardele internaționale relevante privind drepturile omului. Politica ghidată de Pactul Global al ONU, de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și de principiile exprimate în Declarația Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Furnizorii COMPA trebuie să aibă o politică care să acopere angajații, furnizorii, partenerii și comunitățile. Această politică trebuie să includă practici de recrutare etică, diversitate, anti-hărțuire, discriminare, sprijinirea drepturilor femeilor și a egalității de remunerare, confidențialitate individuală, raportare și politici antiretalieri. Să nu tolereze utilizarea muncii copiilor, a muncii forțate sau a traficului de persoane sub nici o formă - inclusiv munca sclavă, munca în închisoare, pedepsele corporale în operațiunile sale sau în lanțul de aprovizionare.

Furnizorii și partenerii de afaceri COMPA trebuie să respecte legile privind siguranța, securitatea individuală, interdicțiile privind traficul de persoane și utilizarea copiilor minori, împreună cu legile care asigură libertatea de asociere și drepturile la negocieri colective și să respecte reglementările relevante privind salariul minim și ora maximă, inclusiv plata orelor suplimentare, după caz, și să furnizeze condiții decente de viață.

Toți furnizorii COMPA trebuie să respecte legile și reglementările în vigoare. Ei nu trebuie să fi fost sancționați/penalizați de organele de drept pentru nerespectarea legislației sau producerea unor incidente care au afectat, în mod semnificativ, mediul, sau incidente sociale (muncă fără forme legale, discriminare etc.), aceste aspecte fiind reglementate în politica de achiziții COMPA.

Pentru a spori impactul în comunitatea locală, COMPA lucrează și încurajează furnizorii săi să lucreze cu entități de tip unitate protejată precum și cu furnizori certificați ECOVADIS. Un exemplu în această direcție este dat de flota de print COMPA, care cuprinde peste 90% echipamente EPSON (câștigător platinum ECOVADIS 2020 – instrument de verificare al companiilor care acoperă o gamă largă de sisteme de management non-financiare cum ar fi : mediu; muncă și drepturile omului; etică dar și impactul achizițiilor sustenabile).

De asemenea, COMPA lucrează și cu furnizori aflați atât în top CSR România 2020 cât și în top CSR Europa. (CSR - Corporate Social Responsibility).

Cerințele specifice privind practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare se regăsesc și în standardul de calitate IATF 16949 prin punctul de "Guvernanță corporativă". Aceste cerințe includ un cod de conduită al angajaților, o politică împotriva mitei și o politică de creștere a eticii („politică de avertizare”). Adoptarea cerințelor privind practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare și transmiterea acestora pe întreg lanțul de aprovizionare precum și adoptarea cerințelor sistemului de management al IATF 16949 reprezintă o prioritate pentru COMPA și furnizorii săi.







Selectarea furnizorilor COMPA, monitorizarea și evaluarea acestora, se face în concordanță cu regulile IATF 16949 și în urma unei prospectări de piață și a unei analize comparative. În acest scop, furnizorii de produse și servicii trebuie să demonstreze că au adoptat, sau sunt dispuși să adopte o abordare asemănătoare cu cea a COMPA, în raport cu mediul și responsabilitatea socială și obțin rezultate bune în acest sens. Această dovada se face prin certificarea la ISO 14001 și ISO 45001 iar verificarea se face prin completarea chestionarelor de autoevaluare pe care COMPA le trimite anual furnizorilor, prin care furnizorii declară dacă au existat incidente de mediu sau de sănătate și securitate în munca în cadrul companiei lor.

Prin contractele și acordurile de calitate încheiate cu furnizorii săi, COMPA se asigură de transmiterea pe întreg lanțul de

aprovizionare către furnizori și subfurnizori a cerințelor de calitate, mediu, responsabilitate socială atât ale COMPA, cât și ale clienților săi.

Furnizorii sunt monitorizați într-o bază de date a furnizorilor acceptați în vederea menținerii certificărilor ISO și IATF și au obligativitatea să anunțe COMPA în prealabil, dacă doresc renunțarea la una din certificările înregistrate la începutul colaborării. COMPA va analiza și va lua o decizie cu privire la continuarea colaborării cu furnizorul în cauză.

COMPA are întocmit și solicită furnizorilor săi întocmirea unui plan de contingență pentru furnizorii cheie prin diversificarea lanțului de aprovizionare care poate fi pus în practică în cazul situațiilor de urgență. Implementând această cerință și pe lanțul de aprovizionare către furnizori, se asigură un flux de producție constant în vederea respectării cerințelor clienților pe întreg lanțul de aprovizionare.

Evaluarea furnizorilor de servicii, se face ținând cont de problemele de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă și situații de urgență, raportate la furnizorul respectiv. Punctajul final în evaluare este acordat în funcție de acești indicatori.

Monitorizarea și evaluarea lunară a furnizorilor de produse și servicii și informarea acestora cu o frecvență trimestrială prin emiterea unui scorecard asupra nivelului de aptitudine înregistrat asigură o abordare bazată pe principiile și valorile calității sferei auto. Dacă furnizorul se află în zona galbenă sau roșie, acesta va fi plasat în baza de date a furnizorilor cu probleme, necesitând întocmirea și urmărirea unui plan de acțiuni corective cu acțiuni clare, termene și persoane responsabile pentru rezolvarea problemelor și reîncadrarea furnizorului în zona verde.

COMPA menține și solicită furnizorilor săi o abordare proactivă în gestionarea impactului asupra mediu prin menținerea și alinierea continuă a procedurilor și regulamentelor interne la cerințele legale/de mediu reglementate de organismele naționale și internaționale precum și transmiterea acestor cerințe pe întreg lanțul de aprovizionare. Pentru verificarea alinierii furnizorilor la aceste proceduri, reverificarea anuală a furnizorilor COMPA se face pe baza unor chestionare de autoevaluare care cuprind secțiuni referitoare la probleme de mediu, sănătate și securitate în muncă, factori locali, transparență, etc.



Furnizorii COMPA trebuie să respecte cerințele de calitate, mediu și responsabilitate socială, COMPA se asigură de respectarea acestor aspecte prin întocmirea unui plan de audit, prin care dorește efectuarea

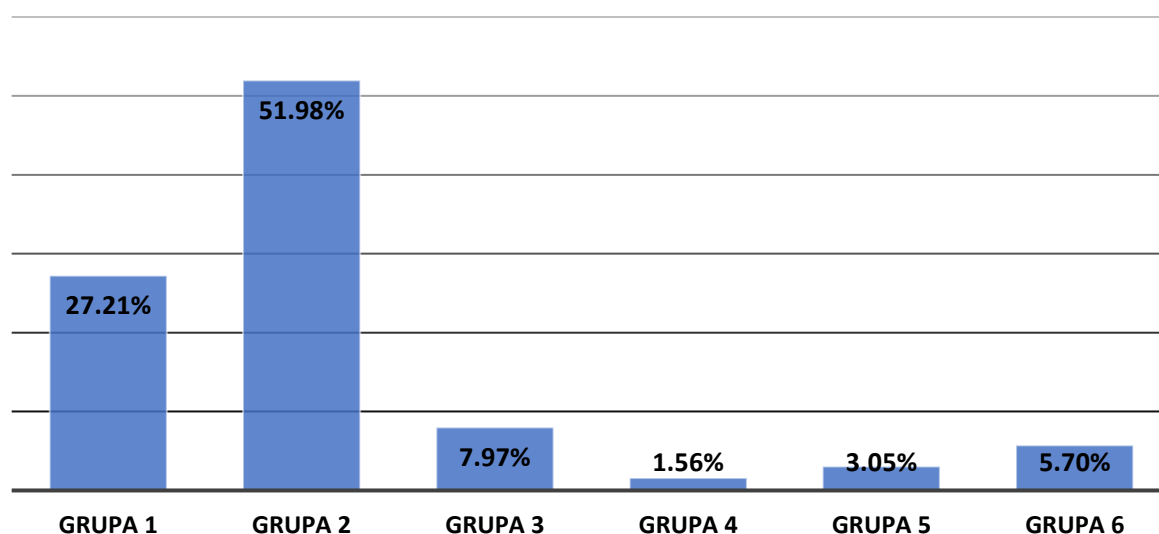
de audituri la furnizorii de materii prime și materiale, precum și prin chestionarea anuală a tuturor furnizorilor de produse și servicii.

Prin recertificarea anuală a aproximativ 100 de furnizori de materii prime și materiale, COMPA asigură menținerea calității produselor pe întreg lanțul de aprovizionare.

COMPA încurajează și susține mediul de afaceri local prin relațiile comerciale existente, prin contractele existente și proiectele noi/viitoare în care sunt/vor fi implicați acești parteneri. Prioritizează acolo unde este posibil dezvoltarea de afaceri cu partenerii locali și încurajează furnizorii săi să procedeze la fel.

Distribuția furnizorilor COMPA este următoarea :

### Pondere achiziții pe grupe de materiale



#### Descrierea grupelor:

Grupa 1 – Tablă, Bandă, Bară, Țeavă, Sârme, Inox

Grupa 2 – Componente & Semifabricate

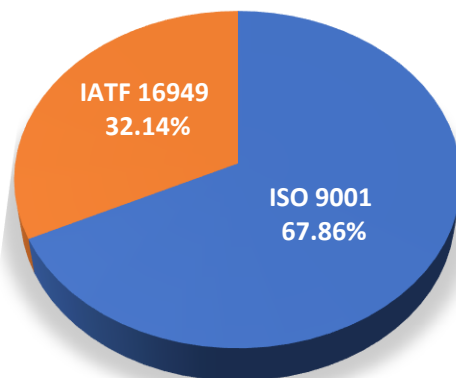
Grupa 3 – Scule & dispozitive

Grupa 4 – Mase plastice, Cauciuc, Abrazive, Verificatoare, Repere cauciuc etc.

Grupa 5 – Chimicale, Lubrifianți, Vopsea, Gazoase etc.

Grupa 6 – Diverse, Ambalaje, Servicii, Mentenanță, Protecția Muncii etc.

## CERTIFICĂRI FURNIZORI



### 3. Strategie de viitor :

Pentru sporirea încrederii în Politica Mineralelor din zonele de conflict, începând cu 2021, COMPA va solicita furnizorilor să facă dovada aderării la politica Mineralelor de Conflict prin completarea chestionarului "Responsible minerals initiative" reglementat de autoritățile în domeniu.



În vederea administrării unui lanț de aprovizionare responsabil, COMPA a implementat în 2021 un "Ghid de responsabilitate socială" prin care se dorește încurajarea partenerilor și furnizorilor săi în ceea ce privește respectarea principiilor responsabilității sociale. Termenii și condițiile COMPA vor prevedea în mod clar interdicția împotriva oricărei utilizări a muncii copiilor sau a oricărei alte forme de muncă forțată sau involuntară, tratament abuziv al angajaților sau practici comerciale corupte în furnizarea de bunuri și servicii. Contractele COMPA cu furnizorii vor stabili așteptările privind respectarea legală a protecției datelor și a vieții private, salariile, orele și condițiile de angajare, selecția subcontractorilor, antidiscriminarea, sănătatea și siguranța la locul de muncă.

COMPA a integra criteriile etice, sociale, de mediu și de egalitate între sexe, inclusiv de sănătate și securitate în muncă, în practicile și politicile de cumpărare, precum și cele de distribuție și politicile și practicile de contractare pentru a îmbunătăți coerența cu obiectivele responsabilității sociale și va continua să urmărească aceste aspecte pe întreg lanțul de aprovizionare

De asemenea COMPA va susține încurajarea organizațiilor din lanțul de aprovizionare să adopte politici similare, fără a permite un comportament anticoncurențial. Aceste puncte sunt cuprinse în condițiile de cumpărare și de contractare a COMPA. Monitorizarea organizațiilor din lanțul de aprovizionare, în scopul prevenirii compromiterii angajamentelor organizației privind responsabilitatea socială se va face anual prin completarea de către furnizori a unui chestionar de autoevaluare care va cuprinde un set de întrebări atribuite responsabilității sociale, precum și prin auditarea directă a furnizorilor.

COMPA își propune sprijinirea IMM-urilor prin creșterea conștientizării privind domeniile de acțiune ale responsabilității sociale și de bune practici și acordarea de asistență suplimentară pentru îndeplinirea obiectivelor social responsabile. Angajamentul organizației de a plăti o compensație echitabilă pentru bunurile pe care le achiziționează sau le utilizează prin contracte/comenzi de achiziții.





Pentru o mai bună informare cu privire la condițiile sociale și de mediu în care sunt produse bunurile și serviciile achiziționate, COMPA solicită completarea unui Chestionar de Autoevaluare a furnizorului potențial pentru produse sau servicii care va include aspecte legate de condiții sociale și de mediu.

În plus, furnizorii COMPA vor atesta prin sondaj și următoarele puncte:

- Aplicarea de practici comerciale ale companiei în conformitate cu Codul de conduită al furnizorilor COMPA sau cu un cod de conduită similar publicat de compania lor.
- Adoptarea propriului cod de conduită sau un document similar care exprimă angajamentul de a desfășura afaceri în mod etic, onest și în conformitate cu toate legile aplicabile.
- Distribuirea către furnizori a Codului de conduită al furnizorilor COMPA sau un cod de conduită similar publicat de compania lor.
- Adoptarea unei politici de siguranță care este în concordanță cu principiile stabilite în Codul de conduită al furnizorilor COMPA.
- Răspunsurile furnizorilor la sondaj vor fi revizuite și escaladate, dacă este necesar, pentru remedierea riscului.

## II. ACTIVITATEA DE VÂNZĂRI COMPA

### 1. STRATEGIA DE VÂNZĂRI ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Activitatea departamentului vânzări constă în promovarea produselor și serviciilor oferite cu scopul de a dezvolta compania într-un mod eficient, sustenabil și de a crește bineînțeles profitabilitatea companiei.

O atenție deosebită este alocată promovării noilor tehnologii în domeniul forjării la cald și acoperirii de suprafață cu aliaj ZnNi în vederea asimilării de noi produse care să acopere capacitățile de producție existente.

COMP A își desfășoară în prezent activitatea în sectorul auto cu o pondere de aproximativ 83.9%.

Parteneriatele dezvoltate cu marii furnizori de rang 1 din această industrie (BORG WARNER, BOSCH, GARRETT, JTEKT, DACIA-RENAULT, SCHAEFFLER, ZF, etc) asigură o dezvoltare continuă și durabilă a societății. Varietatea mare a proceselor existente în COMP A asigură extinderea constantă a produselor oferite. Efectul pozitiv rezultat este creșterea nivelului de know-how pe fiecare proces în parte și menținerea unui grad de diversitate ridicat în ceea ce privește produsele realizate.



Cu toate acestea, industria auto este sensibilă la schimbările economice globale. Ca răspuns la efectele negative a declinului motoarelor diesel, COMP A, având expunere relativ mare pe producția de componente pentru această aplicație, a stabilit deja strategii prin care urmărește câștigarea de noi proiecte total independente de motoarele diesel.

Un proiect important și demn de a fi menționat în contextul de mai sus, este fabricația de componente pompă de injecție de înaltă presiune pentru motoarele pe benzină și hibride. Este un proiect care contrabalansează expunerea pe componente pentru diesel și care a implicat și realizarea cu succes a unei linii de producție complet automatizate din cadrul companiei. Au fost de asemenea asimilate și alte noi tipuri de produse destinate sistemului de transmisie pentru

autoturisme 100% electrice sau pentru caseta de direcție, produse care sunt în afara sferei diesel și sunt de viitor.

Este de notorietate la nivel global scăderea producției de componente auto pentru autovehicule cu motorizare Diesel, urmare a tendinței de încurajare a producției și utilizării de autovehicule cu motorizare pe benzină sau electrice. Pandemia cauzată de COVID 19 coroborată cu războiul din Ucraina, au accelerat acest proces, de transformare al industriei auto și, în consecință, de scădere a cererii pentru componente de motoare cu combustie internă, în special Diesel.

Reprezintă așadar o certitudine, faptul că în acest moment industria auto trece printr-un proces transformativ și printr-o restructurare masivă. O gamă de componente pe care COMP A le produce astăzi, au un viitor incert pe termen mediu și lung. În acest sens, strategia noastră trebuie să urmeze două direcții :

Datorită experienței în acest domeniu, COMP A va continua să investească în producția de componente auto de viitor care se aliniază cerințelor acestei noi industrii auto cu toate provocările ei.

Dată fiind volatilitatea acestui segment industrial în următorii ani, strategia COMPA trebuie să fie una de diversificare. Se fac eforturi continue de către societate în vederea identificării domeniilor industriale care au potențial în viitor. COMPA a demarat în ultimii ani o serie de activități de producție pentru alte segmente industriale cum ar fi: industria constructoare de utilaje CNC, componente pentru pompe de apă, etc.

Având în vedere procentul ridicat al activității din sectorul auto, s-a stabilit de asemenea o direcție strategică care asigură reducerea dependenței de această industrie. În acest context organizația a stabilit și un indicator de performanță care are ca și obiectiv o creștere anuală a cifrei de afaceri pe sectorul non-auto.

Departamentul Marketing-Vânzări, este direct responsabil de acest indicator, iar cu suportul celorlalte funcțiuni implicate, are o preocupare continuă în a identifica și a dezvolta noi proiecte cu clienți din alte industrii

O alta direcție strategică pe care COMPA pune foarte mult accent este dezvoltarea ca și furnizor integrat.

Prin furnizor integrat se înțelege posibilitatea de a le oferi clienților produse complexe și ansamble care implică utilizarea cât mai multor procese existente în COMPA, acestea fiind enumerate aici:

- ✓ forjare la cald
- ✓ Prelucrări mecanice (strunjire, frezare, danturare, rectificare)
- ✓ Prelucrări prin aşchiere pe utilaje multi-ax
- ✓ Fabricație scule
- ✓ Prelucrare pe materiale speciale
- ✓ Fabricație de componente din metal printr-un proces de printare 3D
- ✓ Ştanţare
- ✓ Debavurare electrochimică și debavurare cu pastă abrazivă
- ✓ Sudură
- ✓ Debitare laser tuburi, țevi și table
- ✓ Debitare table cu grosimi mari până la 50mm cu Oxigaz
- ✓ Fabricație Arcuri
- ✓ Brazare
- ✓ Tratamente termice
- ✓ Vopsire cataforetică, vopsire lichidă și în pulbere
- ✓ Acoperiri galvanice (Zincare, ZnNi)
- ✓ Spălare pe mașini speciale, inclusiv în mediu vid
- ✓ Asamblare pe celule automatizate
- ✓ Măsurători și control al pieselor pe mașini în coordonate 3D
- ✓

Prin dezvoltarea ca și furnizor integrat se generează mai multă valoare adăugată, se crește automat nivelul de know-how și implicit profitabilitatea companiei. Pornind de la această strategie s-au realizat investiții considerabile în ultimii ani în procesul de forjare la cald și în optimizarea acestuia. Forjarea la cald este un proces tehnologic care stă la baza multor componente cerute de industria auto și nu numai. Având și acest proces tehnologic în fabrică, se pot oferi soluții complete/integrate de realizare a produselor către clienți.

Câteva exemple de piese forjate, realizate sau care se pot realiza în COMPA:



Pentru a asigura o relație de afaceri prosperă cu partenerii săi, COMPA urmărește de asemenea cu strictețe un alt indicator important care are ca și obiectiv satisfacția clienților. Această activitate sau linie de acțiune este de asemenea impusă și de standardul de calitate specific pentru industria auto, și anume IATF 16949. Prin acest indicator, sunt monitorizați lunar, toți clienții din industria auto și toți clienții importanți ai societății care generează o cifră de afaceri semnificativă. Se urmăresc îndeosebi performanța din punct de vedere calitate, logistică, etc.

Prin acest indicator se monitorizează în timp real colaborarea cu fiecare client și se poate interveni rapid în cazul în care sunt sesizate anumite probleme care pot deteriora relația de afaceri cu acel client sau din contră se pot întreprinde acțiuni care să ducă la îmbunătățirea colaborării.

Un alt aspect demn de menționat vis-a-vis de satisfacția cerințelor clienților este cel referitor la responsabilitatea socială. Principalii clienți COMPA sunt companii multinaționale cu un număr de minim 10.000 angajați și care conștientizează rolul și impactul afacerii lor în societate. Fiecare din acești clienți are un cod de conduită prin care își definește principiile etice și de responsabilitate socială care să fie respectate pe tot lanțul de furnizori. Astfel, și COMPA a integrat aceste cerințe de responsabilitate socială în procedurile sale de lucru, acționând în consecință.

## 2. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI IDENTIFICATE ÎN CADRUL DEPARTAMENTULUI VÂNZĂRI

Riscul și oportunitatea au un lucru în comun: incertitudinea - Ambele sunt reprezentate de evenimentele imprevizibile ce pot avea efecte negative sau pozitive.



- ❖ Riscul este un eveniment incert, care dacă apare, produce efecte asupra obiectivelor și strategiei organizației.
- ❖ Oportunitățile pot conduce la adoptarea de noi practici, lansarea de noi produse, deschiderea de noi piețe, abordarea de noi clienți, dezvoltarea de parteneriate, viabile pentru a trata necesitățile COMPA sau ale clienților săi. La nivelul departamentului Vânzări, sunt identificate și tratate următoarele riscuri și oportunități:

### • RISCURI

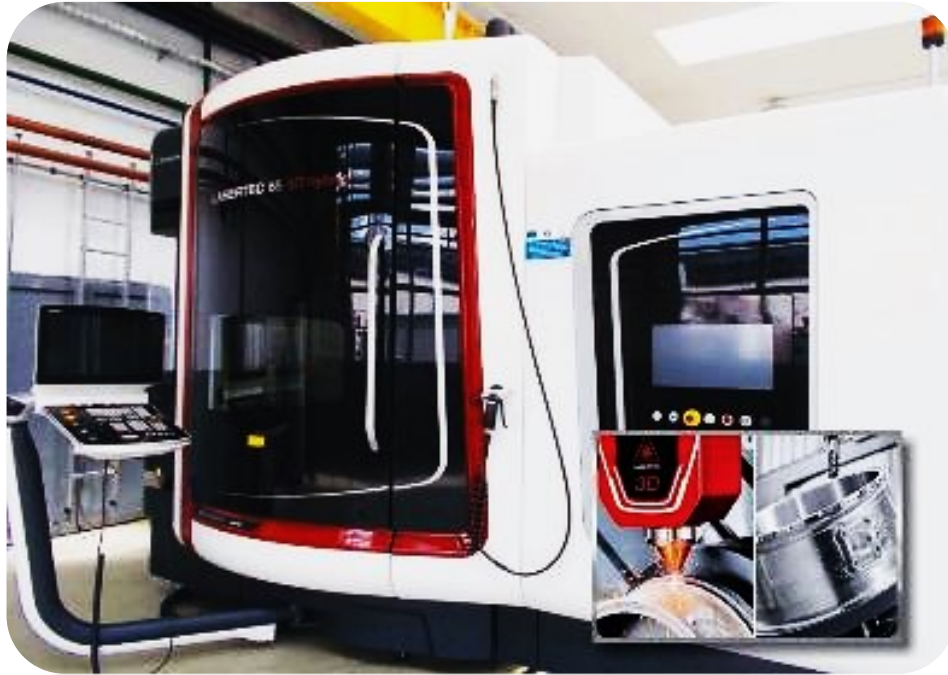
- Volatilitatea pieței auto: declin Diesel unde COMPA are un portofoliu important de produse, creșterea ponderii automobilelor electrice care au mult mai puține componente.
- Scădere la nivel global a comenzilor de componente destinate industriei auto datorită pandemiei de COVID 19 și crizei de semiconductori.
- Creșterea accelerată a prețurilor generate de inflație și mai ales de creșterea fără precedent a prețului energiei electrice și gaze care au o influență puternică atât în costurile interne cât și în materialele aprovizionate.
- Probabilitatea intrării într-o nouă recesiune globală, care va afecta industria auto mai mult decât în trecut în contextul în care există o epidemie la nivel global.
- Instabilitate economică a anumitor clienți precum și intrarea în insolvență a unor clienți.
- Se cere o flexibilitate crescută a livrărilor, cantitățile pe fiecare referință sunt mai puține iar varietatea este mai mare; cerințele de calitate fiind tot mai mari și complexe.
- Probleme de calitate generate cu impact la clienții finali afectează imaginea COMPA.

### ✓ OPORTUNITĂȚI:

- Consolidarea relațiilor comerciale cu clienții existenți.
- Identificarea și dezvoltarea de afaceri cu clienți în domeniul forjării la cald pe specific HATEBUR, unde COMPA dispune de capacități libere de producție.
- Extinderea în alte industrii în afara sferei auto, în vederea diversificării paletei de clienți (ex: clienți WILO, DMG MORI, VESTAS, DAIKIN).
- Extinderea paletei de clienți pe produse deja existente în fabricația de serie (ex: pinioane, axe și repere forjate pentru caseta de direcție, ansamble mecano-sudate pentru diverse industrii, etc)
- Focus pe execuția piese-ansamblu în vederea creșterii valorii adăugate.
- Know-how într-o arie largă de procese și domenii care oferă un avantaj strategic.
- Dezvoltarea cunoștințelor specifice pentru personalul din cadrul direcției, prin participarea la diverse cursuri de pregătire, workshop-uri, etc.

Riscurile și oportunitățile sunt analizate și tratate periodic în cadrul fiecărui departament din COMPA, printr-un mod de lucru procedurat. Sunt implementate procese referitoare la identificarea, evaluarea și prioritizarea riscurilor și oportunităților, urmată de aplicarea economică a resurselor pentru eliminarea, diminuarea sau promovarea lor, după caz. În vederea menținerii lor sub control, se întocmesc planuri de măsuri cu acțiuni și termene pentru tratarea, prevenirea și diminuarea impactului riscurilor, precum și planuri cu acțiuni și termene în vederea elaborării unei strategii pentru materializarea și dezvoltarea oportunităților.







### 3. PROIECTE NON-AUTO EXISTENTE ȘI PROIECTE NON-AUTO NOI

Începând cu 2018 s-au intensificat parteneriatele cu diverse companii de renume din alte industrii. Aceste afaceri noi aduc o serie de beneficii companiei cum ar fi: creșterea cifrei de afaceri, reducerea dependenței de o singură ramură industrială, dezvoltarea de noi tehnologii, creșterea nivelului de know-how, creșterea nivelului de flexibilitate, crearea de noi locuri de muncă, etc.



#### 3.1 PROIECTUL HAULOTTE – PARTENER TRADIȚIONAL NON- AUTO



Un proiect non-auto de succes, care s-a dezvoltat în ultimii ani în COMPA este cel cu firma franceză HAULOTTE. Acesta este lider mondial în producția de echipamente de ridicat persoane și materiale. În COMPA se realizează nu mai puțin de 235 de componente și structuri mecano-sudate diferite care generează un consum anual de >6.000 tone de oțel. În COMPA s-au alocat mai multe zone de producție dedicate pentru acest tip de produse.



#### 3.2 PROIECTUL DAIKIN – PARTENER TRADIȚIONAL NON-AUTO



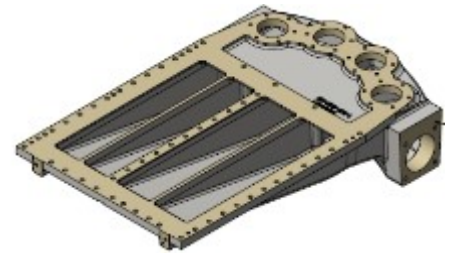
Parteneriatul cu firma DAIKIN a început încă din anul 2005. Compania este unul dintre marii producători mondiali de sisteme de aer condiționat, iar în COMPA se produce o gamă variată de tubulatură de cupru, printr-un proces special de brazare. Anual se livrează la acest client un număr de ~185.000 piese realizate din 23 de referințe diferite. În decursul anului 2022, clientul și-a manifestat dorința de a dezvolta afacerea în COMPA; fapt pentru care am oferit și am câștigat câteva proiecte noi care vor genera o creștere semnificativă a cifrei de afaceri în următorii ani. Și în această relație cu DAIKIN, COMPA a amenajat un atelier de producție dedicat.



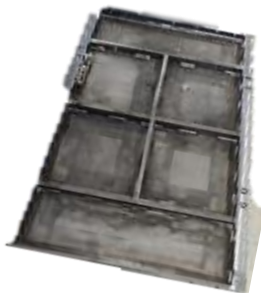
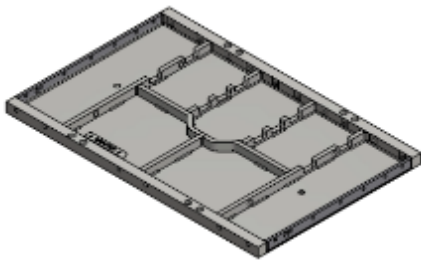
### 3.3 PROIECTUL VESTAS AIRCOIL – PARTENER NOU NON-AUTO

Pe parcursul anului 2020 a fost demarată o nouă afacere cu firma VESTAS AIRCOIL, un producător danez, lider în producția de sisteme de răcire pentru industria marină și alte aplicații industriale.

În COMPA se produc diverse ansamble mecano-sudate de precizie care mai apoi sunt prelucrate pe utilaje CNC și protejate anticoroziv printr-un proces de vopsire lichidă sau zincare termică, în funcție de aplicația finală.



Câteva exemple de piese care se produc în COMPA pentru acest client:



### 3.4 PROIECTUL DMG-MORI – PARTENER NOU NON-AUTO

Un proiect de anvergură a fost încheiat între COMPA și DMG MORI, unul dintre liderii mondiali în producția de utilaje și echipamente CNC.

COMPA a amenajat deja 2 ateliere dedicate unde se produc atât cabinele complete cât și un număr de >160 componente diferite care intră în componența utilajelor CNC, iar planul de dezvoltare continuă. În a doua jumătate a anului 2021 s-a inaugurat o nouă linie de vopsire în câmp electrostatic, automatizată, care să asigure calitate la cele mai înalte standarde în cadrul unui proces prietenos cu mediul.

COMPA se bucură de recunoașterea eficienței din partea clienților, cel mai recent eveniment de acest gen reprezentându-l acordarea premiului de partener strategic în 2019 de către DMG MORI în cadrul ediției a 22 a expoziției EMO (Machine Tool World Exposition) din Hanovra.



### 3.5 PROIECTUL WILO

Un alt proiect important din afara sferei auto și care consolidează puternic afacerea și viitorul COMPA este parteneriatul dezvoltat cu firma WILO, unul dintre cei mai mari producători la nivel mondial de pompe de înaltă tehnologie și sisteme de pompe pentru zona de construcții rezidențiale și comerciale, managementul apei și alte industrii. Această firmă oferă soluții inovatoare și produse smart pentru transportul apei într-un mod inteligent, eficient și prietenos cu mediul. Prin strategia de sustenabilitate și împreună cu partenerii săi, compania aduce o contribuție importantă la protejarea climatului și a mediului înconjurător.

COMPA a amenajat un atelier de producție dedicat acestui client, în care se produc peste 150 de tipuri de pompe pe strunguri și centre de prelucrare CNC de ultimă generație, iar apoi piesele se fosfatează și se vopsesc cataforetic pentru protecție anticorozivă. Foarte important de menționat este faptul că în ciuda crizei economice globale generate de pandemie, producția COMPA pentru acest client a fost una stabilă. Compania WILO, datorită faptului că deservește mai multe industrii, a fost foarte puțin afectată. Pe parcursul anului 2021 s-a câștigat un nou pachet de piese pentru un nou proiect WILO iar acest fapt va consolida cu siguranță parteneriatul.

Ambii clienți menționați mai sus urmează nemijlocit tendințele globale de reducere a emisiilor de carbon și au angajamente ferme în această privință.





### 3.6 CENTRUL DE CERCETARE DEZVOLTARE

Activitatea de cercetare – dezvoltare, componentă a strategiei COMPA pe termen mediu și lung, cunoaște o intensificare și o alocare de resurse semnificativă în ultimii ani. În acest sens a fost inaugurat un nou centru de Cercetare & Dezvoltare. Principalele obiective ale centrului sunt realizarea de studii de prelucrabilitate în vederea optimizării proceselor tehnologice actuale și testarea tehnologiilor alternative de prelucrare care să fie implementate în producția de masă.

Prin utilizarea tehnologiilor de ultimă generație, cum ar fi printarea 3D a componentelor din metal și prelucrarea cu ultrasunete pe materiale avansate, COMPA vizează dezvoltarea de noi produse.

În cadrul centrului de cercetare-dezvoltare se produc diverse prototipuri utilizând o gamă largă de procese de prelucrare.

Cifra de afaceri pe sectorul non-auto și-a dublat valoarea în ultimii 5 ani. Intenția COMPA este de a menține această tendință în viitor, astfel încât producția de componente non-auto să reprezinte cel puțin 25% din cifra de afaceri totală.



**DIRECȚIA FABRICAȚIE**

Direcția Fabricație din cadrul COMPA SA își desfășoară activitatea cu scopul îndeplinirii obiectivelor generale ale societății din Tabloul de Bord Strategic.

Activitatea de producție din cadrul COMPA SA constă în realizarea unui portofoliu diversificat de componente auto (componente de injecție, subansamble și componente turbosuflante, subansamble și componente ștergătoare parbriz, subansamble casete și coloane de direcție, arcuri înfășurate la rece, repere ștanțate, repere forjate, etc. ) precum și non-auto (confecții metalice, tubulaturi aer condiționat, componente diverse uzinate pentru mașini-unelte, pompe industriale, etc.) ce presupun utilizarea unor procese de fabricație diverse după cum urmează:

- Prelucrare prin așchiere pe mașini unelte cu comandă numerică
- Găurire adâncă
- Danturare
- Rulare caneluri
- Rectificare
- Prelucrare prin electroeroziune
- Sudură cu roboți
- Prelucrare piese din benzi și table prin deformare la rece
- Spălare cu grad mare de acuratețe
- Vopsire cataforetică
- Vopsire în câmp electrostatic cu vopsea pe bază de apă sau vopsea pulberi
- Acoperiri galvanice
- Brazare țevi de cupru
- Tratamente termice
- Debavurare electrochimică
- Asamblare
- Forjare
- Tăiere laser
- Tăiere oxigaz
- Înfășurare la rece

**Descrierea obiectivelor, Țintelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a activității Direcției Fabricație**

Obiectivele activității de fabricație sunt în principal derivate din obiectivele societății și se referă la :

- creșterea rentabilității firmei ce să acopere costurile de funcționare și să permită dezvoltări viitoare
- reducerea costurilor prin identificarea de proiecte de îmbunătățire
- reducerea costurilor cu non-calitatea
- creșterea performanței procesului
- creșterea nivelului de securitate la locul de muncă.

Indicatorii necesari pentru realizarea obiectivelor Direcției Fabricație au fost stabiliți în urma deciziilor din analiza managerială efectuată la începutul anului. Este necesară adaptarea în permanență la condițiile în care își desfășoară activitatea, pentru reducerea riscurilor și stabilirea oportunităților de dezvoltare.

În urma auditurilor desfășurate de organisme certificate, Direcția de Fabricație a contribuit la menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949) valabile pentru perioada 2018-2021.

Conformarea cu cerințele legale cu privire la calitate, mediu și SSM precum și reducerea riscurilor de securitate și sănătate în muncă pentru toate activitățile curente și speciale, a fost realizată prin utilizarea unor tehnici și practici corespunzătoare, prin asigurarea de condiții de muncă adecvate în vederea reducerii numărului de accidente de muncă și/sau boli profesionale.

Direcția de Fabricație este organizată pe centre de profit, structurate pentru satisfacerea cerințelor și nevoilor fiecărui client, la nivelul fiecărui atelier existând disponibile toate funcțiunile suport necesare: logistică, mentenanță, tehnic, calitate. Riscurile și oportunitățile sunt tratate individual de către fiecare fabricație în parte,

funcție de specificul și cerințele proceselor existente. În cele ce urmează sunt prezentate cele mai importante ateliere de fabricație existente în cadrul COMPA SA.

### **CENTRUL DE PROFIT FABRICAȚIE PIESE ȘTANTATE 130.**

TIPURI DE MAȘINI :

(Utilaje cu tonaj 16t până la 400t )

Prese automate                  Prese mecanice                  Robot sudură

Mașini de spălat                  Rotofinish                  Strunguri

Foarfecă ghilotină                  Mașini de șlefuit cu bandă

Prese cu acționare manuală, cu excentric și hidraulice

|  |                            |
|--|----------------------------|
| ❖ <b>Suprafata de productie</b><br><small>(Production area)</small>          | <b>2679 m<sup>2</sup></b>  |
| ❖ <b>Numar muncitori directi productivi</b><br><small>(Variable HIC)</small> | <b>27</b>                  |
| ❖ <b>Numar muncitori indirecti</b><br><small>(Indirect HIC)</small>          | <b>14</b>                  |
| ❖ <b>Capacitati Capac Fulie Dacia 1</b>                                      | <b>23.926 buc. / an</b>    |
| ❖ <b>Capacitati Capac Fulie Dacia 2</b>                                      | <b>1.053.048 buc. / an</b> |
| ❖ <b>Capacitati BOS Volkswagen</b>   | <b>125.243 buc. / an</b>   |
| ❖ <b>Capacitati BOS TOYOTA 9904407195</b>                                    | <b>1.271.340 buc. / an</b> |

### **Fabrica prelucrare și asamblare injectoare 620**

Suprafața de producție                  5000 mp

Număr muncitori direct productivi                  232

Număr muncitori indirect productivi                  199

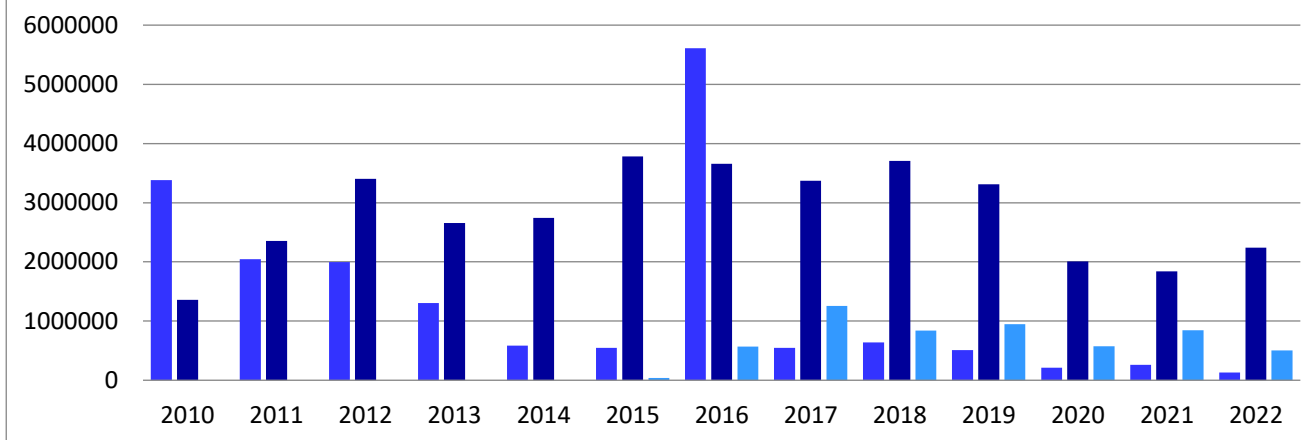
Procese:

- Prelucrare prin așchiere - CNC Chiron, Spinner, Mazak, Supfina, Rene Clement, SW, SMOC, Thielenhaus,
- Debavurare electrochimică - Sermatec
- Debavurare abrazivă - Kennametal
- Fosfatare- COMPA SA
- Inscripționare laser - SEF Touraine, ES TECHNOLOGY
- Asamblare - CMO, CIMA, SANVER
- Spălare - Aquaresse, Curtis, Durr, Ecoclean, Hidroem, Sermatec

| Tip injector  | Linii de prelucrare | Celule de asamblare | Nr. tipuri de injector |
|---------------|---------------------|---------------------|------------------------|
| NHB 1.3       | 1/2                 | 1                   | 11                     |
| NHB 1.5 & 1.6 | 5                   | 3                   | 14                     |
| NHB DAF F2P   | 3                   | 1                   | 11                     |



### Volumul producției corp injector



#### FABRICA PRELUCRARE CORP POMPA INECȚIE GDI 640

Suprafața de producție 1651 mp  
 Număr muncitori direct productivi 24  
 Număr muncitori indirect productivi 20  
 Capacități prelucrare 2350 buc./schimb  
 Clienți: VW, PSA, Renault, FCA

Linia de producție automată deservită de roboți, integrează următoarele procese:

- Prelucrare prin așchiere - Index CNC cu 6 arbori și contra-arbore (7 utilaje pentru prelucrări op. 10 și op.20)
- Debavurare electrochimică – Extrude Hone
- Inscricționare laser
- Spălare – Eco Clean
- Standuri control automate COMPA SA

#### FABRICA DE PIESE STRUNJITE și AFM (DEBAVURARE ABRAZIVĂ)

|  | At. 630                    | At. 320 AFM        |
|--|----------------------------|--------------------|
| ◆ Număr muncitori direct productivi (Direct workers)           | 180                        | 25                 |
| ◆ Suprafața de producție (Production area)                     | 3216 m <sup>2</sup>        | 781 m <sup>2</sup> |
| ◆ Suprafețe auxiliare Logistică și Mentenanță (Auxiliary area) | 706 + 155 m <sup>2</sup>   |                    |
| ◆ Capacități (volumul):  | buc/zi (parts/day)         | tipuri (types)     |
| ▪ NHB  | 12.000                     | 10                 |
| ▪ Nozzle GMC   | 35.000                     | 35                 |
| ▪ Nozzle ZBLN  | 2400                       | 2                  |
| ▪ Nozzle MNC   | 12000                      | 6                  |
| ▪ Nozzle (op.25)   | 12.000                     | 8                  |
| ▪ Nozzle (op.20-30-40)   | 4.500                      | 5                  |
| ▪ Carcasa magnetica (Magnetic frame)                           | 4400                       | 2                  |
| ▪ NHB MX / JCB   | 3000                       | 6                  |
| ▪ Piston Guide   | 750                        | 2                  |
| ▪ Spring Chambers  | 750                        | 4                  |
| ▪ AFM valve  | 90.000<br>pe săpt. (/week) | 14                 |
| ▪ AFM Nozzle   | 7000                       | 4                  |
| ▪ Axe intermediare ZF  | 1600                       | 4                  |

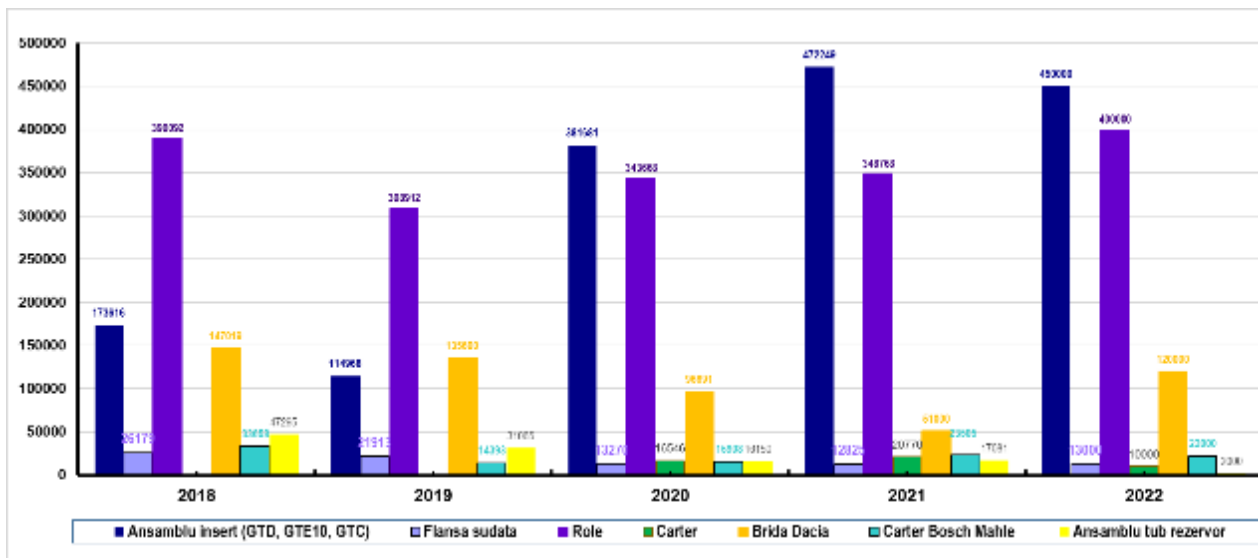
**FABRICA PRELUCRARE și ASAMBLARE SUBANSAMBLE și COMPONENTE TURBOSUFLANTE 750**

Suprafața de producție 4319 mp  
 Număr muncitori direct productivi 75  
 Număr muncitori indirect productivi 30

| <b>CAPACITĂȚI</b>   | <b>buc/zi</b> | <b>tipuri</b> |
|---|---------------|---------------|
| Flanșe (Cartridge / Nozzle Ring )                                       | 1800          | 4             |
| Flanșe asamblate (Nozzle Assembly; Cartridge / Insert& Nozzle Assembly) | 1800          | 26            |
| Cartere asamblate (Center Housing Assembly)                             | 40            | 3             |
| Role (Roller)   | 1600          | 4             |
| Bridă Dacia (Output long trans line)                                    | 480           | 1             |
| VCST  | 2400          | 2             |
| BALLNUT ZF  | 600           | 1             |

Procese și dotări:

| <b>Produse</b>                                 | <b>Utilaje</b>   | <b>Producător</b>                | <b>Punere în funcțiune</b> |
|--|--|----------------------------------|----------------------------|
| Flanșe asamblate<br>Cartere<br>Ansamblu insert | Strung cu comandă numerică   | Mazak                            | 2019                       |
|  | Strunguri cu comandă numerică (orizontale + verticale)                                     | Spinner<br>Mazak<br>Gildemeister | 2014                       |
|  | Centre cu comandă numerică   | Spinner<br>Mazak                 | 2003                       |
|  | Standuri montaj (marcare; nituire; presare; sudare)<br>Agregat marcare – nituire - presare | COMPA SA<br>COMPA SA             | 2003<br>2018               |
|  | Mașini de spălat   | Unitech<br>Annemasse             | 2003                       |
| Role   | Strunguri cu comandă numerică  | Swing                            | 2004                       |
| Bridă Dacia                                    | Strunguri cu comandă numerică  | Spinner<br>Mazak                 | 2015                       |
|  | Mașină de broșat   | Klink                            | 2015                       |
|  | Mașină de spălat   | Mafac                            | 2015                       |
| VCST   | Strunguri cu comandă numerică  | Mazak<br>DMG                     | 2018                       |
| BALLNUT  | Strunguri cu comandă numerică  | Mazak                            | 2018<br>2021               |



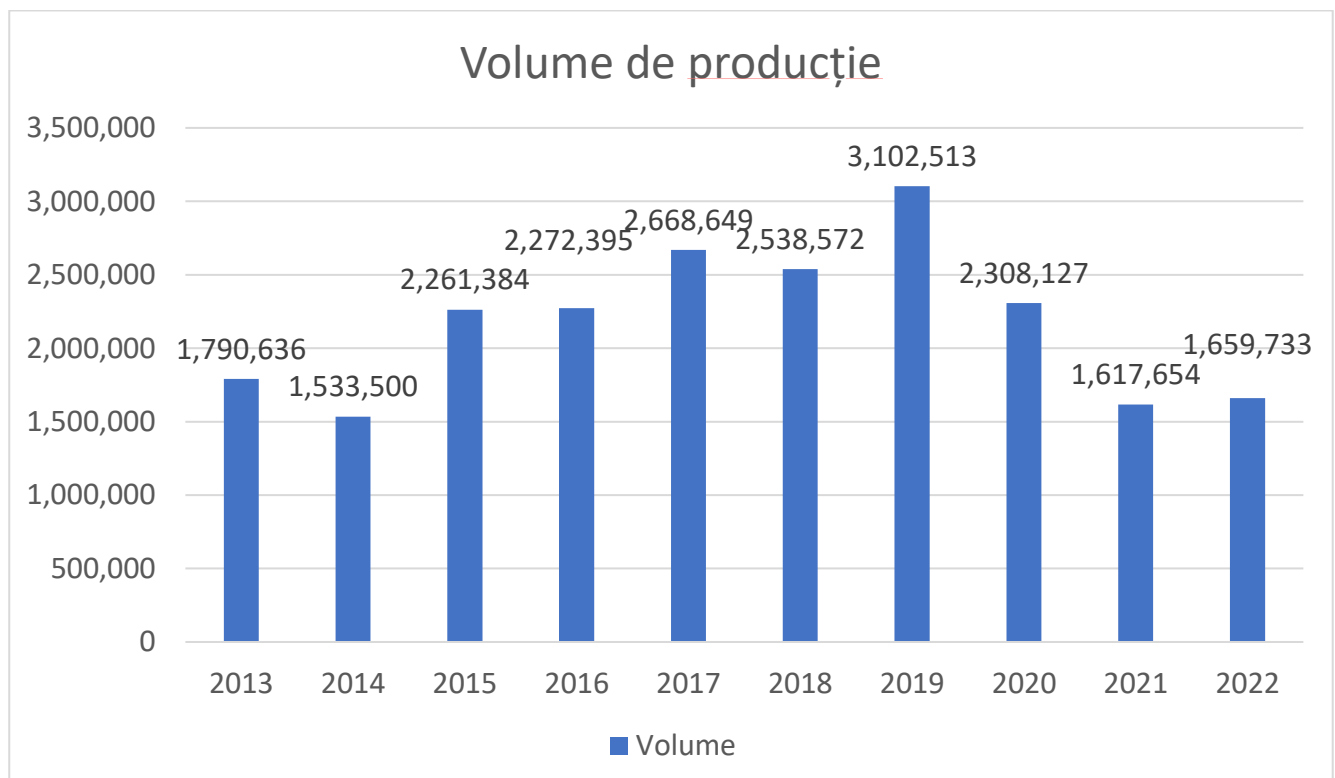
**FABRICA PRELUCRARE SUBANSAMBLE CASETE și COLOANE DE DIRECȚIE INCLUSIV TRATAMENT TERMIC (450A ȘI 450B)**

Suprafața de producție 2600 mp + 1700 mp TT  
 Număr muncitori direct productivi 79  
 Număr muncitori indirect productivi 27  
 Capacități linii EBOS 10683 buc./zi  
 Capacități linii finisaje 10350 buc./zi  
 Variante pinioane 10  
 Variante axe ZF 2  
 Variante Rack Stopper 1  
 Utilaje EBOS

| Linie  | Utilaj                       | Număr | Linie | Utilaj           | Număr |
|--------|------------------------------|-------|-------|------------------|-------|
| D      | Fierăstrău cu disc           | 2     |       | Mașina de spălat | 1     |
|        | Mașină de frezat și centruit | 2     | Traub | Strung Traub     | 2     |
| EP     | Mazak QTN 200                | 2     | XNCe  | Mazak QTN 200    | 3     |
|        | Mașină șanfrenat             | 1     |       | Profiroll        | 1     |
|        | Profiroll                    | 1     | EPSe  | Mazak QTN 200    | 4     |
| AEP    | Mazak QTN 200                | 2     |       | DMG              | 2     |
|        | Rollex                       | 1     | TD    | Gleason Pfauter  | 2     |
|        | Mașină tasat                 | 1     |       | Mazak QTN 100    | 1     |
| MF     | Stand de amprentare          | 1     |       | Mazak QTN 200    | 1     |
|        | Mașină de marcat             | 1     |       | Strung debavurat | 1     |
| Sudura | Stand Sudura                 | 1     | E     | EMCO             | 2     |

**Utilaje finite**

| Linie | Utilaj          | Număr | Linie    | Utilaj                    | Număr |
|-------|-----------------|-------|----------|---------------------------|-------|
| XNcf  | Galdabini       | 2     | DMG      | DMG CTV 160               | 4     |
|       | Tacchella       | 1     | Ambalare | Uniflux                   | 3     |
|       | Studer S22      | 1     |          | Java                      | 2     |
| FP    | Studer S22      | 1     |          | UPA                       | 1     |
|       | Gleason Pfauter | 4     |          | Mașina de spălat și uscat | 1     |
| PF    | DMG CTV 160     | 1     |          | Mașina de montaj pin      | 1     |
| PHf   | Mazak QTN 100   | 4     |          |                           |       |
|       | Studer S22      | 1     |          |                           |       |
|       | Gleason Pfauter | 1     |          |                           |       |
|       | Mazak VTC 200   | 1     |          |                           |       |
|       | Mazak QTN 250   | 1     |          |                           |       |



Forecast-ul primit de la client precum și proiectele noi în derulare, vor asigura alinierea volumelor și a cifrei de afaceri începând cu 2022 la un nivel similar anterior anului 2021.

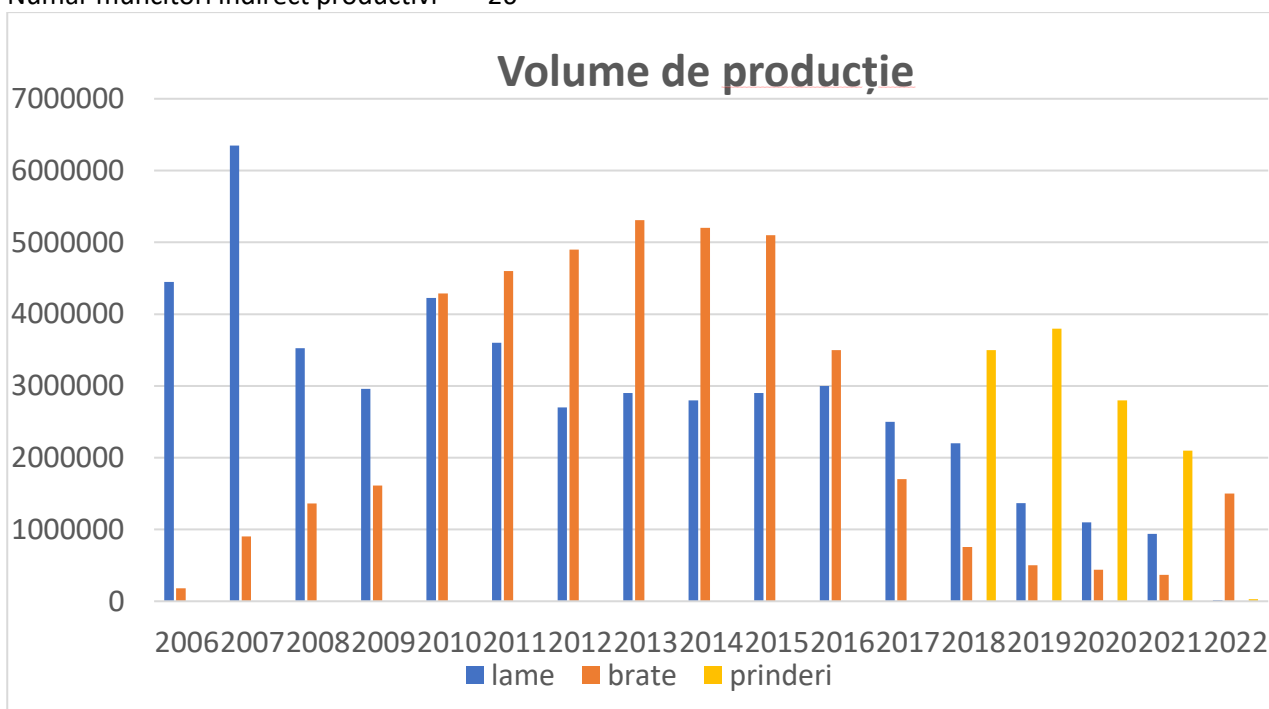
**Utilaje TT**

|                       |   |       |
|-----------------------|---|-------|
| Cuptoare de cimentare | 5 | UTTIS |
|-----------------------|---|-------|

|                                  |   |             |
|----------------------------------|---|-------------|
| Cuptoare de carbonitrurare       | 3 | UTTIS       |
| Cuptoare de revenire             | 4 | UTTIS       |
| Cuptor de călire în vid          | 2 |             |
| Instalație de călire cu inducție | 1 | INDUCTOHEAT |
| Instalație de călire sub 0 grade | 1 |             |

**CENTRUL DE PROFIT FABRICAȚIE SISTEME ȘTERGĂTOR PARBRIZ 460**

|                                     |         |
|-------------------------------------|---------|
| Suprafața de producție              | 5031 mp |
| Număr muncitori direct productivi   | 70      |
| Număr muncitori indirect productivi | 26      |



| Denumire utilaj  | Buc. | Producător             |
|--|------|------------------------|
| Linii montaj lame ștergător                              | 1    |                        |
| Linii de montaj brațe ștergător                          | 4    | Pekon, alții           |
| Pregătire pt. vopsire (fosfatate) + instalație de uscare | 1    | Eisenmann              |
| Linie vopsire cataforetică automată                      | 1    | Eisenmann              |
| Instalație vopsire pe bază de apă automată               | 1    | Eisenmann, Wagner GmbH |
| Cuptor uscare  | 1    | Eisenmann              |

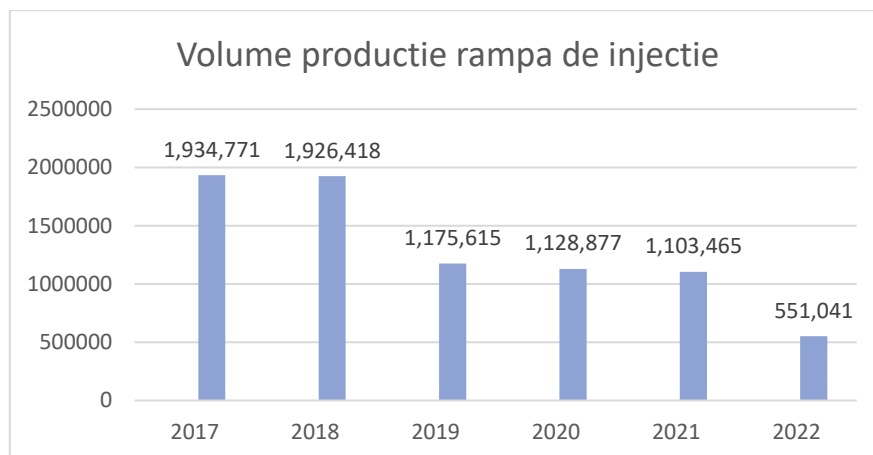
Pentru dezvoltarea viitoare a acestei fabricații, în anul 2022 a avut loc relansarea fabricației OEM de brațe ștergător având ca și clienți principali producătorii automotivi BMW, Fiat, Renault. De asemenea în ultimul trimestru din 2022 a avut loc SOP-ul noului business și anume fabricația de ștanțare tije pentru brațe ștergător. Volumele anulare estimate sunt de circa 6 milioane bucăți.

**ATELIER UZINARE RAMPA DE INECȚIE 770 (COMMON RAIL MANUFACTURING)**

|                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| Suprafața de producție            | 2160 mp |
| Număr muncitori direct productivi | 32      |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Număr muncitori indirect productivi | 10   |
| Investiții în utilaje               | 10 mil. €                                      |
| Capacități prelucrare               | 5000 buc./zi                                   |
| Variante                            | 24   |
| Clienți                             | FPT, BMW, HMC, Deutz, Iveco, Cummins, Mercedes |

| Denumire utilaj                         | Buc. | Producător |
|---|------|------------|
| Stand marcare prin percuție             | 10   | COMP A SA  |
| Chiron DZ18.2 KW Magnum                 | 10   | Chiron     |
| Mollart Drillsprint MK4 LD2-750         | 10   | Mollart    |
| Stand debavurare                        | 10   | COMP A SA  |
| Mașina de spălat                        | 2    | Mafac      |
| Posturi inspecție endoscop gaura adâncă | 3    | COMP A SA  |


**ATELIER PRELUCARE COMPONENTE COMANDĂ SISTEME DE DIRECȚIE VEHICULE COMERCIALE 650.**

|                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| Suprafața de producție              | 972 mp          |
| Număr muncitori direct productivi   | 21              |
| Număr muncitori indirect productivi | 9               |
| Investiții în utilaje               | 4 mil. €        |
| Variante                            | 12              |
| Clienți                             | Iveco, Mercedes |
| An SOP                              | 2021 februarie  |
| Capacități anuale                   | 360.000         |

| PROCES                          | UTILAJ                           | PRODUCĂTOR   |
|---------------------------------|----------------------------------|--------------|
| Strunjire                       | Strung 8 arbori și contra-arbore | Index        |
| Marcare                         | Stand marcare DM                 | COMP A SA    |
| Rulare caneluri                 | Profiroll                        | Profiroll    |
| Debavurare electro chimica      | ECM                              | Extrude Hone |
| Călire prin inducție            |                                  | Inductoheat  |
| Rectificare                     | Mașina rectificat automată       | Studer       |
| Control fisuri și demagnetizare |                                  | Uniflux      |
| Spălare                         | Mașina de spălat cu uscare       | Ecoclean     |
| Control interior endoscop       | Stand control                    | COMP A SA    |



**ACTIVITATEA CALITATE-MEDIU**

Sistemul de calitate-mediou COMPA constă în politici, proceduri, resurse, procese, practici și specificații de responsabilități și autorități concepute pentru a atinge nivelurile de calitate a produsului, satisfacția clienților și obiectivele companiei.

Scopul Departamentului Calitate-Mediu este de a asigura calitatea și siguranța produselor COMPA.

De câțiva ani, COMPA este certificată conform standardelor IATF 16949:2016 și ISO 9001:2015 și a adaptat sistemul calității la cerințele, nevoile și așteptările clienților

Organigrama Departamentului Calitate-Mediu COMPA este structurată după cum urmează:

- Departamentul Calitate Proces-Produs repartizat fiecărui atelier, cu următoarele procese:
  - Inspecția și gestionarea reclamațiilor calitatea furnizor
  - Verificarea și măsurarea produsului/procesului
  - Efectuarea de verificări și audituri finale înainte de livrare
  - Managementul calității producției și al neconformităților de mediu
  - Serviciul calitate clienți
  - Planificarea calității și validarea produsului/procesului
  - Laboratoare de măsurare dotate cu echipamente de măsurare de ultimă generație Fig. 1, 2, 3, 4
  - Costul non-calității și gestionarea măsurilor de reducere a rebuturilor și controale suplimentare
- Auditul produselor și proceselor efectuat în conformitate cu standardele VDA 6.3 și VDA 6.5
- Expert în acuratețe, responsabil pentru îmbunătățirea acurateței și testarea conform specificațiilor clientului și VDA 19
- Laboratorul fizico-chimic realizează analize și teste conform normelor aplicabile și specificațiilor clientului
- Laboratorul de tratament termic responsabil cu pregătirea și testarea produselor tratate termic.

În 2021, COMPA a investit în noi echipamente pentru un control mai bun al procesului și pentru a preveni reclamațiile clienților. Fig. 5, 6, 7, 8



Fig. 1. CMM Zeiss (Compa dispune de 20 de echipamente de măsurare în coordonate)



Fig. 2. Echipamente de măsurare optică de precizie

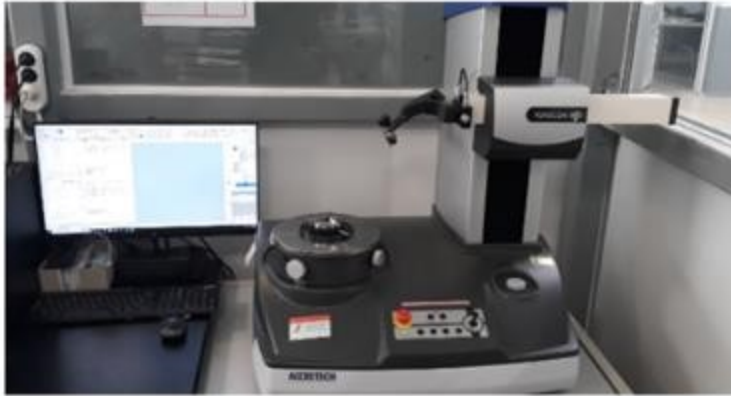


Fig. 3. Accretech de masurare a abaterilor de forma,  
(precizie 0,5 microni)

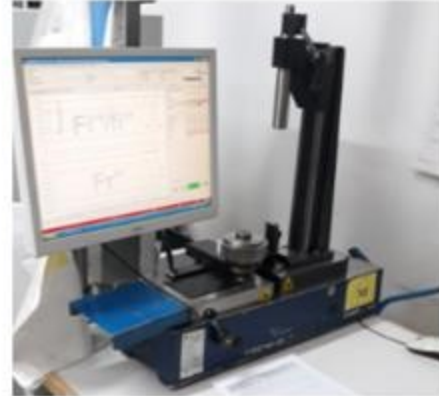


Fig. 4. Echipamente de masurare roți dintate



Fig. 6 Cito-Press30



Fig. 7 Duramin-40 AC1



Fig. 8 Ammonia gas analyzer

În fiecare an, revizuim compatibilitatea și eficacitatea sistemului nostru de management și îl adaptăm la cerințele clienților, riscuri modificate și noile cerințe legale.

COMPAN monitorizează procesele pe parcursul anului pe baza indicatorilor cheie de performanță (KPI) care includ performanța de securitate și calitate. Pentru a stabili acești indicatori, verificăm, printre altele, dacă sunt îndeplinite cerințele sistemului și dacă conținutul este complet. Folosim aceste activități ca bază pentru

definirea oricăror măsuri de îmbunătățire necesare, care sunt implementate de către funcțiile responsabile și apoi verificate în mod regulat. Managerii COMP A, primesc în mod continuu rapoarte cu privire la aceste activități de monitorizare.

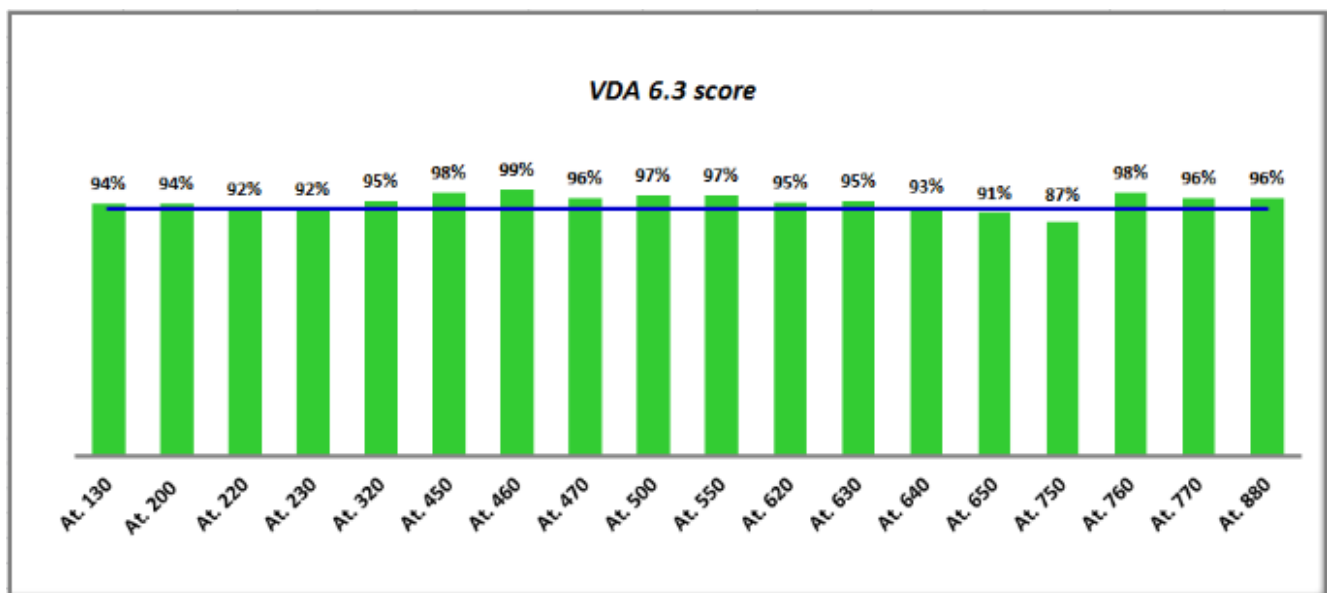
Deși perioada 2021-2022 a fost dificilă, cu criză globală cauzată de pandemie, rezultatele în ceea ce privește siguranța și calitatea produselor s-au menținut. În tabelul de mai jos, unul dintre cei mai importanți indicatori de calitate PPM (piese revendicate per milion livrate) arată o tendință constantă și se observă rezultatul remarcabil în afacerile auto la care am obținut „single digit” PPM în ultimii ani.

|                       | 2019                | 2020       | 2021       | 2022       |
|-----------------------|---------------------|------------|------------|------------|
|                       | <b>Customer PPM</b> |            |            |            |
| <b>Automotive</b>     | <b>24</b>           | <b>8</b>   | <b>9</b>   | <b>7</b>   |
| <b>Non-automotive</b> | <b>642</b>          | <b>336</b> | <b>420</b> | <b>336</b> |

În ceea ce privește satisfacția clienților, în conformitate cu practicile auto, performanța este de obicei monitorizată pe portalul clienților care furnizează un tablou de bord lunar cu evaluarea COMP A. De obicei, se monitorizează performanța mai multor indicatori (de exemplu, calitate, achiziții, logistică și reactivitate) și informații suplimentare despre dezvoltarea produselor și certificările disponibile. Aceste rezultate sunt apoi partajate intern cu managementul societății, în cadrul unui raport lunar de calitate.

Orice neîndeplinire a obiectivelor punctajului, face obiectul unor planuri de acțiuni corective împărtășite cu clientul, iar în cazul în care timpurile de procesare a acestor acțiuni depășesc termenele stabilite, se pot declanșa audituri interne concentrate pe probleme specifice.

În urma auditului intern VDA 6.3, distribuția punctajului la fiecare atelier este prezentată mai jos:



În 2022, COMPA a revizuit sistemul de evaluare și monitorizare a riscurilor legate de integritatea produsului (siguranța și conformitatea produsului). În acest scop, în urma nominalizării și instruirii reprezentantului PSO, sistemul de asigurare a calității a fost actualizat cu o matrice de responsabilități după cum se poate observa în tabelul de mai jos.

| #  | Roluri / Unitati organizationale;<br>R: Responsabil, A: Aprobare,<br>S: Suport, I: Informare |                    |             |                   |                     |       |     | Intrare   | Activitate  | Iesire   | Documente aplicabile  |
|----|--|--------------------|-------------|-------------------|---------------------|-------|-----|---|---|--|---|
|    | Responsabil calitate mediu   | Responsabil tehnic | Set Proiect | Director Calitate | Manager Operational | Audit | PSO |   |   |  |   |
| 1  | I  | R                  | R           | I                 | I                   | I     | I   | Cerinte legale / cerinte standarde / cerinte client   | Identificare si definire caracteristici speciale de produs sau proces   | Identificarea caracteristicilor speciale tin de IP   | „Tratarea caracteristicilor speciale in documentatia tehnica” I 050.06.                     |
| 2  | S  | R                  | S           | I                 | S                   | I     | I   | Caracteristicile IP - produs-proces   | Analiza de risc - DFMEA / FMEA  | Actiuni luate pentru eliminarea sau tinerea riscurilor sub control   | „Tratarea caracteristicilor speciale in documentatia tehnica” I 050.06.                     |
| 3  | R  | R                  | S           | I                 | I                   | I     | I   | Lista caracteristicilor speciale  | Identificarea caracteristicilor in documentatie : PC, PO, Instructiuni de lucru etc   | Marcarea si identificarea riscurilor in documentatie   | Procedura de elaborare a documentelor interne   |
| 4  | S  | S                  | S           | A                 | A                   | R     | I   | Rezultate audituri anterioare / documentatie / customer satisfaction / istoric incidente IP / analize de risc | Planificare si efectuare audit  | Plan / program audit   | “ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02.<br>“Auditul de produs-proces cod I 075.14” |
| 5  | S  | S                  | S           | S                 | S                   | R     | I   | Chestionar audit  | Efectuare audit   | Rezultate audit  | “ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02.<br>“Auditul de produs-proces cod I 075.14” |
| 6  | R  | R                  | S           | S                 | R                   | S     | I   | Identificarea probleme de IP constatate in urma auditului   | Plan Masuri Audit   | Stabilirea actiunilor, termenelor si a persoanelor responsabile pentru rezolvarea problemelor identificate | “ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02.<br>“Auditul de produs-proces cod I 075.14” |
| 7  | S  | S                  | S           | S                 | S                   | R     | I   | Re-auditarea problemelor/produselor identificate  | Inchidere raport audit  | Actiuni eficiente implementate - Plan de masuri inchis   | “ Auditarea sistemului calitatii” cod PS 071.02.<br>“Auditul de produs-proces cod I 075.14” |
| 8  | R  | R                  | R           | A                 | R                   | S     | S   | Reclamatii client referitoare la IP   | Tratare neconformitati interne sau externe ref la PI in urma reclamatilor primite sau informarilor de la clienti  | Plan de masuri inchis / analiza 8D cu actiuni corective implementate                                       | “Analiza si tratarea reclamatilor de la client” I075.06                                     |
| 9  | R  | I                  | I           | I                 | I                   | I     | S   | Date de pe portalele de specialitate (NHTSA / KBA / DVSA / RAPEX )  | Monitoriare portale de specialitate + customer satisfaction   | Identificarea posibilelor probleme de IP la produse similare   | Procedura Integritatea si Siguranta Produselor  |
| 10 | R  | I                  | I           | I                 | I                   | I     | I   | Date de pe portalele de specialitate (NHTSA / KBA / DVSA / RAPEX )  | Raportarea unor probleme de IP care pot afecta produsele COMPA si convocarea echipei de analiza pentru intocmirea analizei si stabilirea actiunilor necesare. | Identificarea posibilelor probleme de IP la produse similare si tratarea acestora                          | Procedura Integritatea si Siguranta Produselor  |
| 11 | R  | I                  | I           | A                 | I                   | I     | I   | Date provenite din Customer Satisfaction / Rezultate interne  | Monitorizare indicatori   | Realizare indicator in tintele impuse  | Procedura Integritatea si Siguranta Produselor  |
| 12 | I  | I                  | I           | R                 | I                   | I     | I   | Cerinte legale / cerinte standarde / cerinte client   | Nominalizare responsabili PSO si definire responsabilitati  | Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post                              | Procedura Integritatea si Siguranta Produselor  |
| 13 | S  | S                  | S           | I                 | S                   | S     | R   | Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post                                 | Instruire personal implicat in PI (echipe multifunctionale)   | Proces verbal de instruire   | Procedura Integritatea si Siguranta Produselor  |
| 14 | R  | I                  | I           | I                 | I                   | I     | S   | Atributii si responsabilitati definite in procedurile interne si fisa de post cu referire la PI               | Instruire personal implicat in PI (personal direct productiv)   | Proces verbal de instruire   | Procedura Integritatea si Siguranta Produselor  |
| 14 | R  | I                  | I           | I                 | I                   | I     | S   | Analiza problemeleor anterioare si a actiunilor luate   | Aplicarea lectiei invatate  | Prevenire probleme IP  | Procedura Lectia Invatata   |

Rechemările raportate pe portalul RAPEX (Rapid Exchange Information System) sunt verificate și sunt evaluate riscuri similare. Dacă sunt identificate probleme potențiale, se face o analiză internă și se cere opinia clientului.

**RISCURI și OPORTUNITĂȚI**



**RISCURI:**

Creșterea reclamațiilor clienților și a rebuturilor interne pentru proiectele noi dezvoltate în 2022 (ax intermediar, NHB PSA, Deckel) din cauza anumitor moduri de defecțiune neidentificate în timpul analizei PFMEA

Reclamații repetitive primite de la clienții finali cauzate de analiza neadecvata a cauzelor principale.

Reclamațiile clienților primite pentru proiecte noi cu un grad ridicat de complexitate din cauza implementării necorespunzătoare a cerințelor clienților.

Degradarea producției de serie nu este identificată cu ajutorului instrumentelor statistice (SPC)

Răspunsuri întârziate la reclamațiile și cerințele clienților din cauza resurselor și calificărilor insuficiente

Probleme de siguranță produs cauzate de nerespectarea cerințele client și cele legale

Instruire și integrare neadecvată a operatorilor noi

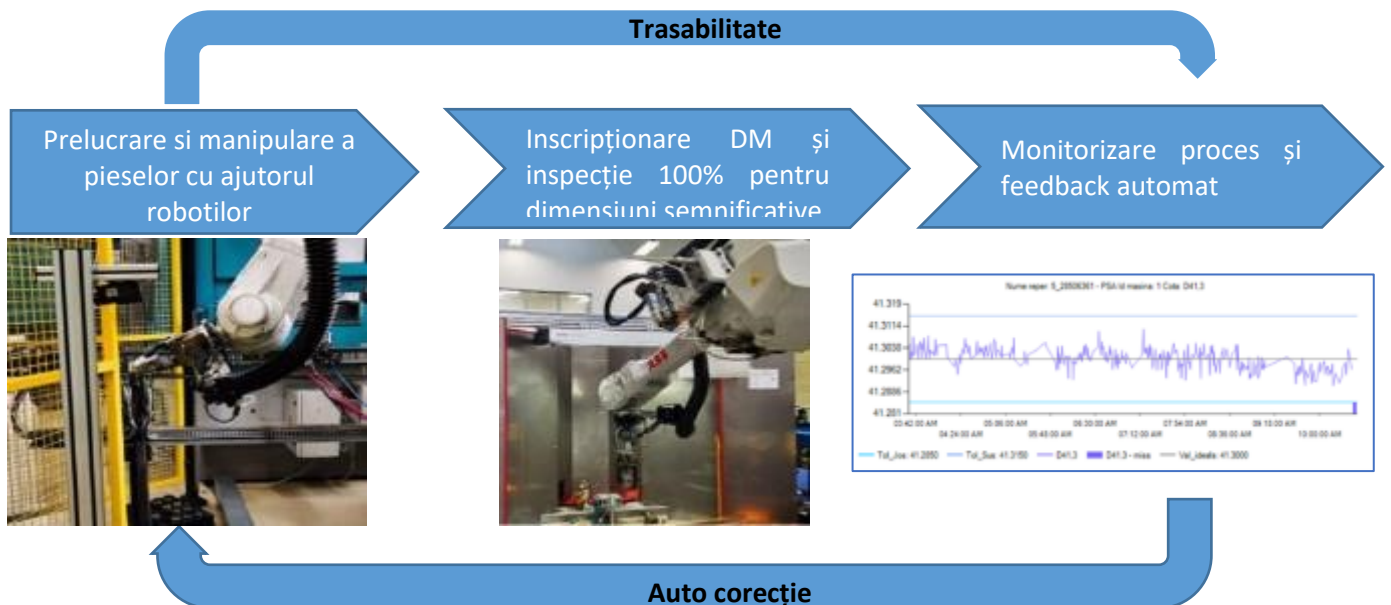
Reclamațiile de calitate nu au fost închise la timp din cauza complexității problemei.

Toate nivelurile de management evaluează riscurile anual pentru a le menține sub control. Pe baza evaluării riscurilor, se stabilesc planuri de acțiune pentru prevenirea și atenuarea impactului.

**OPORTUNITĂȚI:**

COMP A a continuat să identifice soluții inteligente aplicate în producție și să profite de oportunitatea de a le implementa și în alte ateliere unde pot aduce beneficii:

- Noile proiecte sunt proiectate cu controale automate integrate între operațiunile de proces, pentru a minimiza timpul de reacție în cazul neconformităților sau a degradării procesului
- Următorul pas a fost crearea unui algoritmului pentru auto corecția mașinii în cazul în care este detectată o degradare a procesului pe stația de control. Au fost dezvoltate sisteme automate care constau din dispozitive (de obicei controlere logice programabile (PLC) sau alte module hardware comerciale) care pot achiziționa și transmite date și sunt integrate cu o interfață automată care asigură monitorizarea și controlul centralizat pentru multe intrări și ieșiri ale procesului.



**Alte oportunități:**

Posibilitatea dezvoltării continue a sistemelor de detecție și prevenție cu ajutorul echipei de proiectare/automatizare COMP A (aspect remarcat de mulți clienți)



Îmbunătățirea software-ului de monitorizare statistică a proceselor.

Diverse oportunități de modificare a proceselor de producție care pot elimina riscul unor reclamații de calitate.

Digitalizarea datelor de management al calității (diagrame Pareto, performanța procesului, capacități etc.)

Introducerea sistemului de control al fluxului de proces la produsele marcate cu Data Matrix. În cadrul acestui sistem, dacă un produs neconform este promovat accidental, la următorul pas din proces se va izola automat acel produs.

Transversalizarea soluțiilor eficiente la alte procese și produse similare.

Asigurarea calității și securității produselor este esențială în activitatea departamentului Calitate - Mediu și are ca scop obținerea unui nivel ridicat de satisfacție a clienților care poate determina fidelizarea acestora.

### **ACTIVITATEA LOGISTICĂ**

Activitatea Direcției Logistice în cadrul COMPA SA este supusă unor reguli clare, cu scopul de a contribui la realizarea obiectivelor generale ale societății și în același timp răspunzând specificațiilor solicitate de client. Funcțiunea Logistică integrează în prezent pe fluxul logistic activitățile: Aprovizionare, Logistica producției, Depozitare/flux intern, Vânzare.

Dintre cele mai importante activități din cadrul departamentelor din Direcția Logistică putem enumera:

#### **Aprovizionare**

Comenzi materii prime, materiale, semifabricate către furnizorii acreditați COMPA.

Reducerea stocurilor materiilor prime și materialelor prin optimizarea comenzilor către furnizori.

Organizarea transportului la termen și în condiții de siguranță a materiilor prime.

Serviciul Vamal.

#### **Logistica Producției**

Planificarea producției conform comenzilor primite de la Clienți.

Lansarea produselor în fabricație.

Elaborarea necesarului de materiale pentru realizarea programului de fabricație.

Urmărirea Producției.

Realizarea programului de fabricație

Încadrarea în costurile de producție a materiilor prime și materialelor.

#### **Depozitare. Flux intern**

Întocmirea documentelor de intrare pentru materiile prime și materialele aprovizionate.

Depozitarea/stocarea produselor după reguli bine stabilite, în funcție de natura acestora în spații special amenajate și utilizând mijloace de manipulare adecvate în scopul păstrării integrității lor.

Eliberarea de materii prime și materiale către secțiile de producție.

Transportul materiilor prime și materialelor către secțiile de producție .

Evacuarea deșeurilor de la secțiile de producție către serviciul depozite și serviciul RVMR.

#### **Vânzare**

Lansarea în sistemul informatic SAP a comenzilor primite de la clienți.

Livrarea produselor conform termenelor de livrare convenite cu clienții.

Organizarea transportului la termen și în condiții de siguranță a produselor finite.

Asigurarea încasării la termen a creanțelor comerciale.

#### **Descrierea riscurilor potențiale aferente acestor activități**

Rezultatele și activitatea Societății pot fi influențate de riscuri operaționale specifice, incluzând în cadrul Direcției Logistice următoarele riscuri:

##### **Riscuri cu impact major**

Degradarea materialelor în timpul transportului.

Întârzierea producției ca urmare a lipsei de materii prime, materiale.



Neonorarea la timp a comenzilor către client

Risc de scurgere accidentală de substanțe/deșeuri periculoase lichide în rețeaua de canalizare din cauza manipulării necorespunzătoare sau depozitării necontrolate .

Nerespectarea obligațiilor de conformare referitoare la gestionarea deșeurilor și anume livrarea deșeurilor spre valorificare/ eliminare fără documente conforme (anexe de transport)

Riscuri cu impact mediu

Aprovizionarea cu material neconform.

Stocuri incorecte în sistemul integrat de evidență a stocurilor.

Nerealizarea cantităților programate pe fluxul de fabricație.

Risc de generare a deșeurilor de substanțe și amestecuri periculoase în cazul expirării termenului de valabilitate.

Risc de scurgere accidentală pe sol din cauza manipulării necorespunzătoare sau depozitării necontrolate a deșeurilor periculoase.

Controlul eficient al riscurilor s-a concretizat prin:

- măsuri de implementare și respectare a procedurilor documentate ale sistemului integrat.
- instruirea personalului.
- audituri interne și controale ale sistemului de management integrat cu verificarea respectării procedurilor documentate.
- asigurarea cu resurse umane competente, necesare desfășurării activităților și proceselor din cadrul COMPA SA.

Riscuri cu impact mic

Degradarea materialelor/bunurilor ca urmare a spațiilor de depozitare necorespunzătoare.

Sustragerea unor materiale/bunuri de valoare

Aceste riscuri au fost minimizate prin măsuri de reabilitare a spațiilor de depozitare precum și descurajarea fenomenului infracțional prin monitorizare video și pază.

**Descrierea obiectivelor, țințelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanță a activității Direcției Logistice**

Obiectivele și țințele activității logistice sunt în principal derivate din obiectivele societății și se referă la:

- realizarea CA programată.
- realizarea ratei de rulaj a creanțelor comerciale.
- reducerea stocurilor de materii prime, materiale, scule și produse finite.
- performanța la livrare.

Țintele pentru obiectivele Direcției Logistice au fost stabilite în urma deciziilor din analiza managerială efectuată la începutul anului.

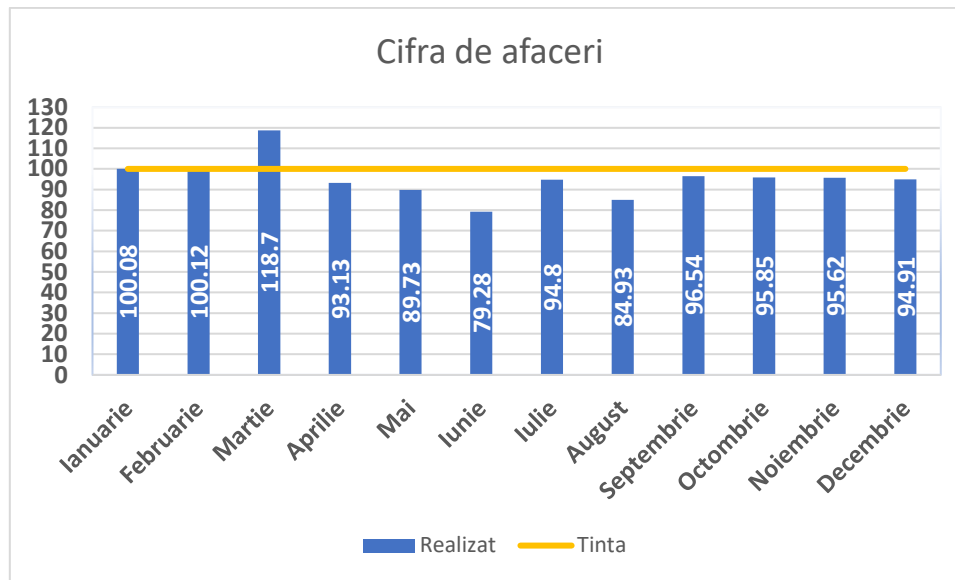
Anul 2022 a fost un an mai benefic decât anul precedent totuși au existat probleme de încadrare în ținte datorită situației politico – economice care ne-a afectat, dar și a lipsei materiilor prime și a componentelor pe piață.

Așa cum se poate observa și în evoluția indicatorilor prezentați în graficele de mai jos, aceste probleme ne-au afectat pe întreg anul 2022. În comparație cu anul precedent se vede o îmbunătățire pe unii indicatori de performanță cum ar fi performanța la livrare, rata de rulaj a creanțelor dar și un declin în ceea ce privește cifra de afaceri, de aceea obiectivele propuse de Direcția Logistică pentru anul 2023 sunt în acest sens.

Toate obiectivele, indicatorii aferenți și performanțele țintă ale acestora au fost analizate în cadrul ședințelor lunare de analiză și s-au monitorizat conform graficelor.

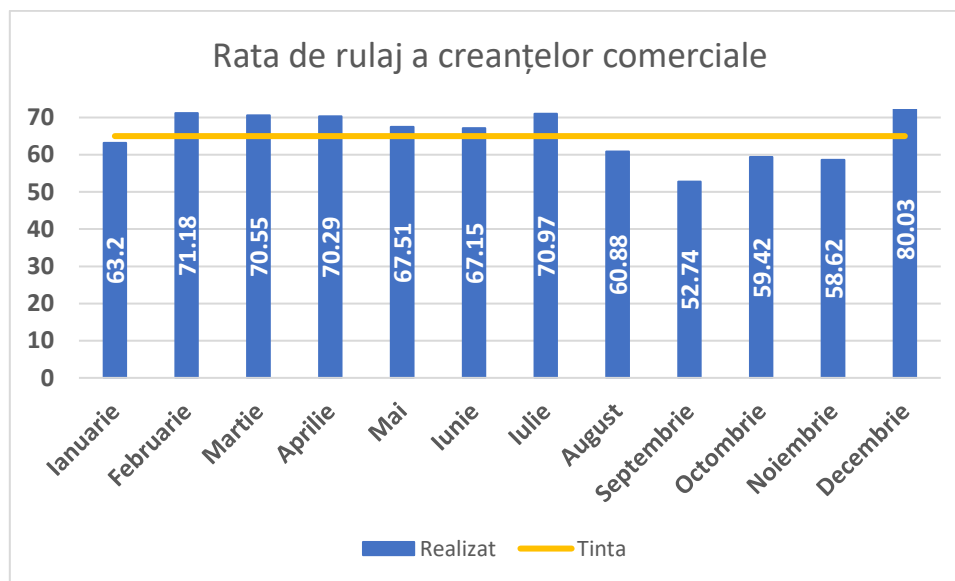
Pentru indicatorii care nu au avut performanțe acceptabile s-au stabilit rapoarte de analiză, plane de măsuri după caz și schimbări în sistem astfel încât rezultatul acestora să fie unul pozitiv care tinde spre încadrare în ținta propusă.

D1.1 Cifra de afaceri



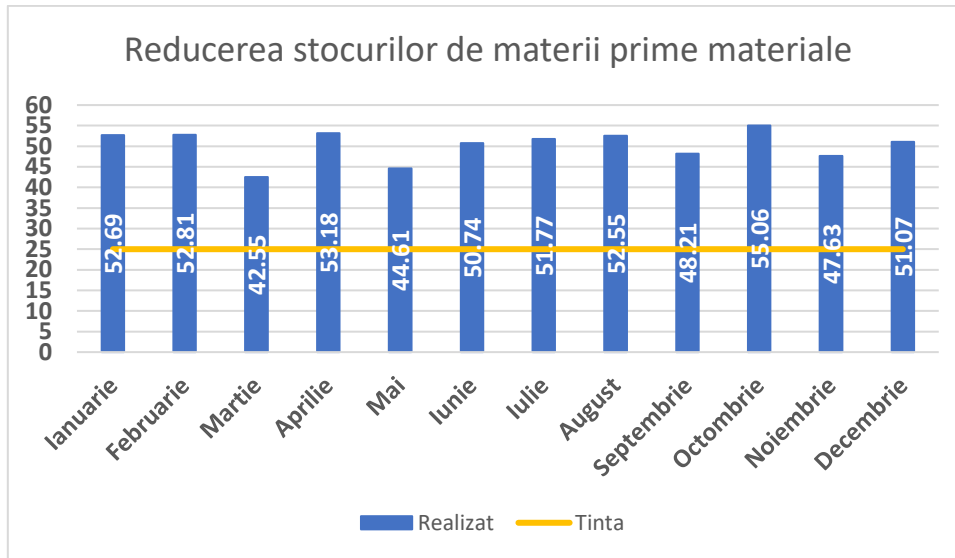
Realizarea cifrei de afaceri a avut un impact negativ în încadrare în ținta pe perioada aprilie - decembrie 2022 datorata situației politico – economice.

D1.4 Rata de rulaj a creanțelor comerciale

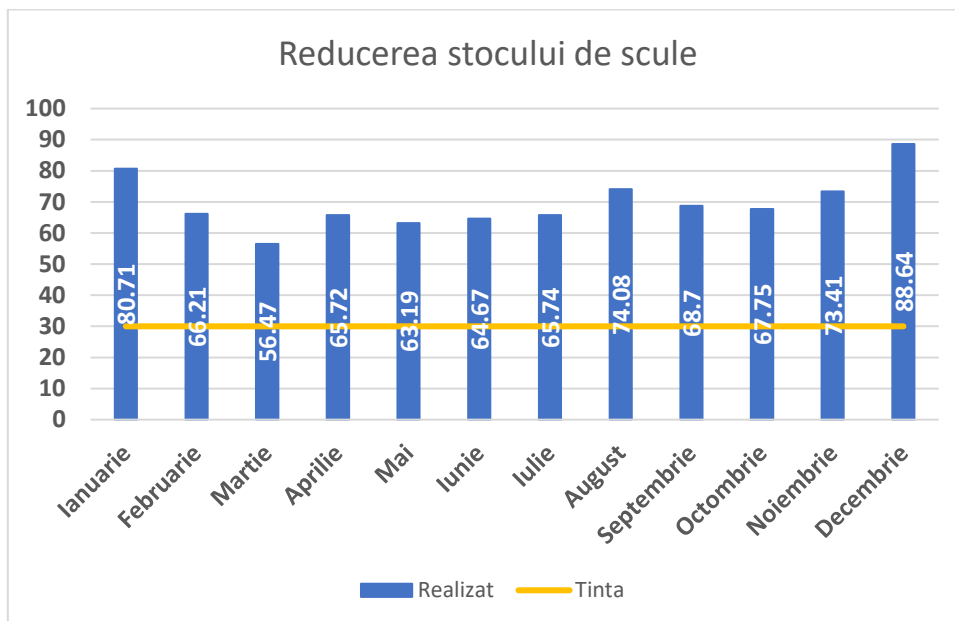


Rata de rulaj a creanțelor comerciale are un trend ascendent față de anul precedent, reușindu-se încadrarea în ținta stabilită pe parcursul lunilor ianuarie, august septembrie, octombrie și decembrie, ceea ce rezultă că modelul actual de lucru pentru menținerea acestora în țintă este unul bun dar care va trebui puțin îmbunătățit în anul 2023 pentru a nu se mai depăși valorile stabilite.

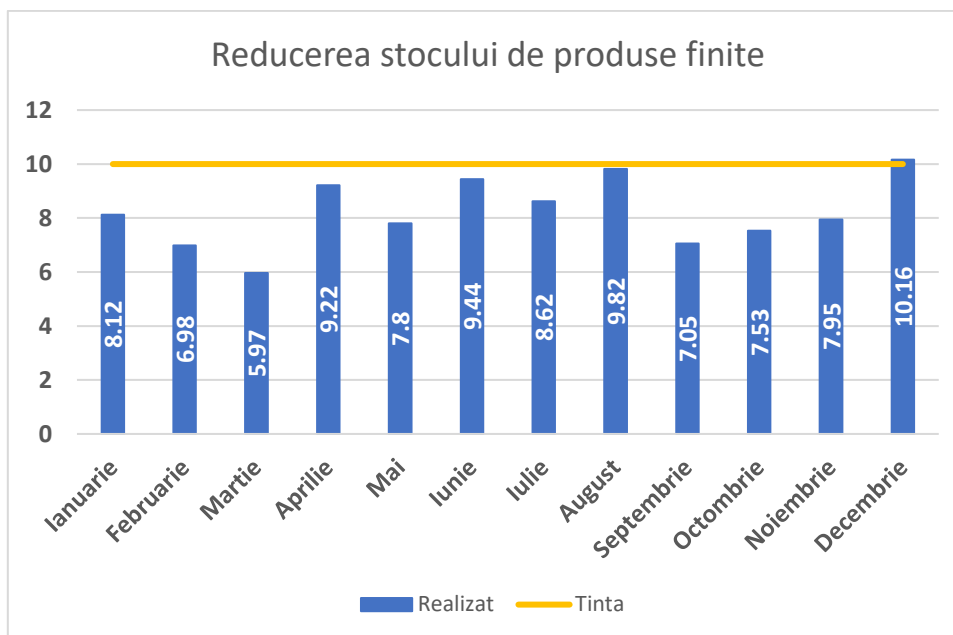
D3.9.1 Reducerea stocurilor de materii prime, materiale



D3.9.2 Reducerea stocurilor de scule



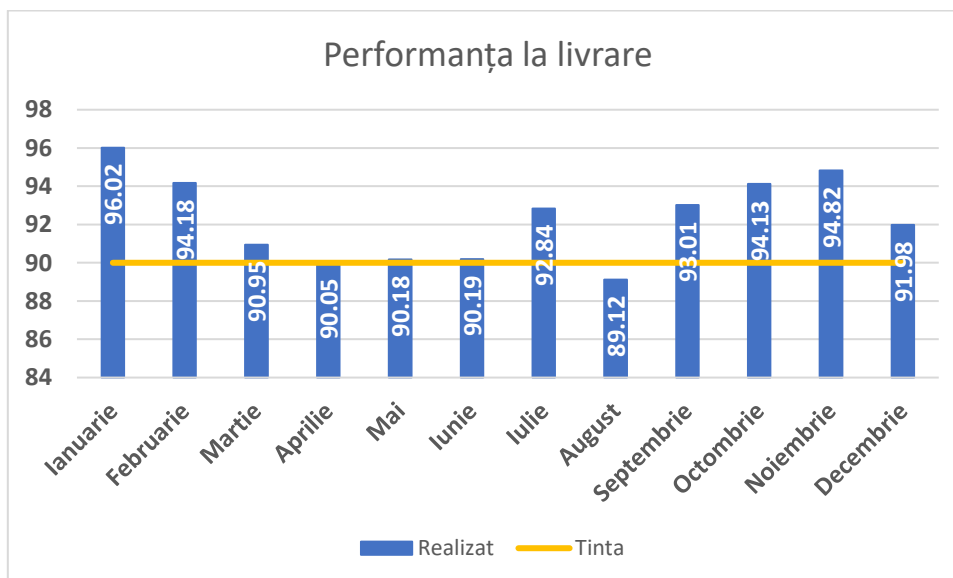
D10.1 Reducerea stocurilor de produse finite



Nivelul stocurilor la nivelul COMPA în anul 2022 se păstrează în continuare destul de ridicat. Acest nivel se menține ridicat pe tot parcursul anului 2022 și din cauza lipsei de materie primă pe piață fiind forțați oarecum de împrejurări să emitem comenzi mari către furnizori începând cu trimestrul II.

Prin analize lunare, ajustarea comenzilor către furnizori, optimizarea fluxului de materiale la nivelul atelierelor, se dorește ajungerea la nivel apropiat de încadrare în țintă în anul 2023

D10.3 Performanța la livrare



Performanța la livrare s-a încadrat în țintă pe tot parcursul anului 2022, exceptând luna august, care este o luna atipica din cauza concediilor, ceea ce denota o preocupare intensă a tuturor celor implicați în satisfacția clientului.

### **Mijloace și metode folosite de Direcția Logistică**

În anul 2014 în COMPA a fost implementat Sistemul Aplicațiilor și Produselor (SAP), un sistem informatic de gestiune performant, mai fiabil și mai capacitiv decât sistemul informatic anterior. Prin aplicațiile SAP aferente Direcției Logistice se urmărește un mai bun control al proceselor logistice, astfel:

#### Managementul materialelor:

Elaborarea de referate de necesitate pentru materialele auxiliare

Estimarea corectă a necesarului de materii prime, materiale, care trebuie comandate la furnizor ținând cont de mai multe variabile, cum ar fi: stocul, consumul tehnologic, comenzile clienților sau perioada de aprovizionare.

Gestionarea și monitorizarea exactă în timp real, asupra tuturor stocurilor de materii prime, materiale. Efectuarea de intrări, ieșiri și transferuri de marfa rapid.

#### Warehouse management:

Definirea și organizarea unor structuri de depozitare complexe cu locații.

Optimizarea fluxului de bunuri prin intrarea materiilor prime, materialelor în stoc și de culegerea acestora din stoc.

#### Planificarea producției:

Planificarea producției și materialelor necesare pe termen lung, mediu și scurt. Aici se creează atât propunerile de aprovizionare și de producție, cât și planificarea lor în timp.

Programarea operativă a producției prin alocarea comenzilor de producție la liniile de producție și nivelarea capacităților de producție.

Urmărirea execuției comenzilor de producție, confirmarea activităților efectuate și a consumurilor materiale și funcții de închidere și decontare a acestora.

Controlul costurilor pe fiecare comandă de producție.

#### Vânzarea și distribuția:

Elaborarea și întreținerea nomenclatoarelor: clienți, persoane contact, produse, servicii, etc

Crearea comenzilor de vânzare pentru produse sau servicii pe baza comenzilor primite de la clienți

Crearea și întreținerea acordurilor de livrare pentru produsele finite.

Livrarea produselor cu următoarele activități secundare:

- crearea livrării
- împachetarea produselor (dacă este cazul)
- evidențierea ieșirii materialelor din stoc
- emiterea documentelor specifice (packing list, aviz de expediție, etc.)

Întocmirea avizului de expediție și a facturii fiscale.

Crearea și întreținerea acordurilor de livrare se face în mod automat prin EDI momentan doar pentru clientul Bosch, dar se urmărește extinderea acestuia și pentru alți clienți.

Pentru clienții unde nu există o interfață automată se va utiliza o interfață specifică. Cererile de livrare se vor descărca de pe portalul clientului (Supply ON, Covisint, Garrett) și vor fi centralizate de către COMPA într-un fișier ce va fi încărcat în sistem prin intermediul unei tranzacții dezvoltate în acest scop.

### **Obiective 2023**

Propunerea și implementarea unor planuri pentru îmbunătățirea rezultatelor activității Direcției Logistice este un proces continuu care este revizuit anual, stabilindu-se astfel noi obiective și ținte.

Pentru anul 2023 s-au stabilit țintele pentru obiectivele strategice conform tabloului de bord:

| Nr crt. | Procesul  | Obiectivul   | Indicatorul                                       | U.M./ Țintă                   | Sursa colectare de  | Nivel de măsurare | Frecvența de măsurare |
|---------|---|--|---|-------------------------------|---|-------------------|-----------------------|
| 1.      | Logistica producției  | Realizarea cifrei de afaceri în procent de 100%.               | <b>D1.1</b> Cifra de afaceri                      | % / 100 %                     | valoarea realizată / valoarea programată x 100                  | direcție          | lunar                 |
| 2.      |   | Reducerea ratei de rulaj a creanțelor comerciale               | <b>D1.4</b> Rata de rulaj a creanțelor comerciale | Zile / 65 zile                | Direcția Economica  | secție            | lunar                 |
| 3.      | Logistica producției, log. Cumpărărilor și Depozite flux intern-vânzări | Reducerea stocurilor de materii prime, materiale și componente | <b>D3.9.1</b> Stocuri materii prime               | Zile stoc / 25 zile           | valoare stoc final materiale / valoare ieșiri x 30zile          | secție            | lunar                 |
| 4.      |   | Reducerea stocurilor de scule                                  | <b>D3.9.2</b> Stocuri scule                       | Zile stoc / 30 zile           | valoare stoc final scule / valoare ieșiri x 30zile              | secție            | lunar                 |
| 5.      |   | Reducerea stocurilor de produse finite                         | <b>D3.10</b> Stocuri produse finite               | Zile stoc / 10 zile           | valoare stoc final gestiuni / valoare cifra de afaceri x 30zile | secție            | lunar                 |
| 11.     | Logistica Aprovizionare și Logistica Vânzări                            | Reducerea costului transportului suplimentar                   | <b>D10.1</b> Transport suplimentar                | % / 0.1% din Cifra de afaceri | Valoarea realizată / valoarea țintei x 100                      | direcție          | lunar                 |
| 12.     | Logistica Vânzărilor  | Încadrarea în cantitățile de livrare convenite cu clienții     | <b>D10.3</b> Livrări la termen                    | % / 90 %                      | Total bucăți livrate / Total bucăți comandate x 100             | secție            | lunar                 |

#### Aspectele de sănătate, securitate și mediu.

La baza politicii de sănătate și securitate ocupațională și mediu stă identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în cadrul Direcției Logistice, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Conform legilor, hotărârilor de guvern precum și a ordinelor în vigoare privind sănătatea și securitatea în muncă s-au întocmit lista cerințelor legale pentru SSO din care spicim o parte din cele mai importante obligații ce revin Direcției Logistice:

- măsuri pentru funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a instalațiilor de ventilare și a celorlalte instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă, precum și sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență și sistemelor de siguranță, dacă este cazul
- măsuri pentru acordarea primului ajutor prin desemnarea lucrătorilor care aplică măsurile de prim ajutor



- măsuri pentru menținerea în bună stare tehnică a zonelor și incintelor de Logistică, a echipamentelor de muncă și dispozitivelor aferente acestora
- realizarea unui nivel de igienă corespunzător zonelor și incintelor logistice
- dotarea zonelor de Logistică cu truse medicale pentru acordarea primului ajutor
- semnalizarea căilor și ieșirilor de urgență, mijloacelor de stingere incendiu, truselor medicale de prim ajutor aferente zonelor de Logistică
- punerea la dispoziția lucrătorilor doar echipamente de muncă corespunzătoare lucrului prestat, care pot fi utilizate de către lucrători fără a pune în pericol securitatea lor
- instruirea lucrătorilor în ceea ce privește securitatea și/sau sănătatea în muncă în conformitate cu instrucțiunile proprii SSM și cu programul de instruire în domeniul SSM
- întreținerea și folosirea, în scopul pentru care au fost realizate, dotările pentru apărarea împotriva incendiilor, puse la dispoziție
- respectarea normelor de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le organizează sau le desfășoară
- asigurarea existenței la fiecare loc de munca a instrucțiunilor tehnice specifice pentru utilizarea în condiții normale a instalației/echipamentului

Direcția Logistică se angajează să sprijine acțiuni care vizează limitarea riscurilor de mediu prin respectarea legislației în vigoare, a respectării instrucțiunilor și procedurilor, precum și instruirea personalului în vederea cunoașterii și însușirii responsabilităților ce îi revin privind aspectele de mediu și a cerințelor legale.

Astfel, Direcția Logistică contribuie la schimbarea pozitivă sprijinind personalul să își îmbunătățească permanent practicile de mediu.

De asemenea utilizarea substanțelor chimice periculoase sau a biocidelor, manipularea și depozitarea substanțelor periculoase se face în conformitate cu fișele cu date de securitate transmise de furnizori și respectând măsurile obligatorii care reglementează activitatea de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA, în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Depozitarea diferitelor substanțe și preparate chimice periculoase se face ținând cont de compatibilitățile dintre substanțe.

Evidența substanțelor și amestecurilor periculoase utilizate se ține în programul SAP (Sistemul Aplicațiilor și Produselor).

Persoanele care manipulează, utilizează, depozitează și transportă substanțe/amestecuri periculoase sunt instruite trimestrial și cunosc măsurile care trebuie luate în caz de situații de urgență.

Direcția Logistică își desfășoară activitățile în conformitate cu legislația de mediu, reflectată în politica de mediu a societății.

## ACTIVITATEA TEHNICĂ

### 1. Descrierea activităților desfășurate de Direcția Tehnică

Funcția tehnică și de dezvoltare din cadrul societății COMPA deține un rol important în angrenajul firmei pentru dezvoltarea de noi procese și produse în pas cu piața și de asemenea îmbunătățirea proceselor implementate în fabricația de serie.

În anul 2022 (ce a fost asimilat – produse noi; prototipuri și omologare (PPAP))

Ponderele produselor noi în ultimii doi ani, ultimele patru semestre este:

2021 semestrul I = 1.17%

2021 semestrul II = 1,17%

2022 semestrul I = 1,28%

2022 semestrul II = 0.15%

În cursul anului 2022 au fost asimilate în fabricație produse noi pentru care au fost asigurate capacitățile de producție necesare, cu impact în producție în anii următori. În ciuda restricțiilor din cauza Covid-19 am reușit să omologăm produse noi prezentate în lista de mai jos:

- Deckel ZF, client ZF ;
- Corp injector PSA, client Borg Warner ;
- Corp pompa RNA, client Borg Warner;
- Caroserie Strung sprint 32 versiune 3, client DMG MORI;
- Brațe ștergător client Bosch;
- Componente pentru mașini destinate lucrului la înălțime, client Haulotte;
- Carcase și Lanterne, componente în cadrul pompelor, client WILLO;
- Axe intermediare folosite pentru autovehicule electrice, client ZF;
- Componente pentru instalație aer condiționat, client Daikin
- Arcuri înfășurate la rece

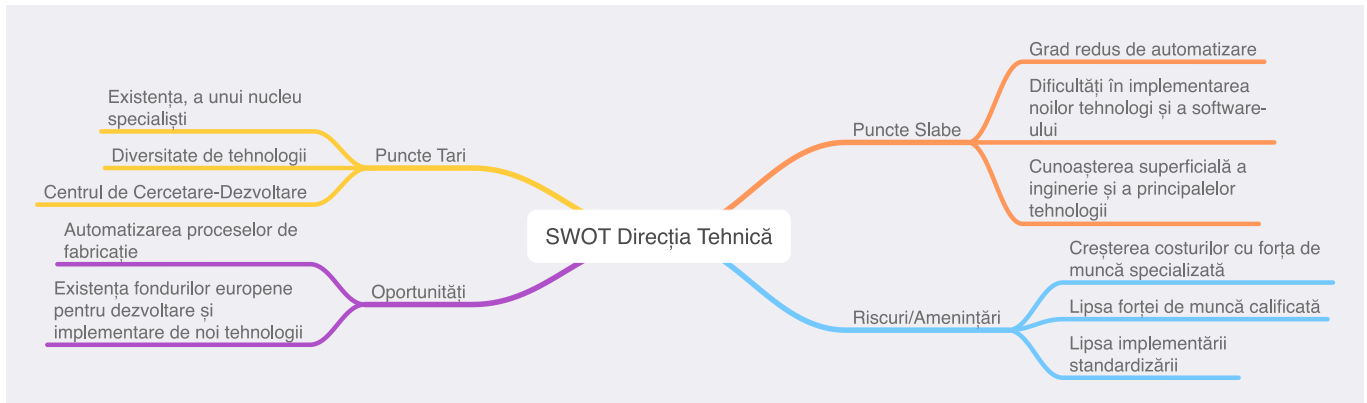
#### **Activitățile principale ale Direcției Tehnice merg în direcțiile următoare:**

1. Dezvoltarea de procese pentru:
  - 1.1. Deformare plastică la rece: ștanțare succesive și ștanțare cu transfer;
  - 1.2. Deformare plastică la cald: forjare la cald la temperaturi medii până în 900 grd. C) și temperaturi înalte între 950 și 1.300 grd. C, vertical și orizontal;
  - 1.3. Arcuri înfășurate la rece;
  - 1.4. Componente mecano sudate;
  - 1.5. Prelucrări prin așchiere – procese care ocupă cea mai mare pondere a proceselor;
  - 1.6. Tehnologii speciale: Tratamente Termice, Vopsire, Acoperiri Electro-Chimice, Sudură;
2. Dezvoltarea și proiectarea de SDV-uri și alte componente nestandardizate necesare în procesele COMPMA;
3. Dezvoltarea și proiectarea de automatizări și robotizare industrială pentru procesele dezvoltate de COMPMA;
4. Cercetare Dezvoltare Aplicată și Experimentală pentru tehnologiile aferente fabricației COMPMA;
5. Îmbunătățirea continuă a proceselor existente în COMPMA;
6. Digitalizarea producției;
7. Crearea și implementarea standardului Industrie 4.0.

#### **Cele mai importante proiecte derulate de-a lungul anului 2022 au vizat:**

- A. Procesul de Fabricație Corp Pompă, referință RENAULT: proces bazat pe strunguri multiarbore, transfer interoperațional cu roboți și verificare de cote și caracteristici în timpul procesului și adăugarea unei extensii la linia de fabricație existentă, constând în prelucrări realizate în cinci axe.
- B. Implementarea tehnologiilor de Additive Manufacturing, Ultrasonic pentru realizarea de prototipuri și studiul optimizării diferitelor faze de realizare a tehnologiei de uzinare, a sculelor și a părților active.
- C. Optimizarea proceselor de forjare orizontală cu volume mari de piese.
- D. Proces de realizare Caroserii de mașini unelte cu operații de debitare și îndoire tablă, sudură, sablare, fosfo-degresare, vopsire în câmp electrostatic, polimerizare și asamblare.
- E. Optimizare procese Nozzle.

## Riscurile potențiale acestor activități



## Obiective, ținte, responsabilități

Unul dintre obiectivele majore este diversificarea tipului de produse realizate prin orientarea către produse non diesel pentru industria auto și orientarea către alte industrii ce nu sunt din domeniul auto.

Strategia pe termen mediu și lung:

- Implementarea Standardului Industrie 4.0.
- Robotizarea de celule și linii de fabricație, atât pentru manipularea pieselor în uzinare cât și pentru realizarea de sudură, montaj, etc.
- Implementarea de tehnologii cu o Amprentă de CO2 cât mai redusă. Amprenta de CO2 va trebui calculată pentru fiecare proces, nou sau vechi, în parte. Devine un punct important în nominalizarea unui proiect.
- Creșterea preciziei de prelucrare și a acurateței produselor realizate.
- Digitalizarea proceselor de fabricație.
- Creșterea competențelor inginerilor de proces și inginerilor din proiectare.

Activitatea de Cercetare - Dezvoltare este o componentă a strategiei COMPA pe termen mediu și lung. Ea a primit resurse semnificative în ultimii ani, realizându-se Centrul de Cercetare Dezvoltare COMPA, destinat testării, validării, optimizării și validării de tehnologii noi și îmbunătățire a tehnologiilor existente.

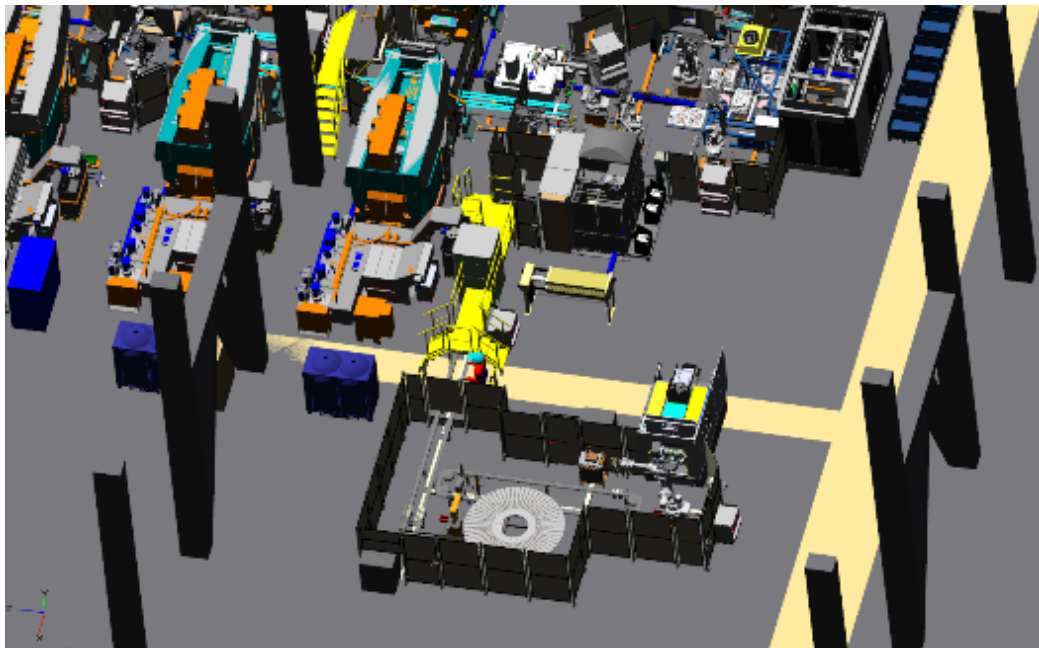
Obiective:

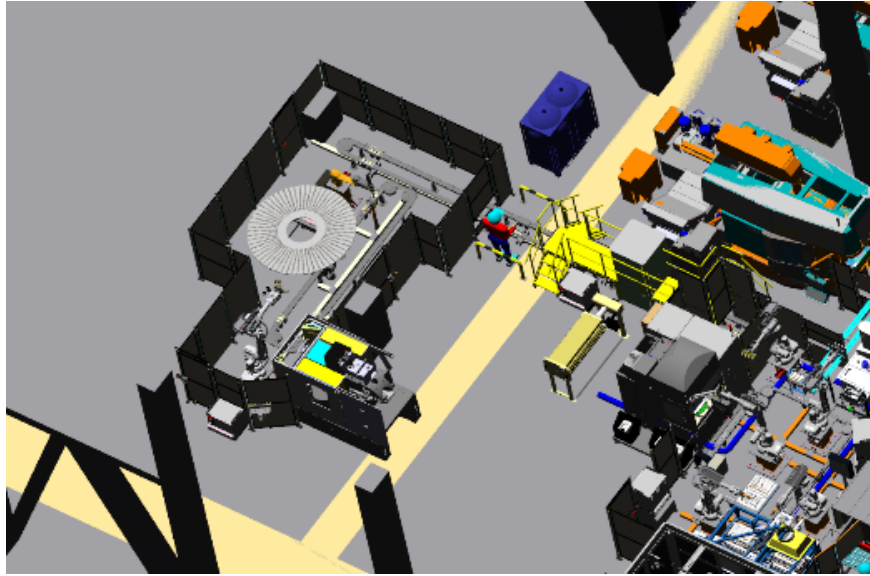
1. Prelucrări prin așchiere:
  1. Atingerea variabilelor de proces negociate (timp de ciclu, scule așchietoare, productivitate, deservire, etc.) anual pentru primele 5 procese în care nu sunt îndeplinite.
  2. Îmbunătățirea anuală a PRODUCTIVITĂȚII, cu minim 3% pentru principalele (5) procese, raportată la cifra de afaceri.
2. Forjare:
  1. Tehnologia de execuție a Părților Active Noi și Reprofilate
    1. Creșterea numărului de Reprofilări posibile;
    2. Tehnologie de fabricație cât mai simplă;
  2. Optimizarea Proiectării Sculelor de Forjare;
    1. Analiza cu element finit, utilizând softul Forge și utilizarea facilităților acestuia: optimizare semifabricat, „Die Analysis”, „Mastering the software” etc.)
    2. Optimizarea geometrică a părților active.
  3. Optimizarea execuției sculelor de forjare. Definirea unor concepte care să permită minimizarea numărului de operații și a timpului de execuție.
  4. Scăderea consumului de material (optimizare semifabricat)

5. Optimizarea schimbării fabricației (referinței):
  1. Schimbarea părților active;
  2. Schimbarea referinței;
6. Utilizarea uleiului emulsionabil în forjarea orizontală.
7. Studiul fibrajului în forjare.
3. Presaj:
  1. Utilizarea carburilor și a acoperirilor de suprafață specifice în realizarea de părți active.
  2. Studiul creșterii cadenței în presaj.
  3. Optimizarea schimbării fabricației (referinței):
    1. Schimbarea părților active;
    2. Schimbarea referinței;
  4. Determinarea algoritmului pentru calculul durabilității părților active.
4. Automatizări și Robotică
  1. Studiul implementării roboților în operarea și controlul mașini unelte.

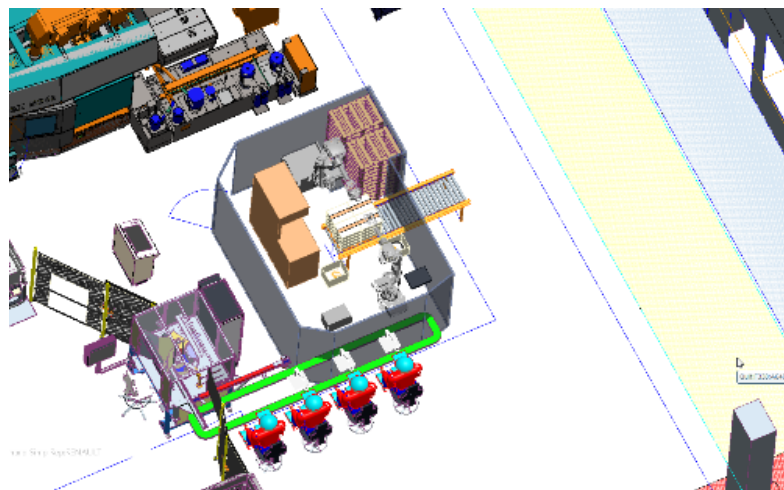
În anul 2022 au fost realizate mai multe proiecte, pe care le prezentăm sumar în continuare:

- În atelierul 640 – Corp Pompă GDI s-a realizat „Extensia Renault” a operației suplimentare pentru noua referință Corp Pompă Renault. Extensia este un apendice automatizat adăugat celei de fabricație Corp Pompă:





- Necesitatea automatizării și robotizării fluxurilor de fabricație impune realizarea de proiecte de ambalare automată a pieselor:



- La atelierul WILLO s-au dezvoltat carcase și lanterne care sunt componente ale unui ansamblu pompă:



## ACTIVITATEA DE MENTENANȚĂ

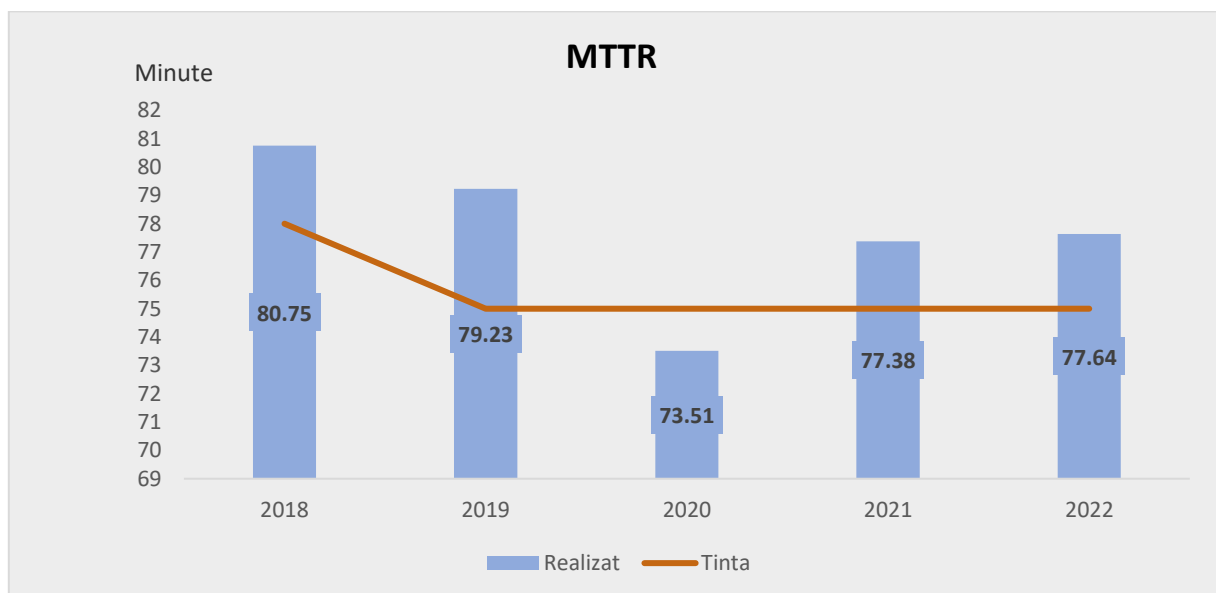
### **Descrierea activităților departamentului Mentenanță**

Departamentul Mentenanță are ca obiectiv principal menținerea în stare bună de funcționare a utilajelor și echipamentelor tehnologice din COMPA. Activitatea de mentenanță este asigurată pentru un număr de aproximativ 1600 de mijloace de producție, cu o varietate foarte mare, dată de diferitele procese de producție existente în COMPA. Printre tipurile de utilaje pe care le regăsim în COMPA sunt:

- Centre și strunguri de prelucrat prin așchiere cu comanda numerică Mazak, Spinner, DMG, Okuma, Chiron, Traub, Index, Wasino, Mikron, Star;
- Mașini de găurit vertical cu comandă numerică Rene Clement și Mollart
- Mașini de rectificat cu comandă numerică Studer, Thielenhauss
- Mașini de frezat dantura cu comandă numerică Gleason Pfauter
- Mașini de rulat caneluri Profiroll
- Mașini de debitat cu laser Mazak și Bystronic
- Prese automate Schuller
- Roboți de sudură ABB
- Instalații de vopsit: în câmp electrostatic KTL și în pulbere electrostatica Durst
- Linii de tratament termic
- Linii de galvanizare și fosfatate, etc.

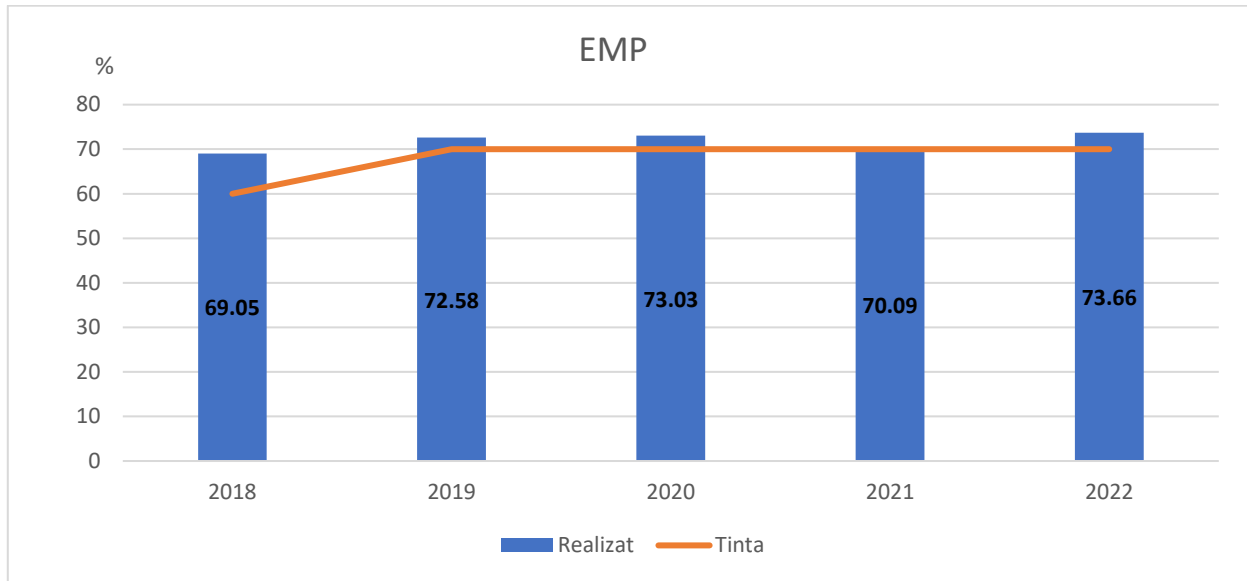
**Activitățile de mentenanță prin care se asigură realizarea producției planificate pe aceste utilaje sunt:**

**Mentenanță corectivă** monitorizată prin indicatorul Media timpului total de reparație – MTTR





**Mentenanță preventivă** monitorizată prin indicatorul Eficiența mentenanței preventive – EMP

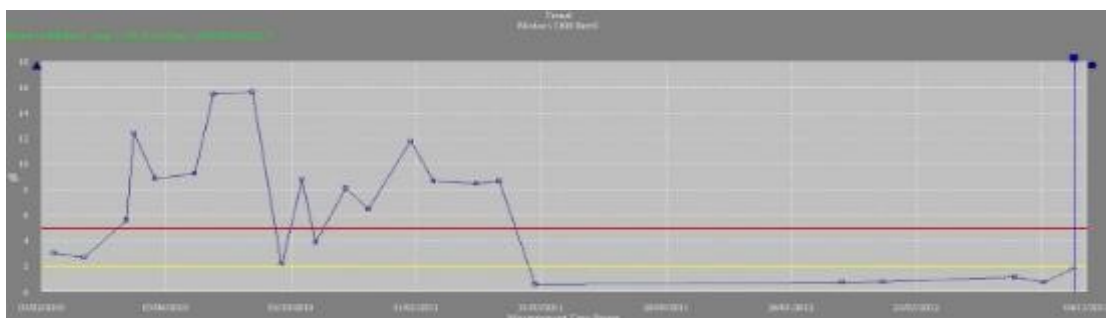


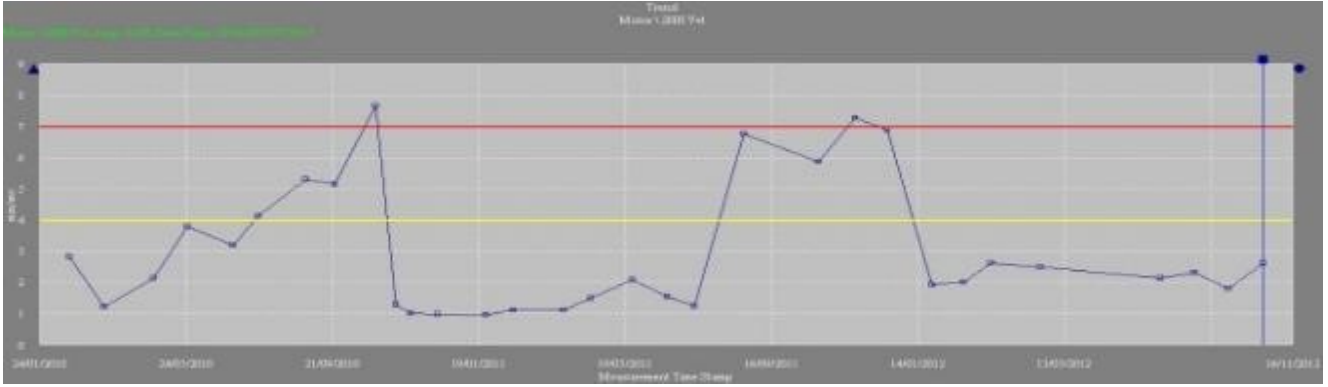
**Mentenanță predictivă** pentru utilajele și echipamentele tehnologice critice, realizată cu:

- a. Trusa SKF pentru analiza vibrațiilor ansamblurilor mecanice aflate în mișcare,

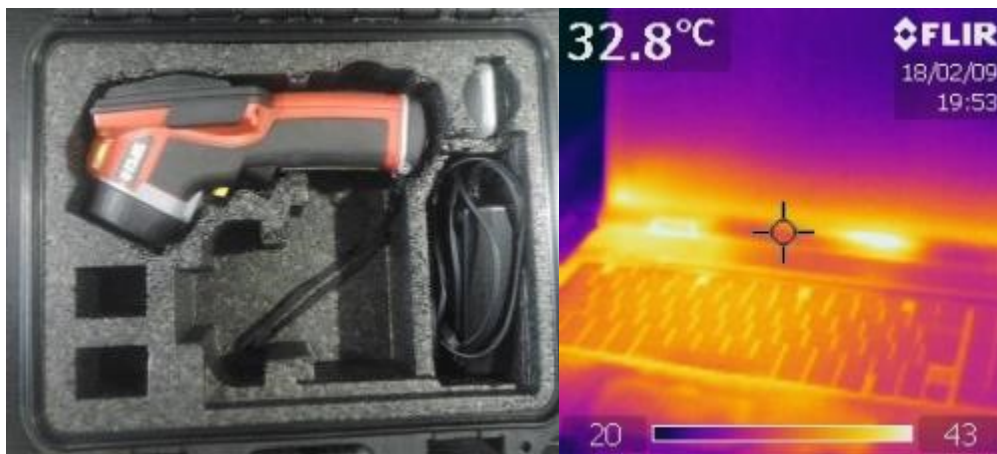


având rezultat rapoartele de analiza vibratorie sub următoarea forma:



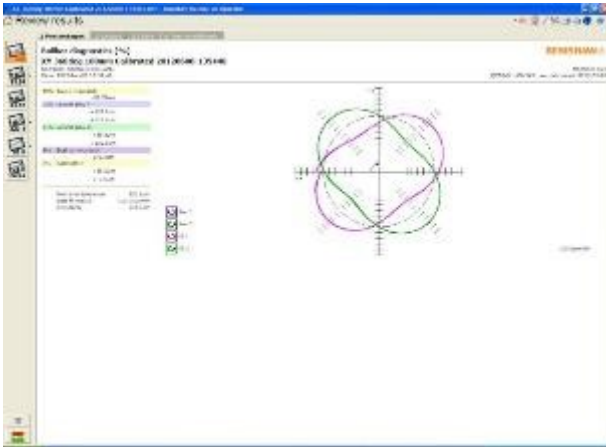


b. Analiza termografică, realizată cu dispozitivul de termoviziune

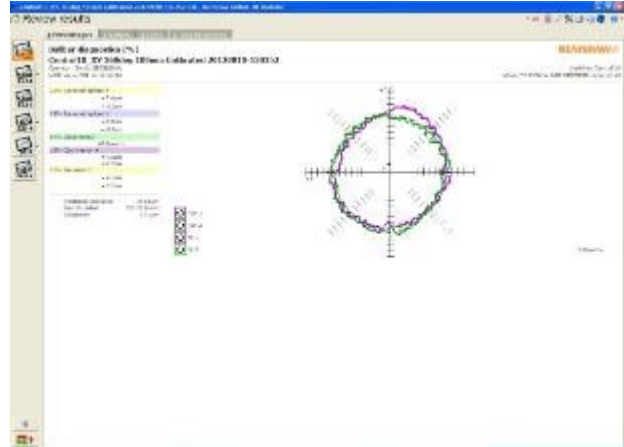


c. Analiza calitativă a geometriei axelor mașinii unelte, realizată cu ajutorul trusei BallBar Renishaw QC20.





Problema



Corectat

**Și servicii:**

***Retrofitari utilaje și modificări funcție de necesitatea reperelor ce trebuiesc prelucrate***

Retrofitarea și modificare prin implementarea axei X suplimentare la utilajul Mazak VTC 200 ,realizata intern de echipa departamentului de mentenanță COMPA



**Reparații echipamente electronice** în Laboratorul de electronică care beneficiază de următoarele facilități:

- 11 bancuri de lucru dotate cu scule și aparatură pentru mentenanța echipamentelor electronice de automatizare



-1 banc mecanic pentru demontarea și montarea echipamentelor electronice de automatizare

-1 linie de spălare și uscare formată din:

- 2 mașini de spălare (prima bazată pe utilizarea unei soluții cu microorganismе, a doua bazată pe utilizarea de soluții alcaline în câmp ultrasonic);
- 2 instalații de uscare (prima bazată pe tiraj de aer cald, a doua bazată pe o instalație de dezumificare)





- 1 stație pentru lipire-dezlipire componente cu încălzire în spectru infraroșu, cu poziționare precisă a componentelor



- 1 microscop pentru inspecția vizuală a circuitelor electronice



- Interfețe de achiziție de date pentru diagnosticarea sistemelor de măsură de tip encodere și rigle optice și anume produsele PWM20 și IK215 de la Heidenhain și PGT11 de la Sick





-Trusele destinate mentenanței predictive: trusa SKF pentru vibrații, camera de termografiere și trusa BallBar Renishaw QC20

Activități desfășurate în cadrul laboratorului :

-Reparații ale echipamentelor electronice de automatizare indiferent de tip și producător. Tipuri de echipamente reparate: surse de tensiune, convertizoare de frecvență, servo drivere, sisteme de măsură, rigle optice, encodere, module de periferie distribuită, tastaturi, panouri de afișare și de operare, calculatoare, comenzi numerice, automate programabile, motoare cu sisteme de măsură atașate (alinieri), și altele, producătorii cei mai reprezentativi fiind Siemens, Fanuc, Mitsubishi, Rexroth ( Bosch), Sew, Danfoss, Yaskawa, Heidenhain, Sick, Staubli, etc.

-Depanarea software, parametrizarea și încărcarea programelor în echipamente.

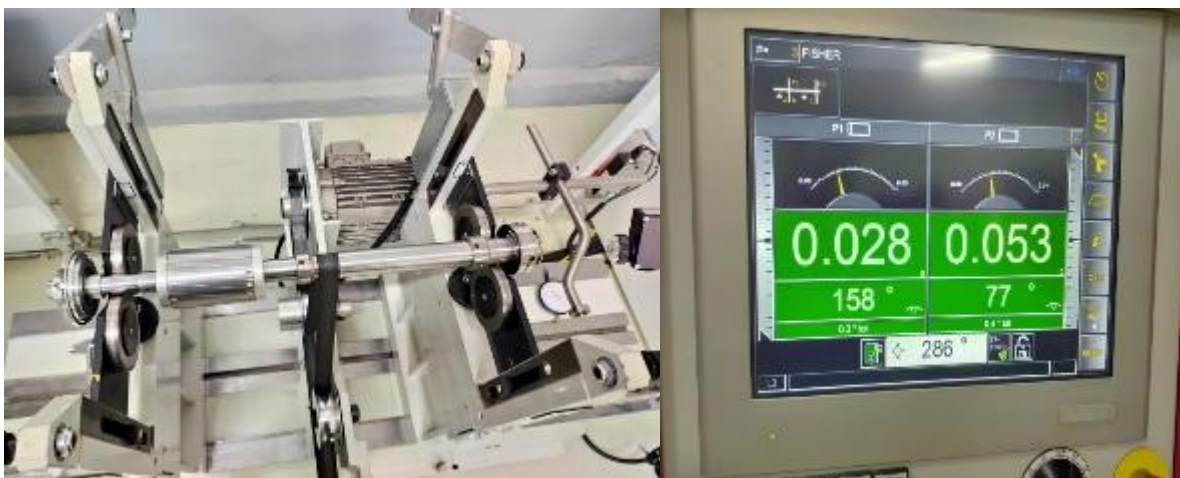
Testarea echipamentelor.

Instruiri ale mentenonilor.

Organizarea de workshop-uri cu colaboratori din rândul furnizorilor noștri.

Mentenanță predictivă prin efectuarea de măsurători de vibrații, măsurători termografice și testarea geometriei axelor.

**Reparații și echilibrare broșe** pentru utilaje ca Mazak, Chiron, Rectificat con, etc;





**Transfer și reamplasare utilaje și linii de producție**, de-a lungul timpului fiind transferate utilaje și linii de fabricație din:

- Franța / Delphi Blois (a se vedea mai jos poza cu Linie de rectificat și debavurat transferată în COMPA, din cadrul unei secții ce a fost transferată în întregime în COMPA),



- Anglia-Delphi Sudbury,
- Turcia – Borgwarner Izmir (transferul unei linii întregi de fabricație)
- România - Borgwarner Iași (transferul a doua utilaje de debavurare electrochimică tip Sermatec ,ultimul utilaj fiind transferat în anul 2022)
- Germania: - Wilo-Dortmund și  
- Bosch Rexroth (Vezi mai jos Presa automată pentru reper tija ștergător Bosch ,transferată în anul 2022 )



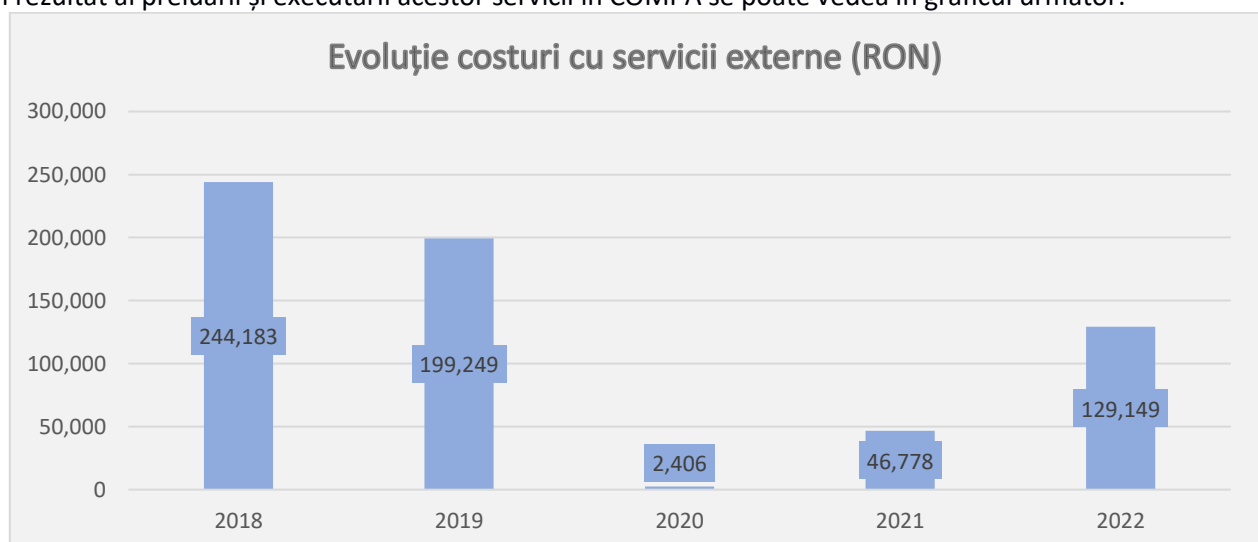
-Italia – DMG( vezi mai jos poza cu centre cu comandă numerică DMC, din cadrul unei secții din Bergamo, care a fost mutată în întregime în COMPA)



**Reparații și verificări ISCIR pentru mijloacele de ridicat și transport intern;**

**Activități care au influența asupra aspectelor sociale, de mediu ori asupra economisirii resurselor,** cum ar fi montajul de instalații de climatizare și filtrare în atelierele COMP A pentru crearea unui climat mai bun. Departamentul Mentenanță al COMP A SA, a avut un număr mediu de 130 angajați în 2022.

Un rezultat al preluării și executării acestor servicii în COMP A se poate vedea în graficul următor:



*Obiectivele departamentului mentenanță pentru anul 2023*

**Obiectivele departamentului mentenanță cu privire la activitățile de mentenanță** sunt încadrarea în țintele stabilite pentru indicatorii de mentenanță și anume:

- MTTR-75 minute
- EPM -70%
- Încadrarea în bugetele de mentenanță planificate.

**Obiectivele departamentului mentenanță cu privire la servicii pentru anul 2023** sunt:

- Retrofitarea și modificarea prin adăugarea a doua axe suplimentare (una liniară și una de rotație) la un Centru Mazak tip VTC 300 cu proiectare și execuție a personalului de mentenanță COMPA -ianuarie 2023
- finalizarea punerii în funcțiune a liniei transferate de la Wilo-Dortmund -decembrie 2023
- reamplasarea atelierului producție repere ZF în noua locație – august 2023
- refacerea cail de rulare pentru macaralele din hala Mecanic Șef și montarea unei macarale noi pe aceasta cale de rulare-mai 2023

*Descrierea politicilor privind calitatea activităților departamentului mentenanță, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării politicilor:*

Politica de calitate a Departamentului Mentenanță asigură o conformare totală la cerințele și așteptările explicite ale colaboratorilor, dar ia în considerare și așteptările implicite ale acestora, cu menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință pentru respectarea permanentă a reglementărilor și prevederilor legale. ca produsele și serviciile puse la dispoziția colaboratorilor să fie menținute la același nivel de calitate pe toată durata desfășurării lor.

Departamentul Mentenanță își propune în principal următoarele obiective:

- Menținerea certificărilor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință
- Îmbunătățirea continuă a nivelului de satisfacție a colaboratorilor
- Menținerea costurilor cu mentenanță în zona de eficiență pentru activitățile desfășurate

În domeniul calității activităților de mentenanță au fost identificate următoarele riscuri:

Riscuri cu impact inițial mare (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact major). Din această categorie face parte riscul de încheiere a auditurilor de calitate cu neconformități majore, care ar putea conduce la suspendarea/anularea unor certificări și pierderea unor contracte.

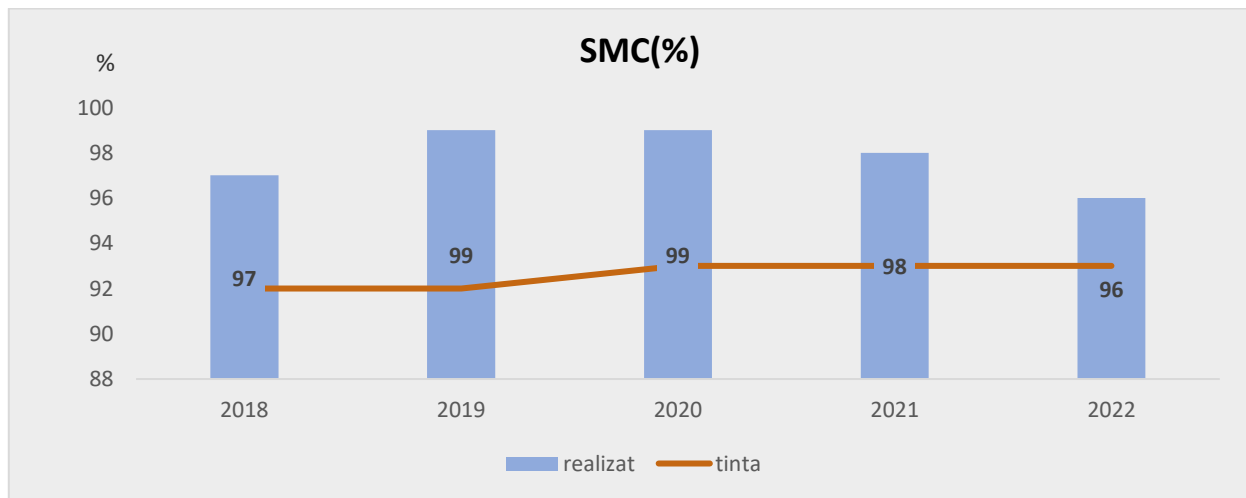
Riscuri cu impact inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). Din această categorie fac parte următoarele riscuri: scăderea eficacității Sistemului Integrat de Management al Calității. În cazul producerii acestor riscuri, activitatea poate fi afectată prin scăderea satisfacției colaboratorilor, pierderea competitivității, pierderi de producție etc.

Riscurile sunt ținute sub control prin: implementarea și respectarea procedurilor de analiză efectuate de managementul societății și auditul intern; monitorizarea și măsurarea satisfacției clienților; îndeplinirea programului de instruire.

În urma auditurilor desfășurate cu succes, Departamentul Mentenanță nu a creat probleme în menținerea în 2022 a certificărilor Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, IATF 16949) valabile pentru perioada 2018-2022

Auditurile de sistem a calității activităților de mentenanță nu au constatat neconformități majore.

Principalul indicator cheie de performanță în domeniul calității activității de mentenanță este:  
Nivel de aptitudine al SMC



*Descrierea politicilor privind Mediul și Sănătatea și Securitatea Ocupațională, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestor politici.*

La baza politicii de mediu și sănătate și securitate ocupațională stă identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în organizație, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care organizația subscrie, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Politica Departamentului Mentenanță în acest domeniu urmărește:

- Minimizarea cantităților de deșeuri generate și gestionarea lor în condiții de siguranță atunci când apariția lor nu poate fi evitată;
  - Reducerea consumurilor de resurse naturale;
  - Reducerea impactului asupra mediului asociat activităților departamentului de mentenanță, prezente și viitoare, prin înlocuirea treptată a unor tehnologii cu altele care au un impact redus de mediu;
  - Prevenirea apariției situațiilor de urgență cu impact asupra mediului și sănătății și securității ocupaționale, prin stabilirea și aplicarea de măsuri coerente și eficiente de prevenire a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase;
  - Adoptarea unui comportament preventiv față de poluarea mediului pentru a îmbunătăți continuu performanțele de mediu;
  - Asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajați în vederea păstrării, în primul rând prin activități preventive, a sănătății și siguranței salariaților;
  - Supravegherea continuă a stării de sănătate a angajaților și întreprinderea de acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății acestora și pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;
- În domeniul protecției mediului și SSO au fost identificate următoarele riscuri:
- Riscuri cu impact inițial mare (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact semnificativ). În aceasta categorie se înscriu: situațiile de urgență cu impact asupra mediului și SSO; gestionarea deșeurilor în condiții de nesiguranță; comportament nepreventiv și creșterea impactului asupra mediului prin uzura echipamentelor.
  - Riscuri cu impact inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). În aceasta categorie se încadrează: creșterea nejustificată a consumurilor de resurse naturale; lipsa măsurilor de supraveghere a sănătății angajaților, de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

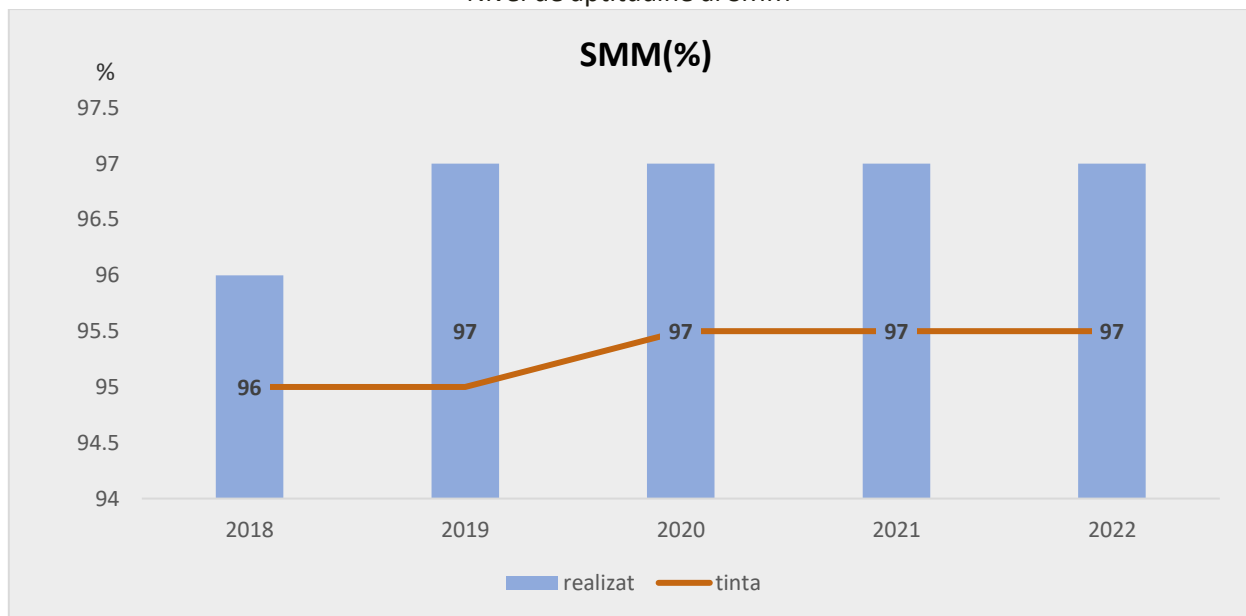


În cazul realizării acestor riscuri, sunt posibile aplicarea de sancțiuni privind încălcarea normelor de mediu, periclitarea siguranței sănătății angajaților și a părților interesate, restrângerea capacității de producție prin diminuarea numărului de angajați apti de muncă.

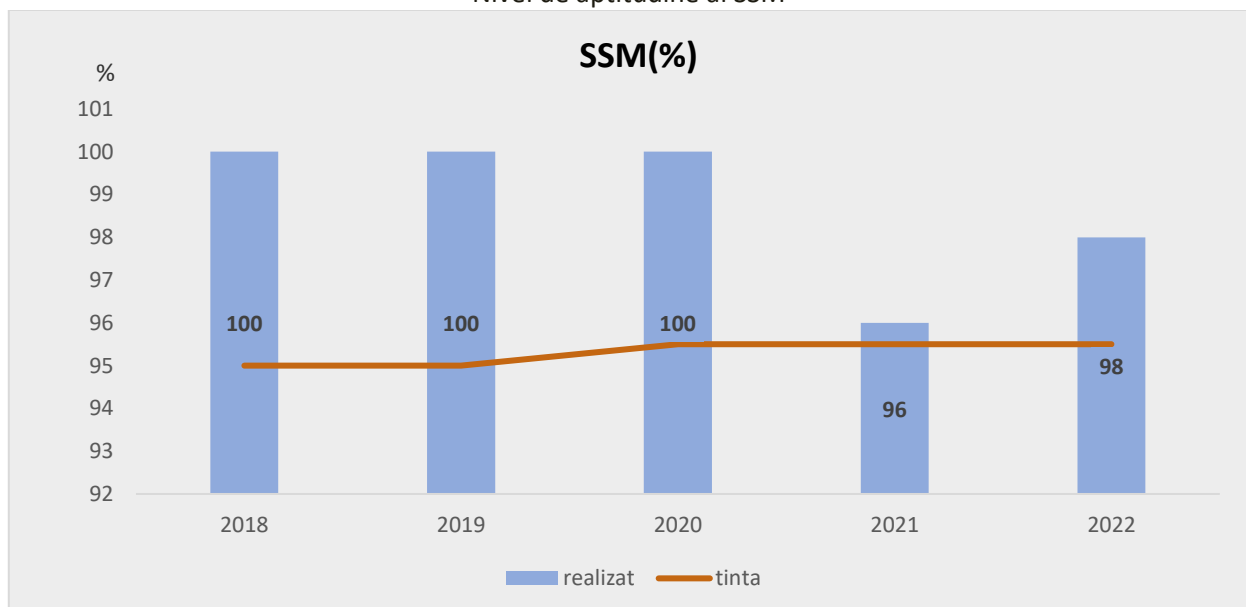
În urma măsurilor întreprinse în anul 2022, toate riscurile prezentate anterior au fost menținute la un nivel de impact mic. Acest control eficient al riscurilor de mediu și SSO a fost posibil prin: implementarea și respectarea procedurilor de gestionare a deșeurilor, implementarea și respectarea procedurilor pentru situații de urgență, menținerea în funcțiune a unui cabinet medical de întreprindere și efectuarea periodică de analize medicale specifice.

Principalii indicatori cheie de performanță ai departamentului de mentenanță în domeniul protecției mediului și SSO sunt:

Nivel de aptitudine al SMM



Nivel de aptitudine al SSM



Nu au fost constatate noi cazuri de îmbolnăviri profesionale în cadrul departamentului, evenimente cu impact major asupra mediului ori incidente cu efecte majore asupra sănătății și securității persoanelor. - Auditurile desfășurate nu au constatat neconformități majore.

*Descrierea politicii sociale și de personal, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestor politici*

Departamentul Mentenanță prin intermediul Departamentului de Resurse Umane, dezvoltă și implementează un sistem de reglementari interne prin care organizează activitățile din cadrul departamentului astfel încât acestea să fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare, identificarea riscurilor și luarea măsurilor necesare de anulare/reducere a acestora la un nivel acceptabil. Cea mai importantă resursă necesară pentru atingerea obiectivelor sunt angajații bine pregătiți profesional, motivați, integri și echipați corespunzător. Din punct de vedere social se urmărește menținerea unei relații de colaborare constructivă cu organizațiile salariaților din cadrul departamentului și cu celelalte părți interesate, bazându-ne pe legislația în domeniu, prin:

- sprijinirea unei activități sindicale constructive și încheierea unui Contract Colectiv de Muncă specific angajaților SC COMPA SA;
- comunicare permanentă pe toate aspectele majore ale evoluției organizației și afacerii cu organizațiile sindicale, considerând angajații ca fiind o terță parte interesată în succesul afacerii;
- stabilirea și implementarea modalităților de ajutorare a persoanelor defavorizate și/sau în situații familiale deosebite;
- stabilirea și implementarea de diferite facilități pentru toți angajații, în funcție de potențialul organizației și necesitățile identificate;
- urmărirea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea periodică de controale de specialitate;
- sprijinirea angajaților și a familiilor acestora atunci când sunt în situații dificile de sănătate;
- acoperirea în procent de minim 50% a costurilor билетelor de tratament balnear pentru angajați;
- acordarea de bonuri de masă;
- sprijinirea persoanelor și/sau a comunităților dezavantajate prin sponsorizări și la cererea salariaților COMPA SA;
- COMPA SA asigură acordarea de șanse egale angajaților săi actuali sau potențiali prin:
  - recrutarea/promovarea personalului într-un mod transparent, ținând cont de competența și experiența profesională necesară și integritatea candidaților;
  - asigurarea condițiilor pentru instruire și perfecționare continuă în profesiile în care activează, dar și pentru protecția mediului și a sănătății și securității ocupaționale;
  - evaluarea activității și aptitudinilor doar pe bază de criterii de performanță obiective, sustenabile, măsurabile, adecvate scopului, monitorizate consistent și transparente tuturor angajaților.
  - crearea de condiții optime de lucru pentru stabilizarea personalului.

Riscurile din acest sector se situează la un nivel inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat).

Si în anul 2022 următoarele riscuri identificate au rămas de actualitate: scăderea ratei de retenție a personalului existent sau a noilor angajați, alocarea unui număr insuficient de ore de formare profesională. În eventualitatea realizării acestor riscuri, compania se poate confrunta cu creșterea costurilor de recrutare, scăderea calității activităților și serviciilor de mentenanță prestate.

Prin măsurile adoptate, majoritatea riscurilor identificate mai sus au fost menținute la un nivel scăzut, cu excepția riscului de retenție a personalului existent și al noilor angajați, care se situează la un nivel mediu, fiind influențat de deficitul de candidați de pe piața muncii, în special cu privire la personalul calificat.

Pentru controlul riscurilor din acest domeniu, au fost luate măsuri de motivare a personalului prin stimulente financiare și crearea unui mediu de lucru plăcut, realizarea planului anual de instruire și de pregătire profesională, realizarea unui plan de instrucție și integrare a noilor angajați. Organizația sindicală are un grad de reprezentare mare din personal, este parte în negocierea contractului colectiv și constituie un partener în implementarea politicilor sociale și de personal.

Printre acțiunile de interes pentru comunitatea locală menționăm acordul încheiat în urma cu mai mulți ani cu liceele Henri Coandă și Energetic, și cu Universitatea Lucian Blaga Sibiu pentru efectuarea unui număr de ore de practică de către cursanți, în cadrul societății, și acordarea de burse pentru cei mai buni dintre ei, și



efectuarea de cursuri de recalificare profesională prin intermediul unor proiecte europene cu participarea personalului calificat din cadrul Departamentului Mentenanță.

Principalii indicatori de performanță îndepliniți în 2022 în acest domeniu vor fi prezentați de Departamentul Resurse Umane

*Descrierea politicii privind respectarea drepturilor omului, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanță și efectul aplicării acestei politici*

Departamentul Mentenanță din cadrul COMPA SA garantează respectarea drepturilor omului, în conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii săi, dar și pentru părțile interesate prin:

- punerea la dispoziție de condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și de locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice alta formă de atac la persoană;
- eliminarea oricărei forme de discriminare de sex / vârstă / rasă / religie / convingeri politice;
- respingerea fermă a exploatarea copiilor;
- respingerea colaborării cu organizații care nu respectă drepturile omului.

Încălcarea drepturilor omului poate avea ca impact căderea sub incidența legii, proteste din partea angajaților sau a publicului, scăderea prestigiului în societate.

Riscul de a încălca drepturile omului are un impact inițial mediu, dar prin măsurile de ținere sub control, aceste riscuri au fost menținute la un nivel mic. Prevederi legate de respectarea drepturilor omului au fost incluse în regulamentul intern și în contractul colectiv de muncă.

În 2022, nu au fost reclamate cazuri de intimidare sau de atac la persoană și nici cazuri de discriminare de sex/vârstă/rasă/religie/convingeri politice pentru personalul din cadrul departamentului mentenanță.



**Departamentul Întreținere Construcții și Rețele** este o structura de suport a tuturor proceselor și activităților ce se desfășoară în cadrul societății .

### **1 Descrierea activității Departamentului ICR**

**-Departamentul ICR este organizat și își desfășoară activitatea în trei ateliere**

- întreținere, reparații și modernizări construcții, drumuri, trotuare, platforme și parcuri;
  - întreținere, reparații și modernizări rețele de apă, aer comprimat, apa caldă menajeră, termice, hidranți și canalizări;
  - întreținere, reparații și modernizări rețele de telefonie, date, video, iluminat, porți;
- Realizările mai importante conform Indicatorii de performanță** se referă la :
- menținerea permanentă în stare de funcționare și în condiții optime a platformei de producție și a tuturor funcțiilor societății.
  - rezolvarea situațiilor și solicitărilor de urgență, repararea și întreținerea în parametri funcționali a clădirilor, rețelelor, instalațiilor, drumurilor și căilor de acces, care să fluidizeze logistica, să permită desfășurarea în condiții adecvate a procesului de producție și să ofere personalului securitate în condiții optime de lucru conform cerințelor SSM .
  - modernizarea spațiilor de lucru existente, a rețelelor de utilități și amenajarea de noi obiective, care să corespundă cerințelor societății, în concordanță cu legislația în vigoare .

**-In acest sens în ultima perioada trebuie evidențiate următoarele realizări :**

- **la nivelul platformei de producție Unitatea I, str. H. COANDA** în anul 2022 s-au realizat un număr de 444 de lucrări de întreținere, reparații, modernizări și investiții dintre care menționăm câteva :
  - Renovare și reamenajare interior și exterior poarta 1 de intrare în COMPA
  - Renovare exterior și interior poarta 2 de intrare în COMPA
  - Amenajarea căminului pentru muncitori în spațiul închiriat (toate utilitățile pentru 80 locuri)
  - Reamenajarea halei Bosch ștergătoare pentru completarea liniei de fabricație
  - Reamenajare spații și birouri modulare, precum și utilități la Atelierul Axe ZF
  - Dezafectare linie cale ferată internă veche care nu mai era funcțională.
  - Dezafectare punct termic vechi ( între blocuri ) care nu mai era funcțional .
  - Montat Electrovanne pe rețeaua de aer comprimat pentru o distribuție mai eficientă la At 620.
  - Demontare rețele de utilități de la utilajele vechi și racordare utilaje noi transferate la At.620
  - Demontare utilaje vechi și racordare la utilități, utilaj SERMATEC 2 transferat la At.630
  - Conectarea ( digitalizarea ) utilajelor din secțiile de producție la rețeaua de date a societății.

- Racordare la cuptoare cuple pentru curățarea conductelor de retur la Atelierul Tratamente .
- Completat sisteme de automatizare și alarmare la porțile de intrare în halele de producție.
- Izolat conducte și rețele exterioare ACM ( au mai rămas mici porțiuni care sunt în lucru )
- Înlocuit și izolat conducte încălzire Estacada (zona Atelier Ascuțitorie )
- Înlocuire conducta veche de apa potabila 129 ml la hala monobloc -At 620
- Izolat conducte vechi ,apa de răcire la Atelierul 620 – se continua lucrarea
- Izolat conducte de încălzire la Atelierul DMG – zona vestiare
- Amenajat și montat Instalații de climatizare, etajele 3 și 4 din Pav. Central
- Amenajat interior și renovat birouri la Etajele 3 și 4 din Pavilionul Central
- Înlocuit conducte canalizare pluviala vechi și deteriorate la Atelierul JTEC
- Reparat luminatoare și înlocuit policarbonat pe 75 % din halele de producție – se continua
- Reparat și înlocuit 80 % din numărul total de guri de scurgere de pe hale – se continua
- Reparat și înlocuit hidroizolație pe hale și clădiri în zonele deteriorate – se continua
- Reparat rășini epoxy la At 620, At 630, At 650 ,At Bosch – se continua
- Înlocuit corpuri de iluminat incandescente ,pe măsura defectării lor cu iluminat cu led
- Reparat sau înlocuit porți și uși de acces și automatizările aferente la hale și clădiri
- Remediat, înlocuit și monitorizat rețele de date, telefonie, video și acces GSM

**- la nivelul platformei de producție Unitatea II, B-dul Victoriei Nr. 42-44**

- Proiectul de reconversie a spațiului de producție în spațiu cu destinație de locuințe, birouri și complex hotelier a fost demarat și este în plina desfășurare ( execuție ) atât pentru spatiile de locuit cat și pentru complexul hotelier.
- Lucrările se executa cu firme specializate, iar Departamentul ICR urmărește execuția .

**- la nivelul platformei de producție Unitatea III, Cislădie**

- unitatea a fost desființată și clădirile și halele au fost demolate urmând sa primească o alta destinație după efectuarea formalităților cadastrale .

**2 – Principalele riscuri și managementul acestora**

**- Riscuri**

- Activitatea departamentului ICR poate fi uneori impactata negativ de :
  - perioadele lungi de aprovizionare cu materiale necesare lucrărilor datorita :
    - circuitului de aprovizionare prin SAP din momentul solicitării pana la aprobarea și comandarea materialelor sau serviciilor

- întârzierilor de aprovizionare datorate furnizorilor

-Insuficienta personalului calificat, care sa poată executa lucrările complexe, diverse și de cele mai multe ori urgente ,care sunt în sarcina Departamentului ICR.

- **Managementul riscurilor**

- **Lanțul de aprovizionare**

- Lanțul de aprovizionare nu impacteaza major desfășurarea lucrărilor care se executa conform planificărilor, dar pentru lucrări de urgență, lanțul de aprovizionare decizional și de livrare efectivă, poate impacta de multe ori negativ desfășurarea procesului de producție și în special termenele de finalizare a lucrărilor

- Perspective pe termen scurt mediu și lung . Pentru aprovizionarea în regim normal prin SAP nu se impun alte masuri ,dar pentru materialele ce trebuie aprovizionate în regim de urgenta trebui o alta abordare mai flexibila

**Masuri de remediere**

- O măsura de remediere ar putea fi asigurarea unui stoc tampon minim din materialele care au cel mai mare impact la lucrările de urgenta și care sa se îmbospăteze pe măsura consumului generat de aceste lucrări.
- O alta măsura ar putea fi o linie directa cu un furnizor și o comanda deschisa în limita unei sume plafonate, pentru materialele cu impact de urgenta și care sa fie verificata săptămânal de departamentul cumpărări și directorul general .
- Referitor la insuficienta personalului, în afara de atragerea de pe piața muncii a unor muncitori calificați, ar trebui abordata și soluția școlarizării în cadrul societății a tinerilor cu aptitudini și calificarea lor la locul de munca pentru meseriile de sudor, instalator și electrician.

**3. Descrierea obiectivelor, țintelor și responsabilităților stabilite pentru derularea în condiții de performanta a acestor activități**

- **Strategia și obiectivele**

-Strategia și obiectivele Dep. ICR, urmează linia strategica generala a societății și în cadrul acesteia are în vedere următoarele obiective etapizate . ( pe termen scurt, mediu și lung)

- Clarificarea situației juridice, cadastrale și topo a spatiilor societății.
- Digitalizarea datelor desenelor, planurilor de situație și a documentației Dep. I.C.R.;
- Modernizarea, întreținerea și remedierea împrejurimilor și a porților de acces;
- Modernizarea și reabilitarea drumurilor, trotuarelor, parcărilor și platformelor;
- Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor, depozitelor și magaziiilor;
- Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apa, aer, termice și canal;
- Modernizare și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces;

- **Principalii factori care pot afecta dezvoltarea viitoare.**

-Principalii factori ce pot afecta dezvoltarea viitoare țin de situația generală a economiei României, a ramurii industriei auto, dar și de ordin intern, legat de lipsa personalului și în special a celui calificat și a dotării tehnice care trebuie permanent întregită și modernizată.

#### **4. Programe desfășurate în această perioadă pentru atingerea acestor obiective**

- Pentru clarificarea situației cadastrale s-a inițiat activitatea de înscriere în platforma eTerra a OCPI Sibiu – Cartea Funciara a tuturor spațiilor societății. Toate spațiile de pe platforma Unitatea I str. H. Coandă sunt înscrise și mai avem pe rol două poziții care sunt în procesare și pentru care încă nu am primit înscrierea .

- Digitalizarea documentației și a datelor este o necesitate și se lucrează la actualizarea planelor de situații și a desenelor - permanent

- Modernizarea, întreținerea și remedierea împrejurimilor și porților de acces se face etapizat în urma unui proiect care este propus de arhitect.

- Modernizarea și reabilitarea drumurilor și cailor de acces este planificată a se continua cu aleile de legătură, trotuarele și parcările, care necesită intervenții.

- Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor, depozitelor și magaziiilor face parte din obiectul de activitate și este o preocupare permanentă a departamentului ICR.

- Este finalizat un proiect arhitectural de modernizare a pavilionului central.

- S-au renovat și reamenajat Poarta 1 și Poarta 2 de intrare în COMPA și se va reface gardul exterior.

- S-a amenajat căminul cu 80 de locuri pentru muncitori ( spațiu închiriat )

- Se execută lucrări de amenajare interioare la birouri et 3 și et 4 Pavilion central și la incinte în halele de producție.

- Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apă, aer, termice și de canalizare este de asemenea o activitate permanentă, dar presupune și înlocuirea etapizată a conductelor vechi sau uzate moral, în special celor de apă potabilă .

-Modernizarea și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces este în plină desfășurare și este tratată ca o prioritate .

#### **5 Monitorizarea permanentă a rezultatelor obținute și politica locului de muncă**

- Toate programele, proiectele și lucrările executate sunt în permanentă monitorizate la nivelul celor trei șefi de atelier cat și de conducătorul activității departamentului I.C.R.

- Se fac lunar rapoarte de analiză și propuneri în care sunt evidențiate problemele apărute, stadiul rezolvării lor, responsabilii cu urmărirea și finalizarea lor, precum și măsuri și propuneri pentru viitor.

- Politica locului de muncă ține cont de reglementările companiei, dar are în vedere și specificul departamentului care este legat de faptul că fiecare lucrare se execută în locații diferite și fiecare intervenție este specifică ( are o foarte mică repetabilitate) și necesită materiale diferite dimensional și funcțional, precum și activități distincte și complexe la fiecare intervenție .

#### **6 Probleme de mediu, sănătate și siguranța locului de muncă**

##### **Informații privind prevenirea și controlul poluării**

- Referitor la prevenirea și controlul poluării, se urmărește dotarea și montarea echipamentelor și se acționează în regim de urgență la stoparea eventualelor avariilor și la înlocuirea preventivă a pieselor defecte sau remedierea lor și îndepărtarea cauzelor care ar putea genera evenimente, astfel încât să nu fie afectat aerul și solul sau să nu ajungă în rețeaua de canalizare substanțe cu potențial de poluare .

- Departamentul ICR conlucrează cu celelalte structuri ale COMPA SA pentru implementarea proiectului ,care este a fost executat, de producere a energiei din surse regenerabile ( celule fotovoltaice )

- Referitor la extracția resurselor minerale, Departamentul ICR realizează întreținerea și repararea căminelor, conductelor aferente puțurilor pentru apa de incendiu, care aprovizionează Turnul de apa cu rezervorul pentru rețeaua de hidranți a societății.

#### **Sănătate și siguranța locului de munca**

Sănătatea și siguranța personalului este o preocupare constantă atât la nivelul societății cât și a Departamentului ICR.

În acest sens la departamentul ICR, se urmărește și se verifica periodic dotarea muncitorilor cu echipamente de protecție și de munca și respectarea regulilor de protecție a muncii ținând cont de faptul ca lucrările se execută la înălțime sau în locuri greu accesibile cum ar fi căminele de canalizare, se execută în diverse locații în proximitatea utilajelor în timp ce acestea funcționează și trebuie făcute fără ca să afecteze continuitatea procesele de producție.

Referitor la siguranța clădirilor și halelor, Departamentul ICR a generat un program de urmărire a comportării în timp, de intervenție acolo unde este cazul și de raportare la Inspectoratul de Stat în Construcții, pentru a asigura buna desfășurare a activității societății.

Acest program de urmărire curentă vizează funcționalitatea, starea și integritatea:

- Fațadelor, soclurilor și pereților
- Structura de rezistența (stâlpi, grinzi, chesoane)
- Pardoseli din beton (marea majoritate sunt acoperite cu rășini epoxy)
- Învelitoare, luminatoare și guri de scurgere și ventilare
- Uși, porți, geamuri și cai de acces
- Instalații și rețele de apă potabilă, industrială și de răcire
- Instalații de încălzire, abur și apă caldă menajeră
- Instalații de aer comprimat
- Instalații sanitare
- Instalații electrice, iluminat, telefonie și rețele de date
- Instalații de prevenire și alarmare la incendiu
- Instalații de hidranți
- Drumuri, trotuare, alei, platforme și parcări

Toate activitățile s-au desfășurat conform programului și cerințelor și nu au fost întârzieri în ceea ce privește, urmărirea, evaluarea, întreținerea și raportarea stării lor sau evenimente care să vizeze sau să afecteze sănătatea și siguranța personalului.

Pornind de la aceste evaluări a stării și funcționalității lor, s-a intervenit preventiv prin lucrări de întreținere curentă, reparații sau modernizări care asigură condiții sigure de munca și sănătate pentru tot personalul societății.

În timpul proceselor de producție au apărut și situații neprevăzute care au necesitat intervenții de urgență. Acestea s-au executat de fiecare dată în timp util, fără a afecta bunul mers al producției.

O atenție specială s-a acordat și se acordă instalațiilor sanitare aferente grupurilor sociale, toaletelor, dușurilor și vestiarelor, care sunt executate conform normativelor și standardelor și menținute permanent la parametrii de calitate prin lucrări de întreținere curentă, reparații și renovări.



## **7 Obiective, ținte și responsabili pentru programul pe anul 2023**

Toate acestea se încadrează în strategia generală și obiectivele planificate :

- Clarificarea situației juridice, cadastrale și topo a spațiilor societății
  - o Pana la finalul anului 2023 ne propunem ca situația juridică a tuturor spațiilor de pe platforma Unitatea I Str. H. Coandă să fie clarificată și să fie înscrise în eTerra la Cartea Funciara OCPI Sibiu  
Responsabili – **Forsea Alexandru și Boabes Nicolae**
- Digitalizarea datelor desenelor, planurilor de situație și a documentației Dep. I.C.R.
  - o Se lucrează la planurile de situație și desene astfel ca acestea să fie actualizate permanent.  
Responsabili - **Forsea Alexandru și Neghina Dorin**
- Modernizarea, întreținerea și remedierea împrejurimilor și a porților de acces
  - o Este în implementare împreună cu arhitectul, un proiect de renovare a porților și împrejurimilor.  
Responsabili - **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Modernizarea și reabilitarea drumurilor, trotuarelor, parcărilor și platformelor- permanent
  - o Se propun pentru reabilitarea etapizată a două alei de legătură cu drumul principal.
  - o Prima în dreptul centrului de cercetare și a doua în dreptul intersecției cu aleea Hendrickson.  
Responsabili - **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Întreținerea și modernizarea clădirilor, halelor, depozitelor și magaziiilor – permanent
  - o Se fac lucrări curente la clădiri și hale și este în faza de proiectare/renovare a Magaziei Centrale  
Responsabili - **Forsea Alexandru și Stolnicu Emilian**
- Întreținerea, repararea și renovarea tuturor rețelelor de apă, aer, termice și canal -permanent
  - o Se fac lucrări curente, de reparații și modernizări și lucrări pentru puneri în funcțiune la ateliere.  
Responsabili- **Forsea Alexandru și Boabes Nicolae**
- Modernizarea și repararea rețelelor de date, telefonie, video, iluminat și porți de acces
  - o Este o preocupare permanentă și în special la înlocuirea corpurilor de iluminat incandescente cu corpuri de iluminat cu Led pe măsura ce actualele corpuri se defectează.  
Responsabili :- **Forsea Alexandru și Neghina Dorin**